

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ПАНЧЕВО
ГРАДСКО ВЕЋЕ
БРОЈ: II-05-06-14/2018-11
Панчево, 13.2.2018.

23/2018
14.2.2018.

Градско веће града Панчева, на седници одржаној 13.2. 2018. године, разматрало је Предлог локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2018. годину, па је по прибављеном позитивном мишљењу Савета за запошљавање града Панчева датом Закључком II Савета за запошљавање града Панчева бр. II-06-06-19/2018-1 од 08.02.2018. године, а на основу чланова 46. и 66. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 129/07, 83/14 - др. закон и 101/16 - др. закон), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 - др. закони) и чланова 59. и 98. став 3. Статута града Панчева („Службени лист града Панчева” број 25/15 - пречишћен текст и 12/16), усвојило

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2018. ГОДИНУ

Локални акциони план за запошљавање града Панчева се састоји из следећих поглавља:

1. Увод;
2. Макроекономски оквир и економска ситуација на територији града Панчева;
3. Стање на тржишту рада на територији града Панчева;
4. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији града Панчева;
5. Политика запошљавања града Панчева;
6. Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији града Панчева за 2018. годину;
7. Мере активне политике запошљавања града Панчева за 2018. годину;
8. Средства за реализацију мера и носиоци спровођења.

- Национални акциони план запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС“ број 120/17),
- Покрајински акциони план запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2017. годину.

2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР И ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

2.1. Макроекономски оквир

Према оцени Републичког завода за статистику, у другом кварталу 2017. године, остварен је реални раст привредне активности од 1/3%.

Посматрано са производне стране, раст БДП у другом кварталу вођен је сектором услуга који доприноси са 1,2 процентних поена (п.п). Прерађивачка индустрија, уз опоравак електро-енергетског сектора, дала је допринос од 0,6 п.п. Пад пољопривредне производње је већи од очекиваног и негативно је утицао са 0,6 п.п. Негативан допринос забележен је и код грађевинских активности (други квартал за редом).

Раст укупне индустрије од 3,1% међугодишње (мг) остварен је у другом кварталу 2017. године доминантно је детерминисан позитивним кретањима у прерађивачкој индустрији која је са повећањем од 5,1% дала допринос од 4,2 п.п. Производња електричне енергије имала је негативан утицај од 1,4 п.п.

Током првих седам месеци 2017. године извезено је робе у износу од 8,7 млрд евра, док је увезено робе у вредности од 11,2 млрд евра (што је раст од 13,2% и 13,1% мг), док је спољнотрговински дефицит увећан за 12,7% у односу на исти период претходне године.

Укупан спољни дуг на крају првог квартала 2017. године износио је 26,2 млрд евра, и у поређењу са крајем претходне године смањен је за 374,2 мил.евра.

Инфлација се у августу 2017. године међугодишњем нивоу кретала у границама дозвољеног одступања од циља Народне банке Србије. У овом периоду инфлација је износила 2,5%, што је било условљено, пре свега, повећањем цена нафтних деривата, дувана, услуга мобилне телефоније и туристичких аранжмана.

Просечна нето зарада у периоду јануар-јул 2017.године повећана је за 0,9% реално, мг. Смањене су разлике између просечних зарада јавног и приватног сектора, превасходно као резултат бржег раста зарада у приватном сектору.

Повећање броја запослености регистровано је у свим производним секторима, док су најзначајнија побољшања остварена у секторима услуга и индустрије.

Раст броја запослених регистрован је и у сегменту формалне и у сегменту неформалне запослености. Повећању формалне запослености, као квалитетном делу укупне запослености, поред оствареног привредног раста, додатно је допринело и ефикасније ангажовање инспекцијских служби у циљу сузбијања сиве економије. Раст запослености забележен је у прерађивачкој индустрији, рударству, трговини и др., што је у складу са повољним економским кретањима у овим секторима. Раст неформалне запослености у другом кварталу 2017. године, највећим делом је резултат већег ангажовања сезонских радника у пољопривредној производњи услед добре пољопривредне године.

Раст запослености, али и подстицање неактивних лица, унапређењем и проширењем обухвата мера активне политике запошљавања, уз додатну мотивисаност растом реалних зарада, допринело је мг повећању стопе активности.

Од посебног значаја за продуктивно запошљавање у наредном периоду јесте усаглашавање политика запошљавања, образовања и научно-технолошког развоја ради прилагођавања нивоа знања и вештина и запошљавања према потребама тржишта рада.

С тим у вези у наредном средњорочном периоду, очекује се наставак реформи у области тржишта рада и образовања (увођење система дуалног образовања, којим ће се обезбедити повезаност квалификоване радне снаге са стварним потребама тржишта рада). У наредном периоду очекује се и да ће раст реалних нето зарада у приватном сектору пратити раст продуктивности у привреди. Спорији раст реалних нето зарада од раста реалног БДП, као и раст зарада у складу са растом продуктивности утицаће на смањивање јединичних трошкова рада и на побољшање конкурентске позиције земље. Реалном расту зарада допринеће и повећање минималне цене рада од 01.01.2018.године са 130 на 143 динара по радном часу, што ће се позитивно одразити на агрегатну тражњу, а имаће и позитиван фискални ефекат.

Најбројнија предузећа су она која према структури послују у области трговине на велико и мало и поправка моторних возила (39,58%), прерађивачке индустрије (18,18%), стручне, научне, техничке и иновационе делатности (10,06%) и грађевинарства (8,05%).

Најважније компоненте економског развоја у Панчеву су:

- Базна хемијска индустрија
- Прерађивачка хемијска индустрија
- Прерада нафте и нафтних деривата
- Металска и електроиндустрија
- Прехрамбено-прерађивачка индустрија
- Прерада неметалних минерала
- Индустрија коже, обуће и текстила
- Индустрија грађевинског материјала

Према подацима Националне службе за запошљавање, у 2017. години, укупан број запослених на територији града Панчева износи 13.841 лица, од тога по стручној спреми се деле на:

1. лица са високом стручном спремом: 1120
2. лица са вишом стручном спремом: 879
3. лица са средњом стручном спремом: 7853
4. лица са основном школском спремом: 3689

Највећи број запослених је у сектору прерађивачке индустрије, трговине на велико и мало, поправке моторних возила, здравствене и социјалне заштите, образовања, саобраћаја, складиштења, државне управе и обавезном социјалном осигурању и грађевинарству.

Кретање броја запослених / незапослених лица и зарада (годишњи просек) у Локалној самоуправи:

Графикон 2 – Кретање броја запослених, незапослених и зарада



Према подацима Националне службе за запошљавање у 2017. години, укупан број запослених износи 13.841 лица. Највећи број запослених је у сектору прерађивачке индустрије, трговине, саобраћаја, те у сектору здравствене и социјалне заштите као и у образовању. Према подацима, стање на тржишту се погоршава услед високе дуготрајне незапослености која је углавном међу припадницима млађе генерације. Као један од разлога незапослености привредници наводе проблем неусклађености образовног система са потребама привреде, те тако један број пријављених потреба остане непопуњен услед недостатка лица са одговарајућим знањима и вештинама. Просечна нето зарада у граду Панчеву по запосленом за новембар 2017. године, износила је 47.575,00 динара. Укупан број незапослених лица је 8.840 (стање на дан 31.12.2017.године).

Економска ситуација Локалне самоуправе приказана је и кроз анализу кључних области привредног развоја Локалне самоуправе, а које су идентификоване у Стратегији развоја града Панчева за период 2014-2020.годину

Подршку овим процесима такође пружају покрајинске институције, домаћи и инострани фондови, развојне агенције.

2.2.4. Унапређење туризма

Град Панчево са свим својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма.

Потенцијали за развој туризма огледају се у богатом културно историјском наслеђу (манастир Војловица - 1405, црква Богородичиног успења - 1807, црква Светог преображења - 1873, зграда Магистрата - 1833), обали Дунава (лов, риболов, купалишта, пристаништа, светионици), индустријском наслеђу (Пивара - 1722, Црвени магацин, Провијант магацин, Свилара) и богатом манифестационом туризму (Бијенале уметности, Џез фестивал, Тракторијада, Сланинијада, Винаријада, Рибарски дани и ноћи). Природне лепоте обале Тамиша и Дунава, обода Делиблатске пешчаре као и горе наведене гастрономске манифестације пружају могућност развоја сеоског туризма кроз викенд туризам намењен градској популацији Панчева и Београда.

Обзиром на удаљеност Београда, Панчево има потенцијала за развој пословног туризма, односно пружања услуга смештаја људима који бораве у Београду послом као и развој конгресног туризма са истом циљном групом. Развој ова два вида туризма је скроман али постојећи посебно узимајући у обзир тенденцију раста захтева за категоризацијом угоститељских објеката за смештај. Завршетак понтона, уређење Градске шуме, као и набавка туристичког пловила - катамарана, отвара могућности за развој наутничког туризма.

Међутим, још увек недовољно развијене ове гране туризма не доприносе значајније развоју привреде у Панчеву.

2.2.5. Развој пољопривреде

Према подацима РЗС (Општине и региони у РС, 2015), од 756 km² колико заузима површина Града Панчева, учешће пољопривредне површине је 84,1%, односно око 63.595 ha.

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава, као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде.

Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: застареле технологије производње и процеса дораде, недовољна информисаност, неизвршена комасација, лоше приватизације, кашњење субвенција.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој Локалној самоуправи. Сваке године Национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у Националној служби су потпуно оспособљени за нове modele рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на територији Локалне самоуправе је 8840 (подаци 31.12. 2017. године):

1. лица са високом стручном спремом: 717
2. лица са вишом стручном спремом: 481
3. лица са средњом стручном спремом: 4466
4. лица са основном школском спремом: 3.101

Угроженије групе незапослених лица су вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА

Основни циљ стратегије политике запошљавања града Панчева је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеног растом учешћа радно способног становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања, усмерене ка повећању запослености, су: подршка директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већих улагања у људски капитал и подстицања социјалне инклузије на тржишту рада.

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социјалних карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај тих лица на тржишту рада, тако да теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере.

У 2018. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: незапослени млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Међутим, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије незапослених као што су: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

Савет за запошљавање основан је 11. маја 2009. године Решењем о образовању Савета за запошљавање града Панчева број II-06-020-1/2009-265, које је донео Градоначелник града Панчева.

У састав Савета за запошљавање именовано је осам чланова Решењем о именовању чланова Савета за запошљавање града Панчева број: II-06-020-1/2013-463 од 22.05.2013.године, II-06-020-1/2014-214 од 07.04.2014.године, II-06-020-1/2014-696 од 06.11.2014.године, II-06-020-7/2015-79 од 15.07.2015.године, II-06-020-9/2016-50 од 02.06.2016.године и II-06-020-2/2016-238 од 07.04.2018.године.

Законом је уређено да је Савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање чине два представника Локалне самоуправе и по један представник Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево, један представник Савеза самосталних синдиката Панчева, један представник Уједињеног градског синдиката „Независност“ Панчево, један представник Регионалне привредне коморе Панчево, један представник невладиног сектора, један представник образовних институција - средњих школа, један представник Општег удружења занатлија и осталих предузетника града Панчева.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Града, град Панчево

За реализацију ове мере укупно су опредељена средства у износу од 600.000,00 динара, од којих је утрошено 372.722,60 динара за исплату студентима на име месечне помоћи у појединачном нето износу од 10.000,00 динара и за износ доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести у складу са законом.

5.1.4. Организовање сајма за запошљавање

Град Панчево је дана 29. марта 2017. године, у сарадњи са НСЗ-ом, организовао Сајам за запошљавање града Панчева за 2017. годину. Сврха одржавања Сајма била је да се на једном месту окупе незапослена лица, послодавци, студенти, представници удружења грађана, Националне службе за запошљавање и града Панчева и да незапослена лица, у складу с изказаним потребама послодаваца, пронађу своја нова радна места. Одржавањем ове манифестације такође је и унапређена транспарентност свих програма и мера који су планирани Локалним акционом планом за запошљавање града Панчева за 2017. годину. На Сајму су се представила 34 послодавца који су исказали своје потребе за запошљавањем преко 180 радника, а присуствовало је више стотина посетилаца.

За реализацију ове мере, пропраћену одговарајућим рекламним материјалом, Град је утрошио средства у износу од 33.360,00 динара.

5.1.5. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе

Град Панчево је за реализацију ове мере издвојио средства у износу од 1.400.000,00 динара. На основу Јавног позива за учешће средњих школа са територије града Панчева на конкурс за доделу средстава, у вези са реализацијом мере Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе, у 2017. години, Град је одобрио финансирање опреме за кабинете у 6 средњих школа са територије Града у укупном износу од 1.400.000,00 динара. На овај начин, Град је допринео усклађивању нивоа квалитета наставе са потребама тржишта рада.

5.1.6. Програм за подршку почетницима у бизнису (правно – финансијско саветовање у пословању)

На основу расписаног јавног позива, Град Панчево се определио за сарадњу са књиговодственом агенцијом која ће током једне године пружати услуге правно - финансијског саветовања у пословању оним почетницима у бизнису којима је Град одобрио субвенцију по основу јавног позива незапосленим лицима за доделу субвенције за самозапошљавање у 2017. години, а којих укупно има 14. Са друге стране, књиговодствена агенција ће годину дана, почев од дана отпочињања обављања делатности сваког корисника субвенције, извештавати град Панчево о динамици и наменском утрошку средстава од стране субвенционисаних лица. Град је за ову намену обезбедио средства у износу од 1.698.556,00 динара.

5.1.7. Самозапошљавање (средства за отварање привредног друштва или предузетничке радње, набавку опреме и адаптацију простора)

Спровodeћи ову мере, Град Панчево је у току 2017. године подржао самозапошљавање 14 лица, додељујући сваком појединачно износ од највише 400.000,00 динара по лицу. На овај начин, у Граду се отворене нове фирме које обављају најразличитије делатности као што су: рачунарско програмирање, стоматолошке услуге, производња намештаја и обрада дрвета, тапетарско – кројачка делатност, кројачка делатност, производња и продаја колача, одржавање и поправка моторних возила, ауто лимарија и фарбање возила, обрада метала, као и производња еко брикета. одржавања објекта.

За реализацију мере „Самозапошљавање“ у 2017. години, Град је утрошио средства у укупном износу од 4.600.000,00 динара.

побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

6.2. Приоритети политике запошљавања за 2018. годину

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и други циљеви остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Главни приоритет политике запошљавања града Панчева је унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода. Ово се може постићи коришћењем знања и вештина радно способног становништва и послодаваца у Граду како би се побољшао економски положај становника, како би им се омогућило да остваре веће користи од развоја свог града и како би они сами могли више допринети том развоју. Идентификовање потенцијала и активирање постојећих ресурса представља адекватну методу у реализацији наведеног приоритета.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2017. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- установљивање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2018. ГОДИНУ

Утврђени циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2018. годину предвиђене су следеће програми имере активне политике запошљавања:

1. Стручна пракса
2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица
3. Студентска летња пракса
4. Сајам запошљавања
5. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе
6. Програм за подршку почетницима у бизнису (правно- финансијско саветовање у пословању)
7. Додела субвенција почетницима у бизнису - samozapošljavanje
8. НИС ШАНСА
9. Женско предузетништво - samozapošljavanje
10. Јавни радови— Развој услуга лични пратилац

7.1. Стручна пракса

Мера активне политике запошљавања Стручна пракса подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, без заснивања радног односа код послодавца чије је седиште на територији града Панчева. Мера је намењена незапосленим лицима без радног искуства са најмање средњим образовањем а ради њиховог стручног оспособљавања за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита. Трајање мере је утврђено општим односно посебним законом, а најдуже 12 месеци. За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2018. годину у износу од 6.000.000,00 динара.

7.2. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Средства се могу користити за: отварање привредног друштва или предузетничке радње, набавку опреме и адаптацију простора. Максимални износ средстава који може бити додељен по кориснику је 500.000,00 динара.

Корисници који буду укључени у ову меру уједно ће користити и Програм за подршку почетницима у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању).

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2018. годину у износу од 4.707.255,00 динара.

7.8. НИС ШАНСА

Град Панчево ће наставити реализацију Пројекта „НИС ШАНСА“ који се спроводи између Града Панчева и НИС а.д. Нови Сад. Пројекат подразумева утврђивање међусобних права и обавеза између Града Панчева и НИС а.д. Панчево у вези са учешћем Града Панчева у суфинансирању програма и реализације мера активне политике запошљавања лица без претходног искуства у струци. Циљ ове мере је ангажовање лица са високом, вишом и средњом стручном спремом који се први пут запошљавају у својој струци, а који се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији града Панчева.

За реализацију ове мере средтва су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2018. годину у износу од 6.000.000,00 динара.

7.9. Женско предузетништво – samozapošljavanje

Град Панчево ће расписати јавни позив незапосленим женама, а које су на евиденцији Националне службе за запошљавање-филијала Панчево или су основале предузетничку радњу/привредно друштво у 2018. години, а ради доделе средстава за samozapošljavanje.

Средства се могу користити за: отварање привредног друштва или предузетничке радње, набавку опреме и адаптацију простора. Максимални износ средстава који може бити додељен по кориснику је 250.000,00 динара.

Кориснице које буду укључене у ову меру уједно ће користити и Програм за подршку почетницима у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању).

Спровођењем ове мере Град Панчево се активно укључује у спровођење родног буџета.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2018. годину у износу од 1.000.000,00 динара.

7.10. Јавни радови – Развој услуга лични пратилац

Јавни радови – Развој услуге лични пратилац се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац (установа социјалне заштите) који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке. Ангажована лица ће обављати послове који се односе на помоћ и подршку деце са посебним потребама, у складу са упутствима која добија од наручиоца посла.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2018. годину у износу од 3.700.000,00 динара.

8. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2018. годину, планирана су средства града Панчева у износу од 28.431.505,00 динара.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. буџета Републике Србије;
2. средстава територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе;

Табела 1 - Програми и мере за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2018. годину

УКУПАН БУЏЕТ 32.131.505,00 динара

Мера:	Стручна пракса	
Очекивани резултати:	Повећан број запослених лица и лица оспособљених за самосталан рад у струци	
Индикатор(и):	Број закључених уговора између града Панчева, послодавца и практиканта	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева, - Национална служба за запошљавање.	
Потребна средства – укупно:	6.000.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 25 лица оспособљено за самосталан рад у струци	

Мера:	Јавни радови за категорију теже запошљивих лица	
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за град Панчево	
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева, - Национална служба за запошљавање.	
Потребна средства – УКУПНО:	4.500.000,00 2.500.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева Буџет Националне службе за запошљавање	
Запошљавање:	Око 40 лица ангажовано на раду код послодаваца	

Мера:	Студентска летња пракса	
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење студентских пракси код различитих послодаваца	
Индикатор(и):	Број и структура студената и послодаваца који учествују у мери	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева , - Савет за запошљавање града Панчева.	
Потребна средства – УКУПНО:	700.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 50 студената ће обавити студентску летњу праксу	

Мера:	Додела субвенција почетницима у бизнису – samozapošljavanje	
Очекивани резултат:	Zapošljavanje око 17 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за samozapošljavanje	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева.	
Потребна средства – укупно:	4.707.255,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 17 лица	

Мера:	НИС ШАНСА	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 16 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о привремено поремним пословима	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - НИС а.д. Нови Сад, - Савет за запошљавање града Панчева.	
Потребна средства – УКУПНО:	6.000.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 16 лица без претходног искуства у струци	

Мера:	Женско предузетништво – samozapošljavanje	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 5 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за отварање нових радних места	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева, - Савет за запошљавање града Панчева.	
Потребна средства – УКУПНО:	1.000.000,00 :	у динарима :
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 5 лица	