

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ПАНЧЕВО
ГРАДСКО ВЕЋЕ
БРОЈ: II-05-06-15/2017-3
Панчево, 27. 1. 2017. године

Градско веће града Панчева, на седници одржаној дана 27. 1. 2017. године, разматрало је Предлог Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2017. годину, па је по прибављеном позитивном мишљењу Савета за запошљавање града Панчева датом Закључком Савета за запошљавање града Панчева бр. II-06-06-24/2017-1 од 26.01.2017 године, а на основу чланова 46. и 66. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14 - др. закон и 101/16 - др. закон), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010 и 38/2015) и чланова 59. и 98. став 3. Статута града Панчева („Службени лист града Панчева“ број 25/15-пречишћен текст и 12/16), усвојило

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2017. ГОДИНУ

Локални акциони план за запошљавање града Панчева се састоји из следећих поглавља:

1. Увод;
2. Макроекономски оквир и економска ситуација на територији града Панчева;
3. Стање на тржишту рада на територији града Панчева;
4. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији града Панчева;
5. Политика запошљавања града Панчева;
6. Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији града Панчева за 2017. годину;
7. Мере активне политике запошљавања града Панчева за 2017. годину;
8. Средства за реализацију мера и носиоци спровођења.

- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/2009 и 32/2013);
- Национална стратегија запошљавања за период 2011 - 2020. године, („Службени гласник РС“, 37/2011);
- Национални акциони план запошљавања за 2017. годину;
- Покрајински акциони план запошљавања за 2017. годину.

2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР И ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

2.1. Макроекономски оквир

Према оцени Републичког завода за статистику, у првом кварталу 2016. године, забележен је реални пад бруто домаћег производа (БДП) од 2,0%.

На пад је највише утицало смањење бруто домаће вредности (БДВ) услужног сектора, пре свега сектора државе. Посматрано са расходне стране, негативан утицај на агрегатну тражњу имала је државна потрошња (утицај фискалне консолидације од око - 1,0 п.п.), али и неповољна кретања у спољнотрговинској размени.

Негативни ефекти по привредну активност постепено ишчежавају и током првог квартала 2016. године дошло је до опоравка прерађивачке индустрије (раст од 4,2%), услед раста производње машинске, дуванске, прехранбене и фармацеутске индустрије. Такође је приметан и снажан раст укупне кредитне активности и благи опоравак енергетског сектора. Повољна кретања на међународном тржишту и задржавање цена нафте на ниском нивоу повољно ће деловати на привредну активност у наредном периоду.

Пад зарада у јавном сектору као резултат усвојених мера штедње определио је кретање укупне масе зарада и у прва три месеца 2016. године (у марту 2016. године просечна нето зарада смањена је за 2,6%, што је било опредељено падом зарада у области јавне управе, образовања и здравства).

Спољнотрговинска робна размена је благо погоршана у марту услед снажног раста увоза. Међугодишњи раст извоза највећим делом је опредељен растом извоза гвожђа и челика (раст од 45,6%). Првих пет група извозних производа су: друмска возила, електричне машине и апарати, житарице, поврће и воће и обојени метали. Друмска возила су и даље најзначајнији извозни производ са учешћем у укупном извозу робе у првом тромесечју 2016. године од 14,9% (-0,6 п.п. у односу на исти период 2015. године).

Основни циљеви економске политике у наредном средњорочном периоду су:

- успостављање макроекономске стабилности спровођењем мера фискалне консолидације и јачањем стабилности финансијског сектора;
- отклањање препрека расту привредне активности и конкурентности спровођењем свеобухватних структурних реформи.

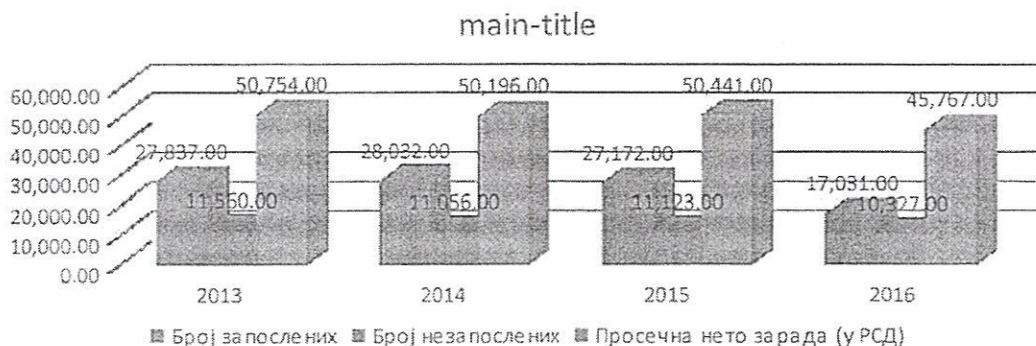
У наредном периоду економска политика биће усмерена на креирање стабилног и предвидивог пословног амбијента неопходног за раст привредне активности и повећање удела приватног сектора у производњи, запошљавању и инвестицијама.

Посебна пажња посветиће се стварању пословног амбијента стимулативног за привреднике и инвеститоре и стварању услова за лакше пословање. Убрзаће се преостале економске реформе како би се пословно окружење побољшало, посебно оснаживањем владавине права и додатним смањивањем нефлексибилних услова на тржишту рада.

Циљ је успостављање пословног окружења које ће омогућити пораст страних и домаћих инвестиција, убрзање реструктурирања привреде и повећање продуктивности и конкурентности привреде.

Основни циљеви фискалне политике у наредном периоду су:

- снижавање удела јавних расхода, фискалног дефицита и јавног дуга у БДП;
- јачање пореске дисциплине, која подразумева побољшање система наплате пореза и смањење сиве економије;



Према подацима Републичког завода за статистику, у 2016. години, укупан број запослених износи 17.031 лица. Највећи број запослених је у сектору прерађивачке индустрије, трговине, саобраћаја, те у сектору здравствене и социјалне заштите као и у образовању. Према подацима стање на тржишту се погоршава услед високе дуготрајне незапослености која је углавном међу припадницима млађе генерације. Као један од разлога незапослености привредници наводе проблем неусклађености образовног система са потребама привреде, те тако један број пријављених потреба остане непопуњен услед недостатка лица са одговарајућим знањима и вештинама.

Просечна нето зарада у граду Панчеву по запосленом за децембар 2016. године, износила је 45.767,00 динара. Град Панчево се по висини просечне нето зараде у III кварталу налази на 25 месту од 175 локалне самоуправе у Републици Србији. Укупан број незапослених лица је 10.327 (децембар 2016. године).

Економска ситуација Локалне самоуправе приказана је и кроз анализу кључних области привредног развоја Локалне самоуправе, а које су идентификоване у Стратегији развоја града Панчева за период 2014-2020. годину (<http://www.pancevo.rs/userfiles/files/STRATEGIJA%20RAZVOJA%20GRADA%20PANCEVA%202014%202020.pdf>), према којој су основни правци развоја, а који се тичу акционог плана запошљавања у Локалној самоуправи следећи:

“Стратешки приоритет 2: Повећање запослености кроз увођење стимулативних мера у области локалног економског развоја и запошљавања:

2.2. Пружање подстицаја за почетнике у бизнису и технолошке вишкове:

1. Увођење олакшица и подстицаја;
2. Подршка старим занатима и домаћој радиности.

2.3. Стварање услова за запошљавање технолошких вишкова и незапослених кроз обуке за дефицитарна занимања:

2.3.1. Ангажовање привредних друштава и образовних установа у циљу обуке технолошких вишкова и незапослених.

Стратешки приоритет 9: Унапређење социјално-економског положаја друштвено осетљивих група:

9.1. Унапређење становања и запошљавања друштвено осетљивих група

9.1.4. Увођење пилот програма социјалног предузетништва.”

2.2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Један од веома значајних стратешких приоритета је и унапређивање пословног амбијента. Град Панчево има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за

Међутим, још увек недовољно развијене ове две гране туризма не доприносе значајније развоју привреде у Панчеву.

2.2.5. Развој пољопривреде

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава, као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде.

Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: застареле технологије производње и процеса дораде, недовољна информисаност, неизвршена комасација, лоше приватизације, кашњење субвенција.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој Локалној самоуправи. Сваке године Национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у Националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на територији Локалне самоуправе је (подаци из децембара 2016. године):

1. лица са високом стручном спремом: 817
2. лица са вишом стручном спремом: 587
3. лица са средњом стручном спремом: 5.502
4. лица са основном школском спремом: 3.421

Угроженије групе незапослених лица су вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл.

Незапослених лица до 30 година тј. лица која први пут треба да заснују радни однос у својству приправника како би се обучили и оспособили за самосталан рад у струци на евиденцији је 1.206 од чега је 252 са високом, 100 са вишом и 742 са средњом стручном спремом (137 III у трећем степену стручне спреме и 604 у IV степену стручне спреме).

Укупан број незапослених на евиденцији по дужини чекања посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у три групе, тако да до једне године чека 3.888 лица, од једне до две године чека 1.464 незапослених лица, а преко две године око 5.075 незапослених лица. У категорији младих до 30 година до 1 године посао чека 841 незапослено лице, од 1-2 године 249 лица, а преко две додине 431 лице.

Послодавци на територији Панчева су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

1. практична знања у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању,
2. електронско пословање,
3. основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 45 година),
4. виши ниво знања страних језика код старијих од 35 година, поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.

посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Међутим, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије незапослених као што су: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

Савет за запошљавање основан је 11. маја 2009. године Решењем о образовању Савета за запошљавање града Панчева број II- 06-020-1/2009-265, које је донео Градоначелник града Панчева.

У ставу Савета за запошљавање именовано је осам чланова Решењем о именовању чланова Савета за запошљавање града Панчева број II-06-020-1/2013-463, II-06-020-4/2013-90, II-06-020-1/2014-214, II-06-020-1/2014-696, II-06-020-7/2016-79 и II-06-020-9/2016-50 од 02.06.2016. године.

Законом је уређено да је Савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање чине два представника Локалне самоуправе и по један представник Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево, један представник Савеза самосталних синдиката Панчева, један представник Уједињеног гранског синдиката „Независност“ Панчево, један представник Регионалне привредне коморе Панчево, један представник невладиног сектора, представник образовних институција - средњих школа, представник Општег удружења занатлија и осталих предузетника града Панчева.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Града, град Панчево конкурише на расписане јавне позиве за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања које спроводе Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање и Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова.

5.1. Реализовани програми и мере активне политике запошљавања током 2016. године

За реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2016. годину („Сл. лист града Панчева“, бр. 04/2016) утрошено је укупно 36.100.000,00 динара и то за следеће мере запошљавања и у следећим износима:

5.1.1. Стручна пракса

Стручна пракса је започета дана 15. јуна 2016. године и трајала је 6 месеци, осим за практиканте са високом стручном спремом који су имали законску обавезу полагања стручног испита, у погледу којих је трајала 12 месеци. У овој мери је током 2016. године учествовало 15 послодавца (9 из јавног сектора и 6 из приватног сектора) и 20 практиканта веома различитих занимања (14 са високом стручном спремом, 3 са вишом стручном спремом и 2 са средњом стручном спремом).

За реализацију ове мере Град је определио средства у износу од 5.000.000,00 динара која су исплаћивана на име нето новчане помоћи практикантима (и то у месечном износу од

5.1.5. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе

Град Панчево је за реализацију ове мере издвојио средства у износу од 2.000.000,00 динара. На основу Јавног позива за учешће средњих школа са територије града Панчева на конкурс за доделу средстава, у вези са реализацијом мере Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе, у 2016. години, Град је одобрио финансирање опреме за кабинете у 9 средњих школа са територије Града у укупном износу од 1.298.556,00 динара. На овај начин, Град је допринео усклађивању нивоа квалитета наставе са потребама тржишта рада.

5.1.6. Програм за подршку почетницима у бизнису (правно – финансијско саветовање у пословању)

На основу расписаног јавног позива, Град Панчево се определио за сарадњу са књиговодственом агенцијом која ће током једне године пружати услуге правно - финансијског саветовања у пословању оним почетницима у бизнису којима је Град одобрио субвенцију по основу јавног позива незапосленим лицима за доделу субвенције за samozapoшљавање у 2016. години, а којих укупно има 37. Са друге стране, књиговодствена агенција ће годину дана, почев од дана отпочињања обављања делатности сваког корисника субвенције, извештавати град Панчево о динамици и наменском утрошку средстава од стране субвенционисаних лица. Град је за ову намену обезбедио средства у износу од 3.000.000,00 динара.

5.1.7. Samozapoшљавање (средства за отварање привредног друштва или предузетничке радње, набавку опреме и адаптацију простора)

Спровodeћи ову мере, Град Панчево је у току 2016. године подржао samozapoшљавање 37 лица, додељујући сваком појединачно износ од највише 500.000,00 динара по лицу. На овај начин, у Граду се отворене нове фирме које обављају најразличитије делатности као што су: рачунарско програмирање, производња плетене и кукичене опреме, прерада воћа, производња свадбеног декора и накита, производња и поправка кожне галантерије, едукативни центар, прање и хемијско чишћење текстилних и крзнених производа, инжењерске делатности и техничко саветовање, одржавање и поправка моторних возила, производња накита и сродних производа, тепих сервис и услуге чишћења и одржавања објекта.

За реализацију мере „Samozapoшљавање“ у 2016. години, Град је утрошио средства у укупном износу од 13.104.287,80 динара.

6. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2017. ГОДИНУ

6.1. Циљеви политике запошљавања на територији града Панчева за 2017. годину су: повећање запослености, социјална инклузија, смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености, успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености, подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла, укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке, подстицање запошљавања младих, подршка смањењу неформалног рада, подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица, унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада, унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера, подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада, подстицање запошљавања теже запошљивих категорија, борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања, отварање нових радних места и подстицање

незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификовано одговарајућим сертификатима.

Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

6.2. Приоритети политике запошљавања за 2017. годину

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и други циљеви остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања. Главни приоритет политике запошљавања града Панчева је унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода. Ово се може постићи коришћењем знања и вештина радно способног становништва и послодаваца у Граду како би се побољшао економски положај становника, како би им се омогућило да остваре веће користи од развоја свог града и како би они сами могли више допринети том развоју. Идентификовање потенцијала и активирање постојећих ресурса представља адекватну методу у реализацији наведеног приоритета.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2017. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и самозапошљавање,
- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2017. ГОДИНУ

Утврђени циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2017. годину предвиђени су следећи програми и мере активне политике запошљавања:

1. Стручна пракса
2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица
3. Студентска летња пракса
4. Сајам запошљавања
5. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе
6. Програм за подршку почетницима у бизнису (правно- финансијско саветовање у пословању)
7. Додела субвенција почетницима у бизнису - самозапошљавање
8. Субвенције за отварање нових радних места

7.1. Стручна пракса

Мера активне политике запошљавања Стручна пракса подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, без заснивања радног односа код послодавца чије је седиште на територији

остварити субвенцију за запошљавање на новоствореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим, крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру. Приоритет приликом одлучивања о додели субвенције имаће они послодавци који су спремни да на новостворена радна места запосле лица из категорије теже запошљивих, а то су – млади до 30 година старости, старији од 50 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом али и радно способни корисници новчане помоћи као и лица која су у статусу незапослених на евиднецији Националне службе за запошљавање дуже од 6 месеци. Висина субвенције износи 200.000,00 динара по кориснику, осим за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи када се овај износ увећава за 20% и износи 240.000,00 динара.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2017. годину у износу од 7.500.000,00 динара.

8. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2017. годину, планирана су средства града Панчева у износу од 26.798.556,00 динара.

Чланом 59. Закона прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. буџета Републике Србије;
2. средства територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе;
3. поклона, донација, легата, кредита, камата, и других средстава у складу са законом;
4. доприноса за случај незапослености;
5. других извора, у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе која, у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за учешће у финансирању тог програма или мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију програма и мера активне политике запошљавања града Панчева за 2017. годину:

	Мере активне политике запошљавања	Средства динарима	у Лица
1	Стручна пракса	5.000.000,00	≈ 20
2	Јавни радови за категорију теже запошљивих лица	1.600.000,00 1.500.000,00 (НСЗ)	≈ 30
3	Студентска летња пракса	600.000,00	≈ 50
4	Сајам запошљавања	500.000,00	Више стотина посетилаца

Табела 1 - Програми и мере за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2017. годину

УКУПАН БУЏЕТ: 26.798.556,00 динара

Мера:	Стручна пракса	
Очекивани резултати:	Повећан број запослених лица и лица оспособљених за самосталан рад у струци	
Индикатор(и):	Број закључених уговора између града Панчева, послодавца и практиканта	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева.	
Потребна средства – УКУПНО:	5.000.000,00	у динарима
Извори финансирања:	- Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Оспособљено око 20 лица за самосталан рад у струци	

Мера:	Јавни радови за категорију теже запошљивих лица		
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за град Панчево		
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица		
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева, - Национална служба за запошљавање		
Потребна средства – УКУПНО:	1.600.000,00 1.500.000,00	у динарима	
Извори финансирања:	- Буџет града - Буџет Националне службе за запошљавање		
Запошљавање:	Око 30 лица		

Мера:	Студентска летња пракса	
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење студентских пракси код различитих послодаваца	
Индикатор(и):	Број и структура студената и послодаваца који учествују у мери	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева.	
Потребна средства – УКУПНО:	600.000,00	у динарима

Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за самозапошљавање		
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева.		
Потребна средства – УКУПНО:	8.500.000,00	у динарима	
Извори финансирања:	- Буџет града Панчева		
Запошљавање:	≈ 17 лица		

Мера:	Субвенције за отварање нових радних места	
Очекивани резултат:	Запошљавање ≈ 35 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за отварање нових радних места	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева.	
Потребна средства — УКУПНО:	7.500.000,00	у динарима
Извори финансирања:	- Буџет града Панчева	
Запошљавање:	≈30 лица	

Локални акциони план за запoшљавање града Панчева за 2017. годину објавиће се у „Службеном листу града Панчева“.

Локални акциони план за запoшљавање града Панчева за 2017. годину доставити:

- Секретаријату за привреду и економски развој,
- Секретаријату за финансије и
- Секретаријату за скупштинске послове, послове Градоначелника и Градског већа Градске управе града Панчева.

ГРАДОНАЧЕЛНИК
ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
Саша Павлов

