



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ 8 ГОДИНА XI

ПАНЧЕВО, 1. ЈУЛ 2004. ГОДИНЕ

Аконтација претплате 8.123,00 дин.

Цена овог примерка 406,17 дин.

78

На основу чл. 27. и 28. става 3. и Закона о становању („Службени гласник РС” бр. 50/92, 76/92, 84/92, 33/93, 53/93, 67/93, 46/94, 47/94, 48/94, 44/95, 49/95, 16/97, 6/98 и 26/2001) и члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево” број 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О РАСПОЛАГАЊУ СТАНОВИМА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

Члан 1.

У одлуци о располагању становима општине Панчево („Службени лист општина Панчево, Ковин и Опово” број 17/93 и „Службени лист општине Панчево” бр. 8/98, 4/94 и 10/98-исправка) члан 20б се мења и гласи:

„Станови за расељавање могу се дати у закуп на одређено време до реализације Програма уређивања грађевинског земљишта, а најдуже 2 (две) године.

ЈП „Дирекција” је дужна да достави Комисији за спровођење поступка давања у закуп станова за расељавање, податке о становима из претходног става, као и податке о времену у коме неће бити потребни за расељавање како би исти могли бити дати у закуп на одређено време”.

Члан 2.

Члан 20-в. Одлуке се мења и гласи:

„Поступак за давање у закуп станова за расељавање спроводи Комисија за спровође-

ње поступка давања у закуп станова за расељавање (у даљем тексту: Комисија).

Комисију именује Скупштина општине Панчево на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе Скупштине општине Панчево.

Комисију чине председник, заменик председника и пет чланова, који се именују из реда одборника Скупштине општине Панчево.

Комисија се именује на период од четири године, односно до истека мандата одборницима Скупштине општине Панчево, а може бити разрешена и пре истека периода на који је именована.

Комисија одлучује већином гласова од укупног броја чланова.

Комисија о свом раду подноси извештај Скупштини општине Панчево.

Административно-техничке и стручне послове за Комисију обавља ЈП „Дирекција”.

Комисија ће донети Пословник о раду, а на предлог ЈП „Дирекција” донеће акт о критеријумима за доделу станова за расељавање.”

Члан 3.

После члана 20-в. додаје се нови члан 20-г. који гласи:

„Члан 20-г.

Станови за расељавање могу се дати у закуп на одређено време лицима које бира и именује Скупштина општине, запосленима у Општинској управи и у јавним предузећима, чији је оснивач општина, а који немају решене стамбене потребе.

Изузетно, Комисија може станове за расељавање дати у закуп на одређено време и другим лицима за које оцени да им је

неопходно привремено решити стамбену потребу због изузетних околности.

На основу акта Комисије о давању у закуп стана за расељавање на одређено време, ЈП „Дирекција“ закључује са лицем коме је стан дат у закуп, уговор о закупу стана на одређено време.

Уговор из претходног става се закључује у писменој форми и садржи, поред елемената прописаних Законом о становању, податке о времену трајања закупа и могућност давања отказа и пре истека времена на који је уговор закључен, ако се раније укаже потреба за расељавање лица из члана 7-а.”

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Панчево”.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник
Предраг Патић, с. р.

79

На основу члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево” број 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ ФОНДА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИЗГРАДЊЕ И РАСПОДЕЛУ СТАНОВА СОЛИДАРНОСТИ

Члан 1.

У одлуци о оснивању Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности („Службени лист општине Панчево, Ковин и Опово” број 22/92 и 9/93 и „Службени лист општине Панчево” бр. 10/97 и 7/99) у члану 1. иза речи: „средстава” ставља се тачка а остатак текста: „која се по закону издвајају до 31. децембра 1995.” се брише.

Члан 2.

У члану 6. став 1. тачка 1. иза речи: „Законом” ставља се тачка, а остатак текста се брише.

Члан 3.

У члану 7. став 4. мења се и гласи:

„председник и 4 члана Управног одбора се именује и разрешава на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе Скупштине општине Панчево, 2 члана на предлог синдиката и 2 члана на предлог запослених у стручној служби фонда.”

Члан 4.

Члан 9. мења се и гласи:

„Управни одбор фонда:

1. стара се о прикупљању средстава за изградњу станова солидарности, обезбеђује да корисници уредно уплаћују средства за преузете станове солидарности,

2. усваја извештај о раду фонда, доноси Годишњи програм изградње станова солидарности и расподеле средстава намењених за доделу кредита за стамбену изградњу уз сагласност оснивача,

3. даје претходну сагласност на уговоре о изградњи станова солидарности,

4. доноси статут фонда, финансијски план, завршни рачун фонда, опште акте фонда (правилник о расподели, пословник о раду) и друге опште акте фонда у вези са изградњом и расподелом станова солидарности из средстава за доделу кредита за стамбену изградњу корисницима,

5. Расписује конкурс за расподелу станова солидарности, односно кредита за стамбену изградњу,

6. изузетно врши доделу станова солидарности без конкурса корисницима на привремено коришћење, али најдуже до окончања поступка за доделу станова по конкурс,

7. одлучује по приговорима на одлуке Комисије за расподелу станова солидарности и кредита за стамбену изградњу,

8. одређује лица која ће поред секретара фонда депоновати потпис за располагање средствима са рачуна фонда,

9. именује комисије и лица за обављање повремених стручних послова за рачун фонда.

10. одређује надзорни орган за праћење и контролу извршавање уговорених обавеза од стране извођача радова,

11. одређује висину накнаде за рад председнику и члановима Управног одбора,

12. обавља и друге послове.

Члан 5.

У члану 11. у ставу 4. брише се „тачка” и додају се речи: „и 3 године радног искуства”.

Иза става 4. додају се нови ставови 5, 6. и 7. који гласе:

„Секретар фонда запослен је у стручној служби и руководи њеним радом.

Секретар фонда доноси општи акт о организацији послова у стручној служби фонда и управљања њеним радом.

Секретар фонда обавезно учествује у раду Управног одбора, без права одлучивања.”

Члан 6.

У члану 12. брише се став 2.

Члан 7.

Члан 13. мења се и гласи:

„Стручну службу фонда чине 2 стручна сарадника са најмање завршеном одговарајућом средњом стручном спремом и то један извршилац за архитектонске и грађевинске послове и један извршилац за административно-техничке и економско-финансијске послове.”

Члан 8.

У члану 14. став 1. мења се и гласи:

„Средства фонда чине: :

1. средства која се издвајају и уплаћују у фонд у складу са општинском одлуком о буџету за текућу годину.”

2. средства која корисници уплаћују по основу исплате обавеза за раније преузете станове и по основу враћања анuitета добијених кредита за стамбену изградњу,

3. средства кредита од банака и других финансијских организација као и од других прихода у складу са законом,

4. донације.

У истом члану став 2. мења се и гласи:

„средства фонда се користе за изградњу, куповину и друге видове обезбеђивања станова солидарности, доделу кредита намењених за стамбену изградњу, финансирање, обављања потребних техничких, финансијских, књиговодствених и других послова фонда као и покривање других трошкова у вези рада фонда.”

Члан 9.

Члан 15. мења се и гласи:

„станови изграђени из средстава солидарности (у даљем тексту: станови солидарности) и кредити намењени за стамбену изградњу расподељују се корисницима из члана 1. ове одлуке, који имају седиште на територији општине Панчево под условом:

1. да издвајају и уплаћују средства у фонд,

2. да имају општи акта о решавању стамбених потреба, и

3. да су извршили све финансијске обавезе према фонду из претходних периода.

Члан 10.

Управни одбор фонда донеће Статут фонда у складу са одредбама ове одлуке.

Члан 11.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Панчево”.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО
БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник
Предраг Патић, с. р.

На основу члана 5. Одлуке о оснивању Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности („Службени лист општина Панчево, Ковин и Олово” бр. 22/92 и

9/93 и „Службени лист општине Панчево“ бр. 10/97 и 7/99) и члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ број 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

РЕШЕЊЕ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА СТАТУТ ФОНДА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИЗГРАДЊЕ И РАСПОДЕЛУ СТАНОВА СОЛИДАРНОСТИ

I

Даје се сагласност на Одлуку Управног одбора Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности бр. 938 од 7. априла 2004. године о усвајању Статута Фонда.

II

Ово решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Панчево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник

Предраг Патић, с. р.

81

На основу Уредбе о висини зарада у јавним предузећима („Службени гласник РС“ број 127/2003), мишљења Министарства за рад и запошљавање Републике Србије број 120-01-00037/2003-02 од 19. фебруара 2003. и члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ број 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

РЕШЕЊЕ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ ЈКП „МЛАДОСТ“ ПАНЧЕВО ЗА УВЕЋАЊЕ ЗАРАДЕ ЗА МЕСЕЦ АПРИЛ 2004.

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Одлуку Управног одбора ЈКП „МЛАДОСТ“ Панчево од 14. априла 2004. године којом се одобрава

увећање укупног износа средстава за обрачун и исплату зарада за месец април 2004. године по основу рада на дане празника који су по закону нерадни дани и за износ зараде за радницу која се вратила са породичног одсуства.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Панчево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник

Предраг Патић, с. р.

82

На основу Уредбе о висини зарада у јавним предузећима („Службени гласник РС“ број 127/2003), мишљења Министарства за рад и запошљавање Републике Србије број 120-01-00037/2003-02 од 19. фебруара 2003. и члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ број 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

РЕШЕЊЕ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ ЈКП „МЛАДОСТ“ ПАНЧЕВО ЗА УВЕЋАЊЕ ЗАРАДЕ ЗА МЕСЕЦ МАЈ 2004.

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Одлуку Управног одбора ЈКП „МЛАДОСТ“ Панчево од 30. априла 2004. године којом се одобрава увећање укупног износа средстава за обрачун и исплату зарада за месец април 2004. године по основу рада на дане празника који су по закону нерадни дани и за износ зараде за радницу која се вратила са породичног одсуства.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Панчево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник
Предраг Патић, с. р.

83

На основу чл. 127. до 131. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 49/99 и 27/01), члана 62. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ бр. 2/2001) и члана 93. Пословника Скупштине општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ бр. 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

РЕШЕЊЕ

О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ЗАМЕНИКА ЧЛАНА ОПШТИНСКЕ
ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ПАНЧЕВО

I

Разрешава се дужности заменик члана Општинске изборне комисије Панчево именован Решењем Скупштине општине Панчево бр. I-01-06-34/2004 од 26. априла 2004. године, и то:

1. ЈЕЛЕНА БИРИЋ, досадашњи заменик члана.

II

За заменика члана Општинске изборне комисије Панчево именује се:

1. МИОНА ДЕЛИЋ, студент из Панчева.

III

Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Панчево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник
Предраг Патић, с. р.

84

На основу члана 49. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“ бр. 17/92, 26/92, 50/92, 52/93, 53/93, 67/93, 48/94, 25/96 и 18/2002), члана 2. Одлуке о преузимању права и обавеза оснивача над Апотеком „Панчево“ Панчево („Службени лист општине Панчево“ бр. 12/2003), члана 17. став 2. и члана 29. Статута Апотеке Панчево „Панчево“ („Службени лист општине Панчево“ бр. 16/2003) и члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ бр. 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

РЕШЕЊЕ

О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ПРЕДСЕДНИКА НАДЗОРНОГ ОДБОРА
АПТЕКЕ „ПАНЧЕВО“ ПАНЧЕВО

I

ДРАГОЉУБ СТЕФАНОВИЋ, специјалиста ОРЛ разрешава се дужности председника Надзорног одбора Апотеке „Панчево“ Панчево.

II

ОЛГА САВКОВИЋ, лекар из Панчева, именује се за председника Надзорног одбора Апотеке „Панчево“ Панчево.

III

Лице из тачке II овог решења именује се на остатак времена утврђен Решењем о именовању председника и чланова Надзорног

одбора Апотеке „Панчево“ Панчево број I-01-06-20/2004 од 2. априла 2004. године.

IV

Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Панчево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник
Предраг Патић, с.р.

85

На основу члана 118. Закона о основној школи („Службени гласник РС“ бр. 50/92, 53/93, 67/93, 48/94, 66/94 и 22/2002) и члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ број 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА
ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „МАРА МАНДИЋ“
ПАНЧЕВО**

I

Разрешавају се дужности чланови Школског одбора Основне школе „Мара Мандић“ Панчево, из реда родитеља, и то:

НАДА УЈВАРИ, досадашњи члан, на лични захтев, и

ДЕСАНКА ФОЛВАЈЕР, досадашњи члан, на лични захтев.

II

За чланове Школског одбора Основне школе „Мара Мандић“ Панчево, из реда родитеља именују се:

СЛАБАНА ВУЧКОВИЋ, из Панчева,
МИРЈАНА КЛАУДИЈА, из Долова.

III

Лица из тачке II овог решења именују се на остатак времена утврђен решењем Скуп-

штине општине Панчево о именовању чланова Школског одбора Основне школе „Мара Мандић“ Панчево, број I-01-06-59/2002 од 5. јула 2002. године.

IV

Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Панчево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник
Предраг Патић, с.р.

86

На основу члана 33. Статута општине Панчево — пречишћен текст („Службени лист општине Панчево“ број 2/2001), Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 30. јуна 2004. године, након разматрања Решења о давању сагласности Јавном комуналном предузећу „Хигијена“ Панчево за увећање зараде за месец мај 2004. године по основу рада на дане празника који су по закону нерадни дани — ради потврђивања, донела је следећи

ЗАКЉУЧАК

Потврђује се Решење о давању сагласности Јавном комуналном предузећу „Хигијена“ Панчево за увећање зараде за месец мај 2004. године по основу рада на дане празника који су по закону нерадни дани, које је Извршни одбор Скупштине општине Панчево донео на седници 18. јуна 2004. године под бројем I-01-06-46/2004.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

БРОЈ: I-01-06-47/2004

Панчево, 30. јун 2004. године

Потпредседник
Предраг Патић, с.р.

Извршни одбор Скупштине општине Панчево, на седници одржаној 25. и 28. јуна 2004. године, разматрао је Предлог програма за решавање стамбених потреба у 2004. години, по Одлуци о располагању становима општине Панчево, који је утврдила Комисија за расподелу општинских станова 13. фебруара 2004. године, па на основу члана 5. Одлуке о располагању становима општине Панчево („Службени лист општина Панчево, Ковин и Опово” број 17/93 и „Службени лист општине Панчево” бр. 4/94 и 8/98) и члана 19. Одлуке о Извршном одбору Скупштине општине Панчево („Службени лист општина Панчево, Ковин и Опово” бр. 12/92 и 3/93 и „Службени лист општине Панчево” бр. 3/95, 11/96 и 5/2000), доноси

ПРОГРАМ

ЗА РЕШАВАЊЕ СТАМБЕНИХ ПОТРЕБА У 2004. ГОДИНИ

Члан 1.

Овим програмом регулише се:

— расподела остварених средстава намењених за решавање стамбених потреба по Одлуци о располагању становима општине Панчево (у даљем тексту: Одлука) и то за куповину, изградњу, адаптацију и санацију станова којима располаже општина Панчево (у даљем тексту: општински станови);

— број општинских станова који ће се купити, изградити, адаптирати, санирати, ослободити у 2004. години, као и евентуалне хитне интервенције.

Члан 2.

Активности из члана 1. овог програма финансираће се:

1. из средстава намењених за решавање стамбених потреба.

Члан 3.

У току 2004. године, процењује се да ће се од средстава из члана 2. Програма купити, односно изградити 6 станова.

Процењује се да ће се ослободити до 5

општинских станова, а да ће се број захтева за адаптацију општинских станова кретати од 5 — 6.

У зависности од обезбеђених средстава у буџету за 2004. годину зависиће реализација активности из става 1. и 2. овог члана.

Члан 4.

Извршни одбор Скупштине општине Панчево одређује у сваком конкретном случају за које категорије лица из члана 12. Одлуке се одређује стан, одлучује о куповини и изградњи станова и доноси друга неопходна акта у циљу реализације овог програма у вези са куповином, изградњом, адаптацијом и санацијом општинских станова, где је инвеститор Општина Панчево.

Члан 5.

Општинска управа — Одељење за финансије и Одељење за имовинско-правне послове ће обављати послове везане за реализацију уговора о куповини, изградњи, адаптацији и санацији општинских станова, на основу закључка Извршног одбора Скупштине општине Панчево.

Члан 6.

Овај програм ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Панчево”.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО ИЗВРШНИ ОДБОР

БРОЈ: I-01-06-49/2004

Панчево, 25. и 28. јуна 2004. године

Потпредседник
Слободан Адић, с. р.

На основу члана 144. Закона о раду („Службени гласник РС” број 70/2001), Општег колективног уговора („Службени гласник РС” бр. 22/97, 21/98, 53/99, 12/2000 и 31/2001), Посебног колективног уговора за комуналне делатности Србије („Службени гласник РС” број 43/2001) и чла-

на 19. Одлуке о Извршном одбору Скупштине општине Панчево („Службени лист општине Панчево, Ковин и Опово” бр. 12/92 и 3/93 и „Службени лист општине Панчево” бр. 3/95, 11/96, 5/2000), Извршни одбор Скупштине општине Панчево у име Скупштине општине Панчево, као оснивача и репрезентативни синдикати запослених у јавном и јавним комуналним предузећима закључују

ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЈАВНО И ЈАВНА—КОМУНАЛНА ПРЕДУЗЕЋА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим колективним уговором за јавно и јавна комунална предузећа (у даљем тексту: Колективни уговор), у складу са Законом, Општим колективним уговором и Посебним колективним уговором за комуналне делатности на територији Републике Србије ближе се уређују права, обавезе и одговорности запослених (у даљем тексту: запослени) и јавног и јавних комуналних предузећа чији је оснивач Скупштина општине Панчево (у даљем тексту: послодавац), као и међусобни односи оснивача и послодавца.

Овај колективни уговор закључује се између оснивача репрезентативних синдиката у име свих запослених у јавном и јавним комуналним предузећима чији оснивач Скупштина општине Панчево.

Члан 2.

Оснивач у смислу овог колективног уговора је Скупштина општине Панчево.

Запослени у смислу овог колективног уговора су лица која су у складу са законом засновала радни однос са послодавцем.

Послодавац у смислу овог колективног уговора је Јавно предузеће „Дирекција за изградњу и уређење Панчева” Панчево и јавна комунална предузећа чији је оснивач Скупштина општине Панчево.

Комуналне делатности су делатности које су као такве одређене законом и посебном одлуком Скупштине општине Панчево.

Члан 3.

Оснивач обезбеђује предузећима, која је основао и којима је поверио вршење комуналне делатности, материјалне, техничке и друге услове за несметано обављање комуналне делатности, прати услове рада, предузима мере за отклањање негативних околности које могу утицати на вршење делатности и предузима мере на унапређењу комуналне делатности.

Послодавци прате извршиће посла, квалитет и обим услуга и производа и обезбеђују средства за исплату зарада, обрачунатих на основу најниже цене рада и осталих елемената за утврђивање висине зараде.

Члан 4.

Појединачним колективним уговором предузећа из члана 2. овог колективног уговора не могу се утврдити мања права или неповољнији услови рада од права и услова утврђених овим колективним уговором.

Предузећа из претходног става регулисаће појединачним колективним уговором своје специфичности на основу основне делатности.

Члан 5.

Овај колективни уговор непосредно се примењује.

II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 6.

Радни однос може да заснује лице које испуњава опште услове утврђене законом и друге услове утврђене општим актом послодавца о организацији и систематизацији послова и радних задатака у предузећу.

Радни однос може да се заснује на неодређено или одређено време у складу са законом.

Запослени заснива радни однос закључивањем Уговора о раду.

Члан 7.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених у предузећу одлучује директор предузећа, а у складу са за-

коном, Општим и Посебним колективним говором за комуналне делатности Србије и овим колективним уговором.

Члан 8.

Уговором о раду може се уговорити пробни рад.

Пробни рад може да траје најдуже 3 месеца.

За време пробног рада послодавац и запослени могу да откажу уговор о раду са отказним роком од најмање 5 радних дана.

Начин праћења и оцењивање резултата рада запосленог на пробном раду, утврдиће се Појединачним колективним уговором.

Ако запослени на пробном раду није показао одговарајуће радне и стручне способности престаје му радни однос даном истека рока одређеног Уговором о раду.

Члан 9.

Послодавац може да закључи Уговор о раду за послове за које су општим актом послодавца о организацији и систематизацији послова и радних задатака прописани посебни услови (послови са повећаним ризиком) само ако запослени испуњава услове за рад на тим пословима.

Члан 10.

За одређене послове утврђене општим актом послодавца о организацији и систематизацији послова и радних задатака, може се засновати радни однос са приврзаником.

Појединачним колективним уговором ближе ће се одредити дужина приправничког стажа, услови под којима приправник заснива радни однос, обавеза приправника да полаже приправнички испит, састав комисије пред којом се полаже приправнички испит, начин полагања приправничког испита и друга питања која се тичу приправника.

III РАДНО ВРЕМЕ, ОДМОР И ОДСУСТВА

Члан 11.

Пуно радно време запослених износи 40 часова недељно.

Радни дан траје 8 часова, а радна недеља траје пет радних дана.

Распоред радног времена у оквиру радне недеље утврђује послодавац.

Члан 12.

Послодавац може да изврши прераспodelу радног времена када то захтева природа делатности, организација рада, боље коришћење средстава рада, рационалније коришћење радног времена и извршење одређеног посла у утврђеним роковима.

У случајевима из става 1. овог члана, прераспodelа радног времена врши се тако да укупно радно време запосленог у току календарске године у просеку не буде дуже од пуног радног времена.

Члан 13.

Радно време између 22 часа и 6 часова наредног дана сматра се радом ноћу и представља посебан услов рада у погледу утврђивања права и заштите запослених.

Када је рад организован у сменама, мора се организовати измена смена, тако да запослени не ради непрекидно више од једне радне недеље ноћу, а дуже само уз његову писмену сагласност.

Члан 14.

За сваку календарску годину запослени има право на годишњи одмор у трајању утврђеном појединачним колективним уговором, а најмање 18 радних дана.

Запосленом се дужина годишњег одмора утврђује тако што се законски минимум од 18 радних дана увећава:

1. По основу стажа осигурања за 1 дан за сваких десет година осигурања.

2. По основу доприноса у раду, односно сложености послова:

— за послове са посебним овлашћењима и одговорностима — до 5 радних дана,

— за послове за који се захтева висока или виша стручна спрема — до 4 радна дана,

— за послове за које се захтева средња стручна спрема, као и стручна спрема ВКВ и КВ радника — до 2 радна дана.

— радника — до 2 радна дана.

3. По основу услова рада од 3 радна дана.

4. По основу критеријума социјалних и здравствених услова:

— самохраном родитељу са дететом до 14 година живота — до 3 радна дана,

— родитељу са дететом коме је потребна посебна нега — до 3 радна дана,

— родитељу који има двоје и више деце до 14 година живота — до 2 радна дана,

— инвалиду рада и војним инвалидима — до 3 радна дана.

Појединачним колективним уговором, у складу са законом, Општим колективним уговором могу се предвидети и други критеријуми за утврђивање дужине годишњег одмора кој нису регулисани овим колективним уговором.

Члан 15.

Запосленом се може одобрити коришћење годишњег одмора у два дела, уколико процес рада то задовољава, стим да први део користи без прекида у трајању од најмање 10 радних дана у току календарске године, а други део најкасније до 30 јуна наредне године.

IV ОДСУСТВОВАЊА СА РАДА

Члан 16.

Запослени има право на плаћено одсуство до 5 радних дана у току календарске године у складу са критеријумима утврђеним појединачним колективним уговором.

Број дана плаћеног одсуства у случају склапања брака, рођења детета, смрти члана породице, давања крви или ткива и у другим изузетним случајевима утврђеним појединачним колективним уговором не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства из става 1. овог члана.

Члан 17.

Запосленом се може одобрити неплаћено одсуство, на његов писмени захтев у одређеном трајању у календарској години, уз услов да не ремети процес рада.

За време коришћења неплаћеног одсуства запосленом права и обавезе по основу рада миријују, у складу са Законом.

V ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 18.

Послодавац је дужан да у складу са законом, колективним уговором и општим актима предузима све неопходне мере за заштиту здравља и безбедности запослених и спречавање повреде на раду и професионалних обољења као и да предузима мере за побољшање услова рада.

Запослени имају право и дужност да се упознају са опасностима на раду и мерама за отклањање опасности као и са правима и дужностима у вези са заштитом на раду. Посебним општим актом уређује се заштита на раду у складу са законом и колективним уговором.

Послодавац је дужан да у складу са законом, уговором о раду, општим актом о заштити на раду и појединачним колективним уговором обезбеди средства и опрему личне заштите према прописима о заштити на раду и стандардним техничких нормативима, као и да обезбеди услове и средства за одржавање личне хигијене запослених који раде на пословима приликом чијег обављања долази до прљања, машћења и слично.

Послодавац је дужан да запосленог пре ступања на рад упозна са условима рада, правима и обавезама које произилазе из прописа о раду и безбедности и заштите здравља на раду.

VI ЗАРАДЕ

Члан 19.

Запослени има право на одговарајућу зараду, у складу са законом и колективним уговором.

Зарада запосленог из става 1. овог члана састоји се из:

- зараде која се остварује за обављени рад и време проведено на раду,
- увећане зараде,
- накнаде зараде, и

— других примања уговорених колективним уговором, а у складу са Законом.

Зарада се утврђује на основу вредности посла који запослени обавља на радном месту.

Члан 20.

Зарада која се остварује за обављени рад и време проведено на раду утврђује се на основу:

- основне зараде, и
- остварених резултата рада.

Основна зарада утврђује се на основу елемената за одређивање зараде, односно цене рада и коефицијената, као и времена проведеног на раду, у складу са овим колективним уговором.

Члан 21.

Елементи за одређивање основне зараде су цена рада за најједноставнији рад, за пуно радно време и стандардни учинак коју учесници у закључивању појединачних колективних уговора споразумно утврђују и коефицијенти утврђени у члану 22. овог уговора.

Цена рада за најједноставнији рад из претходног става утврђује се дељењем просечно остварене зараде у општини Панчево према званичном саопштењу РЗС објављеном у „Службеном гласнику РС” са договореним коефицијентом просечне сложености.

Договорени (опште прихваћени) коефицијент просечне сложености је просичан коефицијент оног јавног или јавног комуналног предузећа који је најнижи од свих предузећа, учесника у уговарању, умањен за 10% и износи 1,77.

Полазећи од пословно финансијског резултата предузећа, односно успешности пословања послодавца цена рада за најједноставнији рад из става 2. овог члана може се умањити највише за 10% или увећати за 40%.

Учесници у закључивању појединачног колективног уговора споразумно утврђују месечно цену рада за најједноставнији рад.

Члан 22.

Послодавац и синдикати појединачним колективним уговором утврђују и разрађују послове по групама послова, полазећи од стручне спреме сложености и одговорности.

Зарада за пуно радно време и стандардни учинак утврђује се тако што се цена рада за најједноставнији рад утврђена у члану 21. овог колективног уговора помножи следећим коефицијентима:

ПРВА ГРУПА

Обухвата најједноставније послове (запослени физички радник почстник).

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,00 — 1,35.

ДРУГА ГРУПА

Обухвата послове неквалификованог запосленог који се обављају по једноставном поступку и са једноставним средствима рада, као што су послови: одржавање хигијене пословних просторија, чишћење комуналних објеката и других најједноставнијих послова из области делатности.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,20 — 1,50.

ТРЕБА ГРУПА

Обухвата послове полуквалификованог запосленог као што су: послови чишћења и прања јавних површина, изношење и депоновања отпадака, помоћни послови у производњи, дистрибуција воде и топлоте, пружање димничарских и других сродних послова.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,44 — 1,90.

ЧЕТВРТА ГРУПА

Обухвата средње сложене послове КВ запосленог у производњи и пружању комуналних услуга, уређењу и одржавању комуналних објеката и послове руковања средствима рада.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,70 — 2,10.

За послове који се обављају под најтежим условима и са специфичним средствима рада у комуналној делатности као што су: руковаоци грађевинских машина, руковаоци котларнице, монтери централног грејања, инсталатери водовода и канализације и други сродни послови, утврђује се коефицијент до 2,20.

ПЕТА ГРУПА

Обухвата средње сложене и разноврсне послове средње стручне спреме везане за припрему и праћење процеса рада укључујући и административно-техничке послове.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 1,80 — 2,20.

За послове који се обављају у најтежим условима и са специфичним средствима рада у комуналној делатности као што су: пословођа микрореона изношења смећа, руковаоц топлане, реонски монтер, референт интерфлоре и други сродни послови утврђује се коефицијент до 2,40.

ШЕСТА ГРУПА

Обухвата сложене послове средње стручне спреме, високо квалификовано запослених у производњи и пружању комуналних услуга, уређењу и одржавању комуналних објеката који подразумевају одговарајући степен специјализације у процесу рада.

Коефицијент за ову групу потврђује се у распону од 2,20 — 2,40.

За послове који се обављају под најтежим условима, са специфичним средствима рада и руководеће послове као што су: запослени — ВКВ каналски радник, возач специјалног комуналног возила, возач — кондуктер аутобуса, пословође и други сродни послови утврђује се коефицијент до 3,00.

СЕДМА ГРУПА

Обухвата сложене и специјализоване послове везане за организационо, оперативно и стручно вођење процеса рада, сложене послове на припреми, праћењу и анализирању процеса рада, послове руковођења одговарајућим деловима рада и слично.

За обављање ових послова потребна је виша школска спрема.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 2,40 — 3,00.

ОСМА ГРУПА

Обухвата сложене послове високе стручне спреме као што су: послови стручног вођења процеса рада, анализе и контроле и руковођења процеса рада, припреме стручних предлога за напређење процеса рада и слично.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 3,00 — 3,80.

За најодговорније послове стручног вођења процеса рада и руковођења процесом рада као што су: главни пројектант, главни инжењер у производним погонима, главни диспечар водовода и канализације и други сродни послови утврђује се коефицијент 3,80.

ДЕВЕТА ГРУПА

Обухвата најсложеније послове високе стручне спреме, магистерија, доктората у процесу рада комуналних делатности, као и најсложеније руководне послове као што су: шеф производног погона, погона водовода и канализационе мреже, шеф погона за производњу топлотне енергије у топлани, директор сектора, директор функционалне целине, помоћник директора и заменик директора, као и други сродни послови.

Коефицијент за ову групу послова утврђује се у распону од 3,80 — 4,80.

Ако се актом послодавца за обављање послова на одређеном радном месту предвиђају алтернативни захтеви стручности при утврђивању цене рада за то радно место полази се од цене утврђене у складу са ст. 1. и 3. овог члана за већи степен стручности предвиђене тим актом.

Основна зарада послодавца утврђује се у распону од 1 : 4,80.

Члан 23.

Зарада из члана 19. овог колективног уговора усплаћује се у роковима утврђеним појединачним колективним уговорима послодавца, а најмање једанпут месечно.

Послодавац је дужан да обрачунава и исплаћује зараду у року утврђеном из става 1. овог члана на начин и под условима утврђеним позитивним прописима.

Ако послодавац није у могућности да исплати зараду у утврђеном року из става 1. овог члана, послодавац је дужан да о томе обавести одборе репрезентативних организација синдиката запослених, најкасније 3 дана по истeku рока.

Члан 24.

Цена рада може да се повећа по основу услова рада под којим запослени ради у случају да у постојеће коефицијенте запослених нису већ уграђена наведена увећања, и то:

1. Од 3% до 6% у случају:
 - изложености прашину, буци, прљавштини или неугодним мирисима, и
 - опасности од заразе или професионалних обољења.
2. Од 3% до 6% у случају:
 - тешких физичких напора,
 - рада при ниским или високим температурама, и
 - руковања штетним или отровним материјама.
3. Од 5% до 8% у случају:
 - повећане опасности од повреде на раду или несрећних случајева.

Повећање цена рада по основу из става 1. овог члана одређују се за време provedено у тим условима и могу се сабирати.

Појединачним колективним уговором ће се утврдити, у складу са општим актом послодавца, која су радна места са условима рада из става 1. овог члана.

Члан 25.

Запослени има право на увећану зараду, и то за:

- прековремени рад за 30%;
- рад на дан празника који је наредни дан за 125%;
- рад у сменама 10%;
- рад у дане недељног одмора 50%;
- ноћни рад за 30%;

— време provedено у радном односу (минули рад) 0,5% за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу.

Ако се истовремено стекну услови за увећање зараде по више основа из става 1. овог члана, проценат не може бити нижи од збира процената увећања по сваком од основа.

VII НАКНАДА ЗАРАДЕ

Члан 26.

Запослени има право на накнаду зараде у случајевима и висини утврђеној законом и колективним уговором.

Запослени има право на накнаду зараде у висини од 100% од зараде коју би остварио да ради у месецу у којем је наступио прекид рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите здравља на раду која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених или других лица.

VIII ДРУГА ПРИМАЊА

Члан 27.

Запослени има право и на друга примања, и то:

1. месечну исхрану у току рада и по основу регреса за коришћење годишњег одмора.

Примања из става 1. тачке 2. овог члана утврђују се под условима, на начин и по критеријумима утврђеним појединачним колективним уговором послодавца.

2. отпремнину, при престанку радног односа запосленог ради остваривања права на пензију или при престанку радног односа због губитка радне способности у висини троструке зараде коју би запослени остварио за месец који претходи месецу у којем се исплаћује отпремнина, односно у висини троструке зараде по запосленом у јавно и јавно-комуналном предузећу за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина или у висини просека зарада запослених у општини Панчево уколико је то за запосле-

овг повољније, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од троstrukе зараде по запосленом исплаћене код послодавца за месец који претходи месецу у коме се врши исплата отпремнине.

Отпремнина из претходног става овог члана по правилу се исплаћује даном престанка радног односа, чим се стекну материјални услови за исплату, с тим да овај период не може бити дужи од 30 дана од дана престанка радног односа.

3. солидарна помоћ запосленом у следећим случајевима:

— услед теже болести запосленог, односно члана његове уже породице, здравствене рехабилитације радника, теже инвалидности,

— стипендију деци умрлих радника за време редовног школовања до висине неопорезивог износа према члану 9. Закона о порезу на доходак грађана.

На предлог репрезентативних синдиката, послодавац може одобрити средства за покривање трошкова лекова по достављеном рачуну, због уништења или оштећења имовине запосленог или његовог брачног друга услед елементарних непогода или других ванредних догађаја, као и друге видове солидарне помоћи за које се оцени да су оправдани.

Појединачним колективним уговором ће се утврдити критеријуми, услови, висина помоћи, поступак, начин доношења одлуке и контрола спровођења исте.

4. јубиларна награда, поводом непрекидног рада у предузећу, и то:

— за 10 година — у висини једне просечне зараде код послодавца,

— за 20 година — у висини две просечне зараде код послодавца,

— за 30 година — у висини од три просечне зараде код послодавца,

— за 40 година у висини од четири просечне зараде код послодавца.

5. Помоћ породици, односно запосленом у случају смрти запосленог, односно члана уже породице (брачни друг, деца и друга лица која су утврђена појединачним колектив-

ним уговором) у висини трошкова погребних услуга с тим да се појединачним колективним уговором може утврдити и други износ.

Члан 28.

Запослени има право на зајам ради набавке огрева, зимнице уџбеника с тим да износ одобреног зајма не може бити већи од просечне месечне зараде по запосленом у привреди Републике, према последњем објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике (према месецу у којем се зајам исплаћује).

Враћање зајма се врши из зараде запосленог најдуже до шест месечних рата почев од исплате зарада у првом наредном месецу у односу на месец у коме је исплаћен зајам.

Нови зајам се не може одобрити док се потпуно не врати раније одобрени зајам.

Послодавац је дужан да размисли иницијативу Одбора репрезентативних синдикалних организација за обезбеђење средстава за куповину новогодишњих пакетића и поклона запосленим женама за 8. март, као и обезбеђење средстава покрића трошкова поводом испраћаја запослених који су остварили право на пензију као и поводом годишњег окућљања пензионера.

Послодавац може да уз исплату месечне зараде запосленима уплаћује на посебан рачун репрезентативног синдиката износ од 0,15% до 1,00% на масу средстава исплаћених на име зарада код послодавца за конкретан месец, а на име превенције радне инвалидности и рекреативног одмора радника.

Послодавац и репрезентативни синдикати ће споразумно или посебним правилником ближе уредити односе и начин коришћења ових средстава.

IX НАКНАДА ТРОШКОВА

Члан 29.

Запослени имају право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини месечне претплатне карте у јавном саобраћају, као и за време проведено на службеном путу у земљи.

Појединачним колективним уговором утврђују се критеријуми по којима се остварује право из става 1. овог члана.

Х ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 30.

Запосленом престаје радни однос код послодавца у складу са Законом.

Послодавац доноси решење о престанку радног односа у свим случајевима престанка радног односа предвиђеним Законом, осим у случају споразумног престанка радног односа када радни однос престаје на основу писменог споразума послодавца и запосленог.

Члан 31.

Запослени има право да послодавцу откаже уговор о раду.

Отказ уговора о раду запослени доставља послодавцу у писменом облику, најмање 15 дана пре дана који је запослени навео као дан престанка радног односа.

У случају отказа из става 1. овог члана, због повреде обавезе од стране послодавца утврђених Законом, Општим актом, Колективним уговором или Уговором о раду, запослени има сва права по основу рада, као и у случају да му је незаконито престао радни однос.

Члан 32.

Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоје оправдани разлози који се односе на радну способност запосленог, његово понашање и потребе послодавца:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада,

2. ако је утврђено да запослени нема знање и способности за обављање послова на којима ради,

3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Уговором о раду,

4. ако не поштује радиу дисциплину, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца,

5. ако запослени учини кривично дело на раду и у вези са радом,

6. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу Закона о раду и овог колективног уговора,

7. ако запослени злоупотреби боловање,

8. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављање одређеног посла.

Послодавац је дужан да пре отказа Уговора о раду из ст. 1, 3. и 4. овог члана запосленог упозори у писменој форми на постојање разлога за отказ Уговора о раду, односно о разлозима престанка радног односа.

Отказ уговора о раду из става 1. тачка 8. овог члана, послодавац може дати запосленом само ако не може да му обезбеди обављање других послова, односно да га оспособи за рад на другим пословима.

Одредбе става 3. овог члана не односе се на послодавца који има у радном односу на неодређено време мање од 50 радника.

Послодавац не може у случају отказа уговора о раду запосленом из става 1. тачке 8. овог члана, на истим пословима да запосли друго лице у року од шест месеци од дана престанка радног односа.

Ако пре истека рока из става 5. овог члана настане потреба за обављањем истих послова, предност за закључење уговора о раду има запослени коме је престао радни однос.

Члан 33.

Оправданим разлогом за отказ уговора о раду у смислу члана 32. овог колективног уговора не сматра се:

1. примена спречености за рад услед болести, несреће на раду или професионалног обољења,

2. коришћење породичског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета,

3. одслужење или дослужење војног рока,

4. чланство у политичкој организацији, синдикату, пол, језик, национална припадност, социјално порекло, вероисповест, политичка или друга уверења или неко друго лично својство запосленог, обраћање запосленог синдикату или органима надлежним за заштиту права из радног односа у складу са законом, општим актом или колективним уговором.

Члан 34.

Послодавац може да понуди запосленом закључење уговора о раду под измењеним условима.

Послодавац може да понуди закључење уговора о раду у смислу става 1. овог члана само из оправданих разлога.

Запосленом који одбије да закључи уговор о раду у смислу става 1. овог члана, послодавац може да откаже уговор о раду.

Члан 35.

Отказ уговора о раду из члана 32. став 1. тачке од 1, 4, 6. и 7. послодавац може дати запосленом у року од три месеца од дана сазнања чињенице које су основ за давање отказа, односно у року од шест месеци од дана наступања чињеница које су основ за давање отказа.

Отказ уговора о раду из члана 32. став 1. тачка 5. овог колективног уговора послодавац може дати запосленом најкасније до истека рока застарелости утврђене законом за кривично дело.

Пре давања отказа уговора о раду запосленом послодавац је обавезан да задржи мишљење синдиката чији је запослени члан, с тим да је синдикат дужан да ово мишљење достави у року до 5 дана од подношења захтева.

Члан 36.

Пре давања отказа уговора о раду, односно доношења решења о престанку радног односа због тога што запослени не остварује резултате рада или нема потребно знање и способност за обављање послова на којима ради, послодавац је дужан да утврди постојање ових разлога.

Ако у периоду од најмање 3 месеца узастопно запослени не остварује предвиђене резултате рада или не покаже потребно знање и способности за обављање послова на којима ради, непосредни руководилац запосленог, предлаже послодавцу да покрене поступак за утврђивање или проверу знања и способности, односно утврђивање резултата рада тог запосленог.

Предлог којим се иницира покретање поступка из става 1. овог члана даје се у писменој форми и садржи разлоге због којих се покретање предлаже. По пријему предлога послодавац образује посебну комисију за проверу знања и способности, односно за утврђивање рада запосленог.

Комисија из става 3. овог члана састоји се из три члана који морају имати најмање исти степен школске спреме и врсту занимања као и запослени чија се радна способност оцењује.

Уколико код послодавца не постоји довољан број запослених одговарајуће стручне спреме и врсте занимања у састав комисије могу се именовати и лица која нису запослена код послодавца.

Ако комисија утврди да запослени нема потребна знања и способности за обављање посла на коме ради и ако код послодавца по Правилнику о систематизацији не постоје други послови који одговарају његовом знању и способностима, послодавац може раскинути уговор о раду.

Члан 37.

Отказ уговора о раду даје се у писменом облику и обавезно садржи образложење и поуку о правном леку.

Акт из става 1. овог члана је коначан даном достављања запосленом.

Члан 38.

До дана престанка радног односа послодавац је дужан да изврши исплату свих доспелих зарада и других примања.

Члан 39.

Запосленом коме је уговор о раду отказан зато што не остварује потребне резул-

тате или нема потребно знање и способности има право на исплату новчане накнаде, и то:

- Када има до 2 године непрекидног рада код послодавца — у висини једне зараде.
- Ако има од 2 до 10 година непрекидног рада код послодавца — у висини једне ипо зараде.
- Када има 10 — 20 година непрекидног рада код послодавца — у висини две зараде.
- Када има преко 20 година непрекидног рада код послодавца — у висини од две ипо зараде.

Зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се зарада коју је запослени остварио у складу са законом, општим актом и овим уговором.

Члан 40.

Ако суд донесе правоснажну одлуку којом је утврђено да је запосленом незаконито престао радни однос, запослени има право да се врати на рад ако то захтева.

Поред враћања на рад из става 1. овог члана, послодавац је дужан да запосленом исплати накнаду штете у смислу изгубљене зараде и других примања која му припадају по закону, општем акту, колективном уговору и уговору о раду и уплати доприноса за обавезно социјално осигурање.

Накнада штете из става 2. овог члана се умањује за износ прихода који је запослени остварио по било ком основу, по престанку радног односа.

IX ЗАБРАНА КОНКУРЕНЦИЈЕ

Члан 41.

Забрана конкуренције утврђује се за запослене из члана 2. став 2. овог колективног уговора и важи на територији општине Панчево, ван територије општине на подручју на ком послодавац обавља делатност.

Појединачним колективним уговором код послодавца предвиђа се за које послове, односно радна места може да се уговором о раду утврди забрана конкуренције.

Ако запослени прекрши забрану конкуренције послодавац има право да од запосленог захтева накнаду штете.

XII НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 42.

Запослени који на раду, односно у вези са радом, намерно или из крајње непажње проузрокује штету предузећу, дужан је да штету накнади, у складу са законом и овим колективним уговором.

Члан 43.

Директор предузећа или запослени кога он овласти, покреће поступак за утврђивање одговорности запосленог за штету, у року од пет дана од дана пријема пријаве о проузрокованој штети или личног сазнања да је штета проузрокована предузећу и одређује комисију за утврђивање чињеница и околности под којим је штета настала, висину штете и одговорност лица за проузроковану штету.

На основу извештаја комисије из става 1. овог члана, директор предузећа или запослени кога он овласти, доноси решење којим се запослени обавезује да накнади штету, или се запослени ослобађа од одговорности за накнаду штете.

Решењем којим се запослени обавезује да накнади штету одређује се начин и рок за накнаду штету.

Члан 44.

По пријему решења о накнади штете запослени даје писмену изјаву о томе да ли прихвата да се накнада штете изврши обуставом износа од његове зараде.

Ако запослени не прихвати да накнади штету, покреће се поступак пред надлежним судом.

Члан 45.

Ако запослени претрпи штету на раду или у вези са радом, предузеће је дужно да му накнади штету, у складу са законом и овим колективним уговором.

Уз захтев за накнаду штете запослени подноси одговарајуће доказе да је штета настала.

О захтеву за накнаду штете одлучује директор предузећа или запослени кога он овласти, на предлог комисије која утврђује све чињенице у вези са захтевом запосленог, постојање одговорности предузећа или другог запосленог у предузећу за насталу штету и висину штете.

Ако се предузеће и запослени не споразумеју о накнади штете, запослени има право да накнаду штете захтева пред надлежним судом.

XIII ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА ШТРАЈК

Члан 46.

Начин организовања и спровођења штрајка врши се у складу са Законом о штрајку и колективним уговором.

Члан 47.

Оснивач својим актом утврђује минимум процеса рада за време трајања штрајка код послодавца.

О утврђеном минимуму процеса рада обавештавају се, поред послодавца сви корисници преко средстава јавног информисања, имајући у виду да послодавац пружа производне и услуге које су незаменљив услов живота и рада.

Члан 48.

Уколико се због необезбеђења права, из овог Колективног уговора и појединачних колективних уговора, организује штрајк, спроводиће се у складу са законом.

Члан 49.

За време штрајка проузрокованог необезбеђивањем права по овом колективном уговору свим запосленима који учествују у штрајку послодавац је дужан да исплати накнаду зараде у висини цене рада из члана 21. овог колективног уговора.

XIV ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 50.

Кад послодавац има у радном односу на неодређено време више од 50 запослених, а намерава да откаже уговор о раду за ви-

ше од 10% укупног броја запослених у току календарске године због технолошких, економских или организационих промена, дужан је да донесе Програм решавања вишка запослених.

Програм из става 1. овог члана садржи податке о запосленом који представљају вишак, послове које обављају, квалификациону структуру, године старости, мере којим се стварају услови за њихово запошљавање и рок у коме ће дати отказ, а доноси се у сарадњи са организацијом за послове запошљавања.

Члан 51.

Послодавац је дужан да на предлог програма решавања вишка запослених, прибави мишљење репрезентативних синдиката.

Послодавац је дужан да узме у обзир мишљење и предлоге репрезентативних синдиката и да их обавести о свом ставу у року који не може бити дужи од три месеца.

Члан 52.

Програм решавања вишка запослених садржи предлог мера и то нарочито — премештај на друге послове, рад код другог послодавца, преквалификацију или доквалификацију, скраћено радно време и друга права у складу са Законом, општим актом и колективним уговором.

Члан 53.

При предлагању и утврђивању запосленог за чијим је радом престала потреба, примењиваће се критеријуми утврђени појединачним, општим и посебним колективним уговором за комуналне делатности на територији Републике Србије и то у случају да запослени остварује једнаке резултате рада на истим пословима.

Изузетно, запосленом који има више од 25 година укупног радног стажа, не може да престане радни однос услед технолошких или организационих промена, осим ако запослени пристане да му престане радни однос из ових разлога.

Члан 54.

У случају отказа уговора о раду у смислу члана 101. став 1. тачка 8. Закона о раду, послодавац је дужан да исплати отпремницу у висини утврђеној овим колективним уговором, и то:

1. до 10 година стажа осигурања — најмање у висини четвороструке зараде,
2. од 10 — 20 година стажа осигурања — најмање у висини шестоструке зараде,
3. од 20 — 30 година стажа осигурања — најмање у висини осмоструке зараде,
4. преко 30 година стажа осигурања — у висини најмање десетоструке зараде.

Отпремница не може износити више од 24 зараде.

Зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се зарада коју би запослени остварио у складу са општим актом и колективним уговором за месец који претходи месецу у коме му престаје радни однос, односно у месецу у коме се утврђује престанак радног односа ако је то за запосленог повољније.

Члан 55.

Ако послодавац нема сопствених средстава или му недостају средства за обезбеђивање права вишка запослених утврђеним Законом о раду, користиће се средства која за ту намену обезбеди оснивач у складу са законом или другим актом.

XV УЧЕШЋЕ ЗАПОСЛЕНИХ У**УПРАВЉАЊУ****Члан 56.**

Оснивач ће представнике запослених у Управни и Надзорни одбор именовати на предлог репрезентативне организације синдиката.

Уколико је у предузећу организовано више синдиката оснивач ће представнике запослених именовати по предлозима тих синдиката сразмерно броју чланова.

XVI ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ**Члан 57.**

Послодавац ће омогућити овлашћеном синдикалном поверенику или представнику органа синдиката ван предузећа, да по зах-

теву запосленог за заштиту права, изврши увид у примену колективних уговора и остваривања права запосленог, под условом да захтев запосленог није решен по поступку пред органима предузећа.

Члан 58.

Запосленом се у писменом облику доставља свако решење и други акт о остваривању права, обавеза и одговорности са образложењем и појком о правном леку.

Достављање аката из става 1. овог члана, врши се непосредно личним уручивањем уз потпис запосленог.

Ако запослени одбије да прими акт, достављач ће то на самом акту констатовати.

Неуручени акт се истиче на огласној табли послодавца и истеком рока од 8 дана од дана истицања сматра се да је достава уредно извршена.

У случају одсуства запосленог са рада, достава акта врши се путем поште адресирањем на последњу пријављену адресу запосленог, уз доставницу. Уколико запослени одбије да прими достављени акт путем поште или му се не изврши непосредно уручење, поступиће се у складу са ставом 3. овог члана.

Члан 59.

Индивидуални радни спор настаје поводом коначне одлуке, решења или другог акта послодавца којим се одлучује о појединачним правима, обавезама или одговорности запослених.

Појединачним колективним уговором могу се предвидети методи и поступак мирног решавања спорних питања.

Стране у спору могу се споразумети да се одлука или решење, односно други акт који се оспорава, не може извршити док траје поступак мирног решавања спора.

Члан 60.

У јавном и јавним-комуналним предузећима може се формирати одбор за заштиту на раду, као саветодавно тело, састављено

од представника репрезентативних синдиката, послодавца и стручњака из области заштите на раду.

XVII НАЧИН РЕШАВАЊА СПОРОВА

Члан 61.

Арбитража се формира када дође до спорова у примени или промени колективног уговора, у року од 30 дана од дана настанка спора у примени или започињања промене колективног уговора.

Арбитража се састоји од 7 чланова и то: изабраног председника оснивача, послодавца, репрезентативног синдиката, синдиката комуналаца и два неутрална члана које предлажу оснивач, послодавац и репрезентативни синдикат, по договору из реда стручњака за област која је предмет спора.

Арбитража је дужна да у року од 30 дана од дана формирања одлучи о предмету спора.

Члан 62.

Поступак пред Арбитражним већем покрећу потписници овог колективног уговора.

Одлука арбитражног већа обавезна је за стране у спору потписнике појединачног колективног уговора и замењује одговарајућу одредбу колективног уговора због које је дошло до спора.

Учесник у спору, уколико сматра да је арбитражном одлуком повређено право засновано по закону и овим колективним уговором може покренути спор код надлежног суда.

XVIII УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 63.

Послодавац је дужан да у складу са Законом запосленима омогући синдикално организовање и спровођење активности, усмерених на побољшању њихових услова рада и укупног социјално-економског положаја запослених.

Члан 64.

Послодавац је дужан:

— да репрезентативном синдикату обезбеди коришћење просторија без плаћања накнаде и пружање потребних стручних, административних и техничких услуга неопходних за његов рад;

— да омогући председнику репрезентативног синдиката да професионално обавља функцију председника, у складу са овим колективним уговором, како би се спроводиле све активности и задаци, у интересу запослених и послодавца, који произилазе из закона и колективних уговора и да за то време прима накнаду зараде;

— да председнику — поверенику репрезентативног синдиката споразумно обезбеди утврђен број плаћених часова месечно за обављање његове функције, а ако се споразум не постигне најмање 5, 10 до 20 плаћених часова месечно;

— да синдикалним повериоцима и председницима синдикалних подружница других синдикалних организација споразумно обезбеди утврђен број плаћених часова месечно за обављање функција, а ако се споразум не постигне, најмање једну половину од плаћених часова који обезбеђују за председника тог синдиката, сразмерно броју чланова;

— да представницима синдиката омогући информисање запослених истицањем обавештења на одређеним местима, приступачна запосленима;

— да представници синдиката могу одсуствовати са посла ради присуствовања синдикалним састанцима конференцијама и конгресима на које су позвани;

— да се мишљења и предлози репрезентативног синдиката размотре пре доношења одлука од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених и да се у односу на њих определи.

Председници репрезентативних синдиката у јавним и јавно-комуналним предузећима имају право да присуствују седницама Управног одбора, а обавезни су да присуствују када се одлучује о питањима која се тичу права и обавеза запослених.

Председницима репрезентативних синдиката уредно се достављају позиви и материјал за седницу најмање три дана пре почетка седнице.

Члан 65.

Председник репрезентативног синдиката, члан органа организације синдиката, председник подружнице (представници организације синдиката) и синдикални функционер, за време обављања функције, ако поступа у складу са законом и колективним уговором не може бити распоређен на друго радно место ако је то за њега неповољније, нити да се утврди престанак потребе за његовим радом или на други начин да се стави у неповољнији положај или позове на одговорност.

Члан 66.

Представницима организације репрезентативних синдиката мора се омогућити одсуствовање са посла ради присуствовања састанцима организације синдиката, конференцијама, седницама и конгресима.

Представници организације репрезентативних синдиката могу да истичу обавештење организација синдиката у просторијама послодавца на местима која су приступачна запосленима и која су за то одређена.

Послодавац је обавезан да омогући представницима организација репрезентативних синдиката да запосленима достављају информације, билтене, летке и друга документа организације синдиката која су у функцији вршења синдикалних активности.

Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

XIX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 67.

Послодавац може у складу са својим материјалним могућностима за запослене уплаћивати доприносе по основу допунског пензијског и здравственог осигурања у висини која ће бити утврђена појединачним колективним уговором.

Члан 68.

Овај колективни уговор закључује се на неодређено време.

Измене и допуне овог колективног уговора врше се на начин и по поступку на који је закључен.

Предлог за измену и допуну може дати свака уговорна страна и подноси га другој уговорној страни у писаној форми.

Друга уговорна страна је дужна да се у року од 15 дана од дана подношења предлога из става 3. овог члана изјасни о предлогу.

Ако се друга уговорна страна не изјасни у року из става 4. овог члана, сматраће се да је прихватила предлог за измену и допуну овог колективног уговора.

Члан 69.

Овај колективни уговор може се отказати у случају када учесници не могу споразумно да реше одређено питање у вези примене, односно измене и допуне овог колективног уговора.

Отказ се осталим учесницима доставља у писменој форми са детаљним образложењем разлога за отказ. У случају отказа учесници су дужни да у року од 15 дана од подношења отказа отпочну преговарање ради решавања спорног питања.

Колективни уговор у случају отказа примењује се до решења спорног питања, а најдуже шест месеци од подношења отказа.

Члан 70.

Уколико по закључењу појединачног колективног уговора дође до приватизације, односно продаје јавног или јавних-комуналних предузећа, будући власник предузећа је у обавези да прихвати социјални програм оснивача у договору са репрезентативним синдикатима, који се у том случају утврђује анексом појединачног колективног уговора.

Члан 71.

Учесници овог колективног уговора сагласни су да у оквиру својих овлашћења делују у циљу обезбеђивања услова за приме-

ну одредаба овог колективног уговора као и да најкасније у року од три месеца од дана ступања на снагу овог колективног уговора спроведу поступак закључивања појединачних колективних уговора.

Члан 72.

Важење овог колективног уговора може престати споразумом свих учесника.

Члан 73.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО ИЗВРШНИ ОДБОР

БРОЈ: I-01-06-49/2004

Панчево, 25. и 28. јун 2004. године

Председник Извршног одбора

Слободан Ацић, с. р.

Председник Савеза самосталних
синдиката општине Панчево

Миланко Бодирога, с. р.

Председник ГС ЈСКД „Независност“
Виолета Гојковић, с. р.

89

На основу чл. 5, 17. и 20. Одлуке о оснивању Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности („Службени лист општине Панчево, Ковин и Опово“ бр. 22/92, 9/93, 10/97 и 7/99), Управни одбор Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности, је донео Статут Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности општине Панчево, на својој седници одржаној 7. априла 2004. године

СТАТУТ ФОНДА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИЗГРАДЊЕ И РАСПОДЕЛУ СТАНОВА СОЛИДАРНОСТИ

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим статутом се уређују послови Фонда за финансирање изградње и расподелу ста-

нова солидарности (у даљем тексту: Фонд), овлашћења, одговорности и начин рада Управног и Надзорног одбора и секретара Фонда и друга питања од значаја за рад Фонда.

Члан 2.

Фонд је основан Одлуком о оснивању Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности коју је донела Скупштина општине Панчево, на седници одржаној 4. новембра 1992. године.

Члан 3.

Назив Фонда је „Фонд за финансирање изградње и расподелу станова солидарности“. Седиште Фонда је у Панчеву, Трг краља Петра I број 11.

Члан 4.

Фонд има печат округлог облика пречника 32 мм са текстом исписаним ћиричним писмом: „Република Србија, Аутономна Покрајина Војводина, Фонд за финансирање изградње и расподелу станова солидарности“, а у средишњем делу је грб Републике Србије испод кога пише: „Панчево“, што представља означавање седишта Фонда.

2. ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ И ОДГОВОРНОСТ ЗА ОБАВЕЗЕ

Члан 5.

Фонд има својство правног лица, са овлашћењима у правном промету у складу са законом, Одлуком о оснивању и овим статутом. За своје обавезе Фонд одговара до висине средстава која су му дата на располагање.

3. ПОСЛОВИ И ЗАДАЦИ ФОНДА

Члан 6.

Послови Фонда су да:
— се стара о прикупљању средстава за изградњу станова солидарности, у складу са Одлуком, о оснивању и обезбеђује да корисници уредно уплаћују ова средства;

- врши расподелу станова солидарности изграђених из средстава која су за то намењена;
- врши доделу кредита за изградњу, односно куповину станова (у даљем тексту: кредит за стамбену изградњу) из средстава која су за то намењена;
- врши и друге послове у вези са изградњом и расподелом станова солидарности и кредита за стамбену изградњу.

4. СРЕДСТВА ФОНДА

Члан 7.

Средства Фонда чине:

- средства која се издвајају и уплаћују у Фонд, у складу са одлуком оснивача,
- средства која корисници уплаћују по основу исплате обавеза за раније добијене станове и по основу враћања анuitета добијених кредита за стамбену изградњу,
- средства кредита од банака и других финансијских организација као и од других прихода Фонда по Одлуци о оснивању Фонда и другим актима,
- донације.

Средства Фонда се користе за изградњу, куповину и друге видове обезбеђивања станова солидарности, доделу кредита намењених за стамбену изградњу, финансирање обављања потребних техничких, финансијских, књиговодствених и других послова Фонда као и покривање других трошкова у вези рада Фонда.

Средства Фонда користе се по програму Управног одбора Фонда за сваку годину. Програм одређује нарочито број и структуру станова који ће се градити или купити и висину средстава намењених додели кредита за стамбену изградњу.

5. УПРАВЉАЊЕ ФОНДОМ

Члан 8.

Органи Фонда су Управни одбор, Надзорни одбор и секретар.

УПРАВНИ ОДБОР

Члан 9.

Управни одбор Фонда има председника и 8 чланова које именује и разрешава Скупштина општине Панчево.

Мандат чланова Управног одбора је 4 године, с тим да исто лице може бити поново именовано.

Председник и 4 члана Управног одбора се именује и разрешава на предлог Комисије за кадровска, административна питања и радне односе Скупштине општине Панчево (у даљем тексту: Надлежна комисија), а 2 члана на предлог синдиката и 2 члана на предлог запослених у служби Фонда.

Члан 10.

У случају одсутности или привремене спречености, председника Управног одбора мења заменик, кога именује председник Управног одбора, са свим овлашћењима, а у случају њихове спречености члан кога одреди Управни одбор.

Члан 11.

Председник Управног одбора сазива седницу по сопственој иницијативи, или на захтев чланова и управља њеним радом.

Управни одбор може пуноважно решавати ако је на седници присутна већина чланова Управног одбора.

Седница Управног одбора се одржава јавно, уколико Управни одбор не одлучи да о појединим питањима расправља без присуства јавности.

Члан 12.

Управни одбор одлучује јавним гласањем уколико чланови Управног одбора не одлуче да о одређеном питању гласају тајно.

Члан 13.

Управни одбор одлучује већином гласова укупног броја чланова. Одлуке и друга акта која доноси Управни одбор, потписује председник Управног одбора, а у његовој одсутности лице које га замењује.

Члан 14.

УПРАВНИ ОДБОР ФОНДА:

- се стара о прикупљању средстава за изградњу станова солидарности, обезбеђује да корисници уредно уплаћују средства за преузете станове солидарности;

- доноси Годишњи програм изградње станова солидарности и расподеле средстава намењених за доделу кредита за стамбену изградњу;
- даје претходну сагласност на уговоре о изградњи станова солидарности;
- доноси Статут Фонда, Финансијски план и Завршни рачун Фонда;
- доноси Општа акта Фонда (Правилник о расподели, Пословник и др.);
- доноси и друге одлуке у вези са изградњом и расподелом станова солидарности и средствима за доделу кредита за стамбену изградњу корисницима, у складу са Одлуком о оснивању Фонда и другим прописима;
- расписује конкурс за расподелу станова солидарности, односно кредита за стамбену изградњу;
- изузетно, врши доделу станова солидарности без конкурса корисницима на привремено коришћење, али најдуже до окончања поступка за доделу по конкурс;
- одлучује о приговорима на одлуке Комисије за расподелу станова солидарности и кредита за стамбену изградњу;
- одређује лица која ће поред секретара Фонда депоновати потпис за располагање средствима са рачуна Фонда;
- именује комисије и лица за обављање повремених стручних послова за рачун Фонда;
- одређује Надзорни орган за праћење и контролу извршавања уговорених обавеза од стране извођача радова;
- одређује висину накнаде за рад председнику и члановима Управног одбора;
- обавља и друге послове у складу са Одлуком о оснивању и овим Статутом;

Члан 15.

На седници Управног одбора се води записник.

Записник води секретар Фонда или лице које он одреди.

Члан 16.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Надзорни одбор Фонда има председника и 2 члана које именује и разрешава Скупштина општине Панчево.

Мандат чланова Надзорног одбора Фонда је 4 године, с тим да исто лице може бити поново именовано.

Надзорни одбор се именује и разрешава на предлог надлежне комисије Скупштине општине Панчево.

Надзорни одбор врши контролу финансијског пословања Фонда и о томе подноси извештај Управном одбору Фонда и Скупштини општине по истеку календарске године.

Члан 17.

СЕКРЕТАР

Фонд има секретара.

Секретара Фонда именује и разрешава Управни одбор Фонда на предлог надлежне комисије Скупштине општине Панчево.

Мандат секретара Фонда је 4 године, с тим да исто лице може бити поново именовано.

За секретара може бити именовано лице које има високу стручну спрему економске или правне струке и 3 године радног искуства.

Члан 18.

Секретар Фонда запослен је у стручној служби и руководи њеним радом.

Секретар Фонда доноси општи акт о организацији послова у стручној служби Фонда и управља њеним радом.

Члан 19.

Секретар Фонда представља Фонд, извршава одлуке Управног одбора, стара се о законитости рада Фонда, наредбодавац је за извршавање финансијског плана Фонда, врши припрему седнице Фонда, те обавља и друге послове утврђене одлуком о оснивању Фонда и Статутом Фонда.

Члан 20.

Секретар Фонда обавезно учествује у раду Управног одбора, без права одлучивања.

Члан 21.

Секретара Фонда у случају привремене спречености или одсутности замењује председник Управног одбора.

Члан 22.

Стручну службу Фонда чине запослени и то стручни сарадници, са најмање завршеном одговарајућом средњом стручном спремом, и то:

- за архитектонске и грађевинске послове;
- за административно техничке и економско-финансијске послове.

6. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 23.**

Измене и допуне овог Статута се доносе у поступку предвиђеном за његово доношење.

ФОНД ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИЗГРАДЊЕ И РАСПОДЕЛУ СТАНОВА СОЛИДАРНОСТИ
БРОЈ: 938

Панчево, 15. април 2004. године

Члан 24.

Овај статут ступа на снагу даном добијања сагласности од стране Оснивача.

Члан 25.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут усвојен 1. септембра 1993. године, са изменама и допунама од 13. октобра 1998. године, сем поглавља: Критеријуми, мерила и поступак за расподелу станова и кредита за стамбену изградњу. Наведено поглавље важи до доношења општег акта Фонда којим ће ова област бити регулисана.

Члан 26.

Овај статут ће бити објављен у „Службеном листу општине Панчево”.

Председник Фонда за
финансирање изградње и
расподелу станова солидарности

Петар Јовановић, с.р.

САДРЖАЈ

Ред. бр.	ПРЕДМЕТ	Стр.	Ред. бр.	ПРЕДМЕТ	Стр.
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО					
78.	Одлука о изменама и допунама Одлуке о располагању становима општине Панчево — — — — —	169	85.	Решење о разрешењу и именовању чланова Школског одбора Основне школе „Мара Мандић“ Панчево —	174
79.	Одлука о изменама и допунама Одлуке о оснивању Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности — — — — —	170	86.	Закључак о потврђивању Решења о давању сагласности Јавном комуналном предузећу „Хигијена“ Панчево за увећање зараде за месец мај 2004. године — — — — —	174
80.	Решење о давању сагласности на Статут Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности — — — — —	171/172	ИЗВРШНИ ОДБОР СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ПАНЧЕВО		
81.	Решење о давању сагласности ЈКП „Младост“ Панчево за увећање зараде за месец април 2004. године — —	172	87.	Програм за решавање стамбених потреба у 2004. годину — — — —	175
82.	Решење о давању сагласности ЈКП „Младост“ Панчево за увећање зараде за месец мај 2004. године — —	172	88.	Посебан колективни уговор за јавно и јавна-комунална предузећа општине Панчево — — — — —	175/176
83.	Решење о разрешењу и именовању заменика члана Општинске изборне комисије Панчево — — — —	173	ФОНД ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ИЗГРАДЊЕ И РАСПОДЕЛУ СТАНОВА СОЛИДАРНОСТИ		
84.	Решење о разрешењу и именовању председника Надзорног одбора Апотека „Панчево“ Панчево — — —	173	89.	Статут Фонда за финансирање изградње и расподелу станова солидарности — — — — —	190