РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ПАНЧЕВО
ГРАДСКО ВЕЋЕ
БРОЈ: II-05-06-16/2021-26
Панчево, 11.5. 2021. године

Градско веће града Панчева, на седници одржаној дана 11.5. 2021. године, разматрало је Предлог Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2021. годину, па је по прибављеном позитивном мишљењу Савета за запошљавање града Панчева датом Закључком I бр. II-06-06-19/2021-3 од 27.04.2021. године, а на основу чланова 46. и 66. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14 - др. закон, 101/16 – др. закон и 47/18), члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09, 88/10,38/15,113/17 и 113/17- др. закон) и чланова 59. и 98. став 3. Статута града Панчева („Службени лист града Панчева“ број 25/15-пречишћен текст, 12/16 , 8/19, 16/19 и 2/21), усвојило

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2021.ГОДИНУ

Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2021.годину се састоји од следећих поглавља:

1. УВОД

2. ИНФОРМАЦИЈЕ О СПРОВЕДЕНОМ КОНСУЛТАТИВНОМ ПРОЦЕСУ И ЈАВНОЈ РАСПРАВИ

3. ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ПАНЧЕВУ

4. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ СИТУАЦИЈЕ И ТРЕНДОВА (АНАЛИЗА ИНТЕРНОГ ОКРУЖЕЊА И АНАЛИЗА ЕКСТЕРНОГ ОКРУЖЕЊА)

5. АНАЛИЗА СТАЊА У 2021. ГОДИНИ (ЕХ – АНТЕ АНАЛИЗЕ ЛАПЗ ЗА 2021. ГОДИНУ И ЕХ – ПОСТ АНАЛИЗЕ ЛАПЗ ЗА 2020. ГОДИНУ)

6. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

7. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

8. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА У 2021. ГОДИНИ

9. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2021. ГОДИНУ

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

11. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ

1. УВОД

Локални акциони план за запошљавање Града Панчева за 2021. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике и основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на подручју града Панчева у 2021. години и њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере и програми за унапређење запослености и смањење незапослености на територији града Панчева.

Један од приоритета града Панчева је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључивање представника свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.
На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у даљем тексту: Министарство).

Правни основ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. става 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17- др.закон), (у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да:
„Надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања.

Уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Акционим планом и покрајинским акционим планом запошљавања.“

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:
- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну и оквирно за наредне три године,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешна реализација Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера релевантних за предметну област. Из тог разлога је град Панчево у припреми и изради Акционог плана користио податке Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање), Републичког завода за статистику, Агенције за привредене регистре и надлежних секретаријата Градске управе града Панчева.
Подршку у изради Акционог плана пружили су представници Националне службе за запошљавање.
На Акциони план претходно мишљење дао је Савет за запошљавање града Панчева (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Акционог плана су:
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10 и 38/15, 113/17 и 113/17- др.закон);
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, број 36/09 и 32/13);
- Зкон о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“, број 30/18)
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС“,број 18/21);
- Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године 05 број 101-2332/2021 од 18. марта 2021. године („Службени гласник РС„ број 30/21).

2. ИНФОРМАЦИЈЕ О СПРОВЕДЕНОМ КОНСУЛТАТИВНОМ ПРОЦЕСУ И ЈАВНОЈ РАСПРАВИ

Савет за запошљавање града Панчева дана 09.04.2021. године, на основу члана 36. Закона о планском систему Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 30/18), члана 46. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Сл. гласник РС“ бр. 8/19), Статута града Панчева („Службени лист града Панчева“ бр.25/15-пречишћен текст, 12/16, 8/19, 16/19 и 2/21) и Закључка I Савета за запошљавање града Панчева: II-06-06-19/2021-2 од 09.04.2021.године, доноси

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВЕДЕНОЈ ЈАВНОЈ РАСПРАВИ
О НАЦРТУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2021. ГОДИНУ

Локални акциони план за запошљавање Града Панчева за 2021. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике и основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2021. години.
Акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији града Панчева.
Један од приоритета града Панчева је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључивање представника свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. става 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17- и др.закон), (у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања.
Ставом 3. наведеног члана Закона утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са националним и покрајинским акционим планом запошљавања.

Закључком Савета за запошљавање града Панчева број II-06-06-19/2021-2 од 09.04.2021. године одређено је спровођење јавне расправе о Нацрту Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2021. годину.

Јавна расправа о Нацрту Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2021. годину одржана је у периоду од 09.04.2021. године до 23.04.2021. године. Нацрт Локалног акционог плана био је доступан на званичној интернет страници града Панчева **www.pancevo.rs**.

Осим увида путем званичне интернет презентације града Панчева, увид у Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2021. годину, могао се извршити и у канцеларији 303 у згради Градске управе града Панчева, сваког радног дана у времену од 12 до 14 часова.

Заинтересована правна и физичка лица могла су поднети **иницијативе, предлоге, сугестије и коментаре** на Нацрт Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2021. годину , за време трајања јавне расправе, електронским путем на e-mail: **javnarasprava.nacrtlapz@pancevo.rs** или писаним путем на адресу: Градска управа града Панчева, Секретаријат за привреду и економски развој, Трг краља Петра I, број 2-4, Панчево, непосредно путем писарнице Градске управе града Панчева.

Током трајања јавне расправе на e-mail адресу: **javnarasprava.nacrtlapz@pancevo.rs** није било иницијатива, предлога, сугестија и коментара на Нацрт Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2021. годину.

По окончању јавне расправе, сачињен је дана 23.04.2021. године Извештај о спроведеној јавној расправи, који ће бити објављен на званичној интернет страници Градске управе града Панчева.

3. ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ПАНЧЕВУ

Географске карактеристике Панчева

Град Панчево, који се налази у статусу града од 29.12.2007. године, након ступања на снагу Закона о територијалној организацији Републике Србије, смештен је у јужном делу Аутономне покрајине Војводине, у северном делу Републике Србије и представља економски и културни центар Јужног Баната. Град представља административно седиште Јужнобанатског округа којем припадају и општине и градови: Алибунар, Бела Црква, Вршац, Ковачица, Ковин, Опово и Пландиште.

Панчево се налази 18 км североистпочно од Београда, на ушћу Тамиша у Дунав. Близина Београда спада у једну од најважнијих предности Панчева у односу на остале локалне самоуправе у Србији. Општине са којима се Панчево граничи су: Ковачица, Алибунар, Ковин и град Београд, као и јужна граница на Дунаву (према београдској градској општини Гроцка).

Панчево се истиче по нарочито повољном геостратешком положају, будући да се налази у непосредној близини Коридора 10 (Салцбург-Љубљана-Загреб-Београд-Ниш-Скопље-Солун), са крацима од Београда до Хоргоша и од Ниша до Димитровграда, као и Коридора 7 (Дунавска трансверзала), који директно повезује Панчево са централном и југоисточном Европом. Коридор 7 представља средиште речног саобраћаја Европе (Северно море- Рајна-Мајна-Дунав-Црно море-даље ка истоку). Панчево на Дунаву има луку и два пристаништа.

Град је саобраћајно повезан са другим деловима Републике Србије, као и државама Југоисточне, Централне и Источне Европе друмским, железничким и речним коридорима. Поред тога што има приступ Коридору 10, Панчево излази на магистрални пут: Београд-Панчево-Вршац-Румунија. Главни железнички правци на територији Града укључују следеће: Београд-Панчево-Вршац-Букурешт-Констанца (са краком према Украјини), као и Панчево-Зрењанин-Кикинда.

Према подацима из 2017. године, укупна дужина путева на територији града Панчева износи 140,9 км, од чега државни путеви И реда чине 38,3 км, државни путеви ИИ реда- 35,7, док се преосталих 66,9 км односи на општинске путеве.

- **Демографске карактеристике Панчева**

Град Панчево, према процени средином 2018. године (РЗС), има 119.960 становника у својих 10 општина на укупној површини од 756 км. Густина насељености износи 159 становника по метру квадратном. Просечна старост становништва је 43 године, а просечна дужина трајања животног века – 75 година. Стопа природног прираштаја је негативна (-4%).

За Панчево је карактеристично релативно велико учешће радно способног становништва у укупној популацији: становници до 17 година старости чине 18% укупног броја становника, становници између 18 и 64 године чине 64%, док становници преко 65 година чине 18% укупног броја.
Највећи број становника Града има средњи ниво образовања, 55 одсто, док становници са високим и вишим образовањем чине 7,25 одсто укупног броја становника.

- **Образовне карактеристике Панчева**

На територији града Панчева на почетку школске 2019/2020. године радило је укупно 29 школских установа у систему основног и средњег образовања и то:

- основно образовање 19 школа (10 градских и 9 сеоских);
- средње образовање: 7 школа;
- основно и средње образовање (Школа за основно и средње образовање „Мара Мандић“ , Музичка школа „Јован Бандур“ и Балетска школа „Димитрије Парлић“).

На нивоу високог образовања, у Панчеву раде два приватна факултета:

- Факултет за менаџмент Нови Сад
- Стоматолошки факултет Панчево

На територији града Панчева приметан је стабилан број ученика који су уписали основне школе у периоду од 2017/2018. године до 2019/2020. године, да би у претходне две школске године наступио значајан пад броја уписаних ученика. Када је реч о средњим школама, негативан тренд броја уписаних и свршених ученика карактеристичан је за готово цео посматрани временски период.
У средњем образовању, највећи број ученика у Панчеву, од школске 2017/2018 године, закључно са 2019/2020. годином, завршило је Гимназију (око 18%), док код стручног школовања доминирај , затим електротехника (14%), здравство и социјална заштита (11%), економија, право и администрација са уделом од око 14 %. Значајно смањење је управо код пољопривредне производње, прерада хране и обрада биља, за разлику од других усмерења, где је број свршених ученика углавном на стабилном нивоу током протеклих пет школских година.

У Панчеву у средњим школама у текућој школској 2020/2021. години наставу похађа 5000 ученика, који се образују за 52 образовна профила, од чега су три дуална образовна профила, са укупно 148 ученика.

Машинска школа „Панчево“ Панчево је међу првим школама у граду, препознала потребе и предности за увођењем дуалног модела образовања у средње школе и самим тим начинила прве кораке у увођењу елемената дуалног образовања у свој наставни прогам.

У школкој 2021/2022. години Машинска школа „Панчево“ Панчево је у контексту имплементације дуалног образовања уписала укупно 148 ученика у три образовна профила: у трогодишњем трајању образовни профил бравар/заваривач и оператор машинске обраде и први пут образовни профил у четворогодишњем трајању, техничар мехатронике – дуал.

Прелиминарним планом уписа за 2021/2022. годину за укључивање у дуални модел образовања исказала је и Економско-трговинска школа „Паја Маргановић“ Панчево, која има намере да упише 30 ученика на образовни профил кувар/конобар - комбиновано одељење у трогодишњем трајању, на мађарском језику.

Град Панчево је учинио значајне помаке у осавремењивању средњег стручног образовања, као и имплементације дуалног образовања у средњим стручним школама кроз Јавни позив за унапређење конкурентности средњих школа, путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе.

У периоду од 2013-2020. године опремљени су кабинети савременим средствима и опремом, те су, кроз реализацију овог конкурса средње школе, у овом периоду, оствариле средства у укупном износу од преко 14.000.000,00 динара.

4. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ СИТУАЦИЈЕ И ТРЕНДОВА (АНАЛИЗА ИНТЕРНОГ ОКРУЖЕЊА И АНАЛИЗА ЕКСТЕРНОГ ОКРУЖЕЊА)

АНАЛИЗА ИНТЕРНОГ ОКРУЖЕЊА

- **Главни економски показатељи за Панчево**

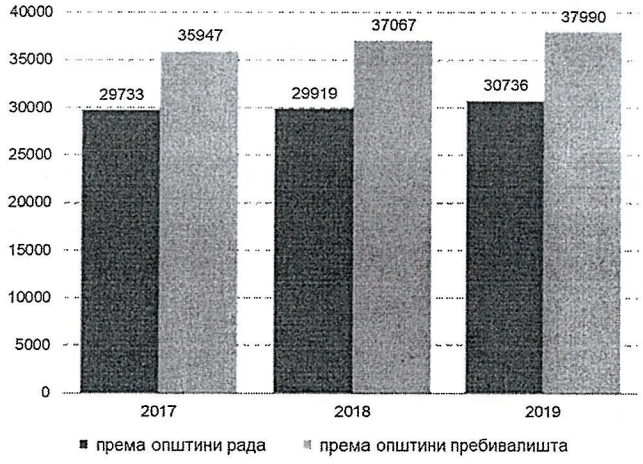
Према уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2015. годину, Панчево припада првој групи од 20 локалних самоуправа, по степену развијености. На простору Града (18% територије Јужног Баната) живи 42% укупног становништва, а ради око 51 % запослених у Округу.

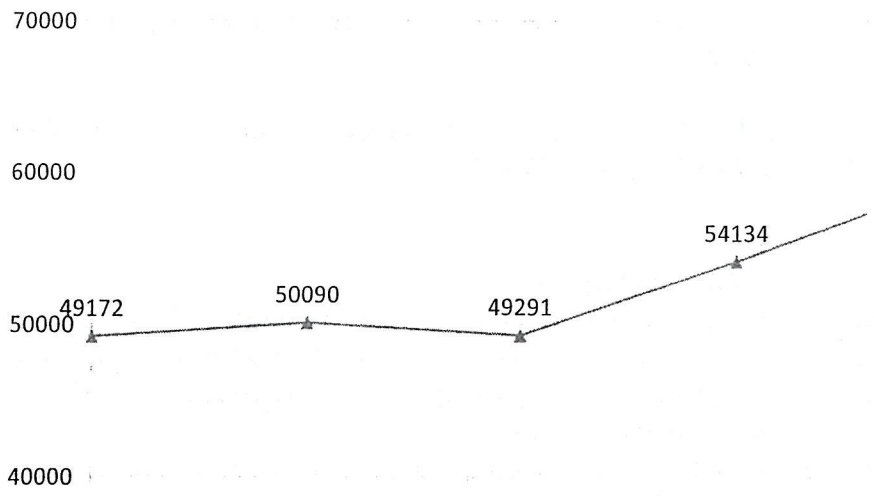
Зараде у Панчеву су изнад покрајинског и изнад просека Округа, а просечна месечна нето зарада у 2020. години је износила 59.363 динара. Током посматраног периода, просечна месечна нето зарада у Панчеву бележи благи раст.

Просечне зараде без пореза и доприноса, по запосленом јануар – децембар			
2017	2018	2019	2020
50090 рсд	49291 рсд	54134 рсд	59363 рсд

Извор: Републички завод за статистику

Број регистрованих запослених био је у скромном порасту од 2017. до 2020. године, захваљујући, пре свега, континуираном повећању броја предузетника и лица запослених код њих, док је збирна запосленост у правним лицима показивала осцилације. На дугој страни број регистрованих пољопривредних произвођача константно је смањиван током посматраног периода.





Извор: Републички завод за статистику

Структура запослених по делатностима у 2020. години показује да највећи удео имају прерађивачка индустрија (23,77%) и трговина на велико и мало (18,24%), с тим да је у односу на 2019. годину најснажнији раст запослености регистрован код грађевинарства (30,73%) и образовања (17,85%) и снабдевања ел.енергијом,гасом и паром (13,32).

Табела – Запослени у правним лицима, по делатностима у Панчеву (2017-2020)

	Пољопривреда, шумарство и рибарство	**Рударство**	**Прерађивачка индустрија**	**Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром**	**Снабедевање водом и управљање отпадним водама**	**Грађевинарство**	**Трговина на велико и мало и поправка моторних воила**	**Саобраћај и складиштење**	**Услуге смештаја и хране**	**Информисање и комуникације**
2017	825	203	7.003	427	716	1.319	5.539	1.656	881	500
2018	756	207	6.982	414	708	1.353	5.631	1.733	988	501
2019	702	243	6.935	398	699	1.383	5.960	1.919	1.078	508
2020	698	269	7.611	451	707	1.808	5.841	2.056	1.159	461

	Финансијске делатности и делатности осигурања	**Пословање некретнинама**	**Стручне, научне, иновационе и техничке делатности**	**Административне и помоћне услужне делатности**	**Државна управа и обавезно социјално осигурање**	**Образовање**	**Здравствена и социјална заштита**	**Уметност, забрава и рекреација**	**Остале услужне делатности**	**Регистровани инд.пољопривредници**
2017	466	60	1.240	886	1.625	1.926	2.803	407	623	626
2018	496	56	1.302	868	1.513	1.919	2.833	453	634	570
2019	508	64	1.359	865	1.709	1.950	2.827	476	633	520
2020	457	64	1.362	891	1.743	2298	2.507	490	665	479

Извор: Републички завод за статистику

За привреду Града од нарочите је важности знатан пад незапослености од 2017. године до 2020. године. Укупан број незапослених кумулативно је смањен за готово 28,4 % (2017/2020), с тим да је просечно годишње смањење незапослености износило чак 10,1%.

Табела – Број незапослених у Панчеву, према дужини тражења посла (2017-2020)

	2017	2018	2019	2020
До 3 месеца	1.369	1.887	994	920
Од 3 до 6 месеци	790	816	616	770
Од 6 до 9 месеци	539	413	410	443
Од 9 до 12 месеци	435	377	311	321
Од 1 до 2 године	1.147	922	971	777
Од 2 до 3 године	726	606	433	544
Од 3 до 5 година	1.001	811	597	481
Од 5 до 8 година	1.064	935	722	582
Од 8 до 10 година	465	445	405	363
Преко 10 година	1.304	1.252	1185	1130
Укупно	8.840	8.469	6644	6331

Извор: Национална служба за запошљавање (31.12.2020. година)

Када је реч о квалификационој структури, готово целокупна незапосленост на територији Панчева односи се на I – IV степен стручне спреме, чак 84,55%, од чега IV степен стручне спреме има удео у укупној незапослености од 33,64%, а учешће са I степеном износи 28,71%. Стога је оцена да је веома мали број становника Панчева са вишим степеном квалификација (V- VIII) званично био без запослења крајем 2020. године

Табела – број незапослених у Панчеву, према ССС (2017-2020)I

	2017	2018	2019	2020
I	2.735	2.472	1981	1818
II	366	315	271	252
III	1.644	1.497	1211	1153
IV	2.822	2.822	2202	2130
V	75	56	37	39
VI-1	287	273	215	193
VI-2	194	215	173	177
VII-1	709	603	548	564
VII-2	7	7	6	4
VIII	1	/	/	1
Укупно	8.840	8.260	6644	6331

Извор: Национална служба запошљавања

Са незапосленошћу повезано сиромаштво у Панчеву није нарочито изражено.

АНАЛИЗА ЕКСТЕРНОГ ОКРУЖЕЊА

- **Фактори пословног окружења у Панчеву:**

- Географски положај

Географски положај општине или града одређен је удаљеношћу општине/града од најближег међународног ауто - пута. Може бити значајан и у контексту физичке дистанце у односу на већа увозна, и посебно, извозна тржишта, на тај начин што близина главних добављача и купаца може битно да утиче на трошкове транспорта сировина, полупроизвода и финалних производа.

Када је реч о Панчеву, град се налази у близини друмско – железничког коридора 10 (око 18 км), као и речног Коридора 7, што га, уз релативно малу удаљеност од Аеродрома Никола Тесла у Београду (38 км), чини веома атрактивном локацијом за улагање са становишта географског положаја.

- Природни ресурси

Природни ресурси попут: површина обрадивог пољопривредног земљишта, површине под шумама, број бањских лечилишта и рудника, су јако важни за привлачење инвестиција.

У случају Панчева, поред прераде сирове нафте, која се одвија у постројењима Нафтне индустрије Србије НИС Гаспром Нефт, те са њим повезаног процеса у ХИП Петрохемији, кључни природни ресурс чини, свакако пољопривредно земљиште на територији града Панчева. Према најновијим подацима, укупна засејана површина обрадивог земљишта под пољопривредним културама износила је 32.124 ха, док је површина обрадивог земљишта била 59.270 ха.

- Економска развијеност

Индекс развијености јединица локалне самоуправе израчунава се на основу показатеља:

стопе назапослености (30%)

дохотка по становнику (25%)

изворних прихода по становнику (10%)

степен образовања (15%)

стопа пада или раста становништва (20%)

Панчево спада у групу од 20 општина и градова у републици Србији који припадају 1. групи према степену развијености.

- Развијеност привредног сектора

Садашње стање привреде на територији Панчева великим делом је резултат крупних трендова који су отпочели процесом индустријализације привреде , у периоду од 1960-1980. године, када су успостављени велики економски системи у области прераде нафте и хемијској индустрији (Рафинерија, Петрохемија, Азотара), као и у делатностима производње хране и прераде метала. Панчево данас карактерише деверсификована привредна структура, којом доминирају, посматрано према броју привредних субјеката, пре свега микро и мала привредна друштва.

Финансијски показатељи пословања привредних друштава на територији града Панчева указују на позитиван тренд између 2015. и 2018. године и то су:

- Расположивост радне снаге

Укупан број запослених у Граду има узлазну путању у претходних 5 година, што је праћено истовременим смањењем броја незапослених.

1. Трошкови радне снаге

На овом плану, Панчево свакако спада у локалне самоуправе са релативно високим трошковима радне снаге. За 2019. годину, просек нето зараде у Граду достигао је 54.134 рсд

динара, док је за 2020. годину износио 59.363 рсд што је Панчево сврстало на 3 место у Републици Србији међу 175 локалних самоуправа, рачунајући и градске општине.

- Квалитет радне снаге

У граду Панчеву међу незапосленима огроман удео имају они са нижим степеном стручне спреме(86%), при чему приближно 60% незапослених тражи запослење дуже од годину дана, што, чини састав незапослених у Панчеву прилично неповољним са становишта будућих планираних улагања приватног сектора из домаћих и иностраних извора.

- Остали трошкови

Када су у питању остали трошкови пословања на локалном нивоу, највећи значај у процесу привлачења приватних улагања, односно обезбеђивања услова пословања, свакако имају:

- порез на имовину,
- допринос за уређење грађевинског земљишта,
- таксе за истицање фирме,
- накнаде за коришћење јавних добара, као што су накнаде за животну средину или промена намене пољопривредног земљишта.

Табела – Комунална такса за истицање фирме на пословном простору у Панчеву, у динарима

Врста привредног друштва	Умањење	Град Панчево	Насељена места на територији града Панчева
Предузеници, микро, мала, средња и велика друштва	0%	106.560,00	53.280,00
Предузетници, микро, мала, средња и велика друштва у делатностима: банкарство, казина, коцкарница, кладионица, бинго сала и пружање коцкарских услуга	0%	532.803,00	266.401,00
Предузетници, микро, мала, средња и велика друштва у делатности: осигурање имовине и лица, производња и трговина нафтом и деривата нафте, производња и трговина на велико дуванским производима , производња цемента, поштанске, мобилне и телефонске услуге, електропривреде, ноћни барови и дискотеке	0%	426.243,00	213.121,00
Велика правна лица	10%	95.904,00	47.952,00
Средња правна лица	30%	74.592,00	37.296,00
Мала правна лица са приходом већим од 50.000.000, 00 динара	60%	42.624,00	21.312,00
Микро правна лица и предузетници са приходом већим од 50.000.000,00 динара	80%	21.312,00	10.656,00

Извор: Одлука о локалним комуналним таксама (Сл.лист града Панчева бр. 70/20)

- Понуда локација за улагање

Међу најважнијим индикаторима капацитета локалних самоуправа за генерисање инвестиција налази се понуда гринфилд и браунфилд локација, било у оквиру индустријских и евентуално, слободних зона, било изван њих.

С тим у вези, за Панчево се може навести оцена да располаже значајним локацијама за директне инвестиције. Осим Северне индустријске зоне, укупне површине 77 хектара, предвиђене су још три зоне за гринфилд инвестиције у јужном делу града и то: Гринфилд 1 индустријска зона – јужно од Петрохемије, Гринфилд 2 зона - зона између насеља Топола и луке Дунав у Панчеву и Гринфилд 3 зона – зона најјужније границе ГП уз Дунав.
Имајући у виду да Град није, у овом тренутку, у могућности да обезбеди финансијска средства за опремање ове три зоне, а да постоји велика тражња за неизграђеним грађевинским земљиштем од стране страних, али и домаћих инвеститора, Град је предузео активности на проширењу Северне зоне са источне стране, где ће бити формирана Северна пословно – индустријска зона 2 површине око 26 хектара.
Изизузев индустријских зона за гринфилд инвестиције, град се карактерише великим бројем објеката који се могу означити као браунфилд локације. Међу најзначајнијим капацитетима ове врсте издвајају се објекти у јавној својини града Панчева: Стара (Вајфертова) пивара, Црвени магацин, хала Багремар, као и браунфилд објекти у приватном власништву, као што су објекти пиваре Хеинекен Србија д.о.о., објекти некадашње Индустрије стакла Панчево у власништву друштва Промист д.о.о., као и хотел Тамиш који је у власништву друштва Алмекс д.о.о. и хотел Слобода у власништву АИК банке а.д.
- Стање инфраструктуре
Панчево има укупно 140,9 км путева (државни путеви И реда – 48 км, државни путеви ИИ реда – 11 км и општински путеви – 66 км). Поред тога, територијом Града пролазе значајни железнички правци (Београд-Панчево-Вршац-Румунија; Панчево-Зрењанин-Кикинда-Панчево-Београд).
Лучко подручје на територији града Панчева укључује и Луку Дунав и пловни канал ХИП Азотаре са припадајућим земљиштем и заузима укупну побршину 127 х 02 а 96 м2. У Луци Дунав могу да пристану бродови до 5000 т у свим уловима водостоја.
- Подстицаји за улагање
На индиректан начин, нови подстицаји у општинама и градовима одређен је и државним и покрајинским програмима, где се износ бесповратних финансијских средстава додељује у одређеним распонима, зависно од степена развијености ЈЛС.
- Рад локалне администрације
Панчево предводи једна од најбољих локалних управа у Републици Србији која је награђена доделом Сертификата за општину са повољним пословним окружењем у југоисточној Европи од стране Националне алијансе за локални економски развој.
13. Промоција пословног окружења
Одељење за Локални економски развој у саставу Секретаријата за привреду и економски развој само од 2017. године примило је и обрадило 73 упита заинтересованих инвеститора, од чега 31 упит у 2017. години, 32 упита у 2018. години, 10 упита у 2019. години и 9 упита у 2020. години.
- Квалитет социјалне инфраструктуре
Град има развијен образовни систем, укупно 29 школа на нивоу основног и средњег образовања, као и два приватна факултета.
Панчево се, такође, може похвалити богатом културном понудом коју сачињава, између осталог, 15 установа културе, међу којима су најпознатије: Народним музеј, Историјски архив, Градска библиотека, Културни центар и Дом омладине.
На спортском плану постоји више од 100 спортских клубова, два спортско-рекреативна центра и градски стадион.
Главни трговински центар у граду је ритејл парк БИГ Панчево (некадашњи Авив парк), отворен 2011. године.

- **Преглед директних инвестиција у Панчеву - Инвестициони пројекти у Северној пословно производној зони**

У Панчеву су у актуелна два високотехнолошка и радноинтезивна инвестициона пројекта из области аутомобилске индустрије са вишегодишњим и великим инвестиционим плановима и то инвестиције компаније ZF-Serbia doo Pančevo и компаније Brose.

Закључно са 2020. годином, ZF Serbia d.o.o. у Панчеву је већ запослио 700 лица (од планираних 540 за прву фазу). ZF Serbia Pančevo је током 2109, у оквиру комплекса површине 20 хектара, реализивао изградњу објеката и II фазе – чиме је проширио производне капацитете и изградио R&D – истраживачко развојни центар. У оквиру II фазе инвестиције ће према плану и уговору бити додатно запослено још 460 лица у производњи и око 200 лица у R&D центру до 2022. године, што ће укупно на крају инвестиционог циклуса значити минимум 1200 радних места. Кумулативно гледано инвестиција прве и друге фазе ZF је вредна 160 милиона евра, изграђено је око 70.000 м² физичке структуре. Инвестициони пројекат компаније ZF у Северној зони у Панчеву је закључком Владе Републике Србије проглашен пројектом од значаја за Републику Србију.

Друга страна компанија - BROSE, такође пореклом из Немачке, у складу са Бизнис планом, је почетком 2020. године започела изградњу производних објеката и Истраживачко-развојног центра укупне површине око 100.000 m², са планом запошљавања преко 1100 лица до 2025. године, на парцели површине 22,6 хектара у Северној зони 2 у Панчеву. Вредност ове инвестиције креће се око 200 милиона евра. Старт производње планиран је за октобар 2021. када је планиран и почетак рада R&D центра. Инвестициони пројекат компаније BROSE у Северној зони у Панчеву је, такође, закључком Владе Републике Србије проглашен пројектом од значаја за Републику Србију.

За реализацију новог инвестиционог пројекта још један инвеститор је маја 2020. године, путем друштва Naval Box -CAL- d.o.o. Beograd-Novi Beograd, прибавио од града Панчева по тржишним условима грађевинско земљиште површине 23,1 хектар на локацији Северне пословно производне зоне у Панчеву. Инвестициони пројекат подразумева формарање технолошког парка, који ће представљати акселератор намењен за развој иновативних производа, за истраживања и кооперацију са водећим светским инжењерским и производним компанијама. Укупна планирана инвестиција износиће 70.000.000 евра у објекте, опрему и патенте, у наредних 10 година. Као директна последица инвестиције биће омогућено 1.000 нових радних места. План је да се на локацији у Панчеву развије преко 100.000 m2 модерних индустријских, пословних и садржаја специјалних намена. Прва фаза пројекта подразумева изградњу фабрике површине 10.000m², инвестицију од 10.000.000 евра, за дизајнирање и развој специјализованих транспортних контејнера.

Почетак рада ових компанија представља потенцијал за укључивање домаћих привредника и предузетника као добављача, додатно запошљавање, као и развој услуга у овој грани делатности. Поред чињенице да се Град позиционирао као повољна локација за велике инвестиције, на дугорочну оријентацију ка развоју сектора ММСПД утицали су и други фактори, попут могућности повезивања домаћих привредних друштава са страним инвеститорима, до недовољно искоришћених потенцијала за још интензивнији развој низа привредних делатности и грана. У складу са захтевима привредника града Панчева у Северној пословно-индустријској зони Град је формирао 6 мањих парцела површине од 0,5 – 1,5 ха. Ове парцеле су почетком 2019. године отуђене путем јавног надметања домаћим привредницима, чиме се подстиче развој малих и средњих предузећа.

Производња деривата нафте и петрохемијска индустрија

Панчево је од 70-тих година XX века град са развијеном хемијском и петрохемијском индустријом. У оквиру комплекса у јужној индустријској зони стациониране су рафинерија

нафте "Blok prerade" - NIS GASPROM NJEFT i HIP Petrohemija Pančevo. Ове фабрике су највећи послодавци на територији града Панчева, са 700 односно 1460 запослених, а ХИП Петрохемија спада и у највеће извознике у Србији.

Након реализоване модернизације постројења рафинерије - "BLOK prerade", NIS GAZPROM NJEFT је 2018. године започео две нове инвестиције: изградњу постројења "Дубока прерада" - улагање око 330 милиона евра и Изградњу термоелектране топлане на гас - улагање око 180 милиона евра.

Трговина и услуге – „LIDL Serbia Supermarketi“, Немачка

Немачки трговински ланац „LIDL“ је на две локације у Панчеву, од којих је прву прибавио по тржишним условима од Града, изградио и отворио малопродајне објекте, први новембра 2018. године, а други марта 2020. године.

НАЈВЕЋЕ СТРАНЕ ДИРЕКТНЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ У ПАНЧЕВУ 2009 – 2020.

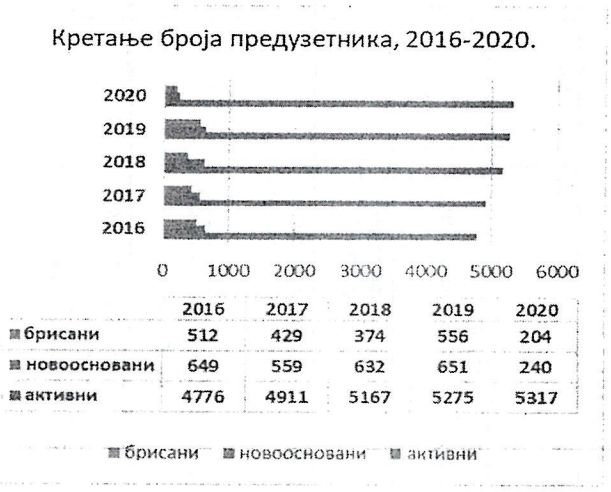
	Naziv preduzeća/investicije	Zemlja porekla	Lokacija	Godina		Početna investicija (EUR)	Ukupna investicija (EUR)	Broj zaposlenih (inicjalni)	Trenutno zaposleno
1.	NIS "Gaspromnjeft" Rafinerija nafte Pančevo (privatizacija)	Rusija	Južna zona	2009. -2012.	Modernizacija postrojenja Rafinerije		547 mil. EUR		oko 700
2.	NIS "Gaspromnjeft" Rafinerija nafte Pančevo	Rusija	Južna zona	2018.	Izgradnja postrojenja "Duboka prerada"		330 mil. EUR		
3.	"Gasprom Energoholding" Rafinerija nafte Pančevo	Rusija	Južna zona	2019.	Izgradnja termoelektrane toplane na gas		180 mil. EUR		
4.	Strabag AD "Vojvodinaput" Pančevo (privatizacija)	Austrija	Grinfild 1	2011.	Izgradnja nove asfaltne baze		4,2 mil. EUR		172
5.	Messer Tehnogas AD Fabrika Pančevo	Nemačka	Južna zona	2014.	Izgradnja punionice helijuma		5,0 mil. EUR		46
6.	Aviv Arlon Pančevo danas BIG Pančevo	Izrael	M. Obrenovića 12	2010.	Trgovinski centar				oko 500
7.	"LIDL" Pančevo	Nemačka	M. Obrenovića 14 Moše Pijade bb	2018. 2020.	Trgovina			Planirani broj zaposlenih oko 80	
8.	„ZF FriedrichshafenAG" „ZF Serbia" d.o.o.	Nemačka	Severna zona	2018.	Automobilska industrija – komponente - I faza	100 mil. EUR	160 mil. EUR	Planirani broj zaposlenih 540	700
9.	„ZF FriedrichshafenAG" „ZF Serbia" d.o.o.	Nemačka	Severna zona	2019.	Automobilska industrija – komponente - II faza	60 mil. EUR		Planirani broj zaposlenih 460	
10.	BROSE Brose d.o.o. Beograd	Nemačka	Severna zona	2019/ 2020.	Automobilska industrija – komponente - I faza		oko 200 mil. EUR	Planirani broj zaposlenih 1100	
11.	Naval Box -CAL- d.o.o. Beograd-Novi Beograd	Nemačka	Severna zona	2020.	*formaranje tehnološkog parka* Izgradnja fabrike za dizajniranje i razvoj specijalizovanih transportnih kontejnera	(faza1) 10 mil. EUR	60 mil. EUR	*1000 (do kraja investicije)* Planirani broj zaposlenih 50 (faza1)	

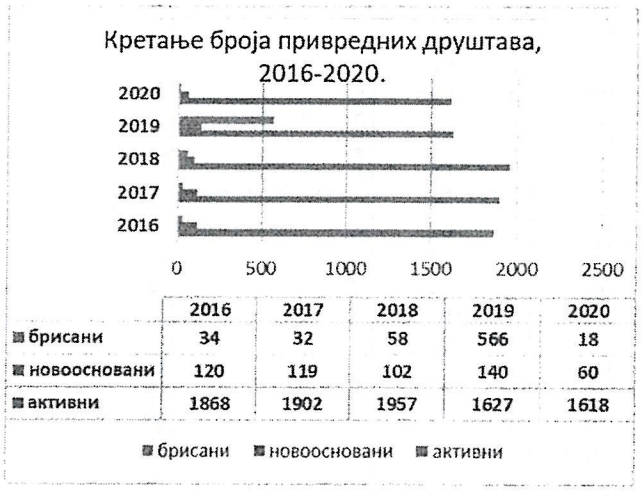
NAJVEĆE STRANE DIREKTNE INVESTICIJE U PANČEVU 2009 – 2020.

- **Стање привреде и сектора ММСП у Панчеву**

Град Панчево обухвата простор од 756 км² (учешће у укупној површини Србије је 0,85%), на коме по процени Републичког Завода за статистику средином 2019. години, живи 119.509 становника (у укупној популацији Србије учествује са 1,72 %) или 158 становника на км².

Према процени Агенције за привредне регистре, у периоду од 01.01.2020. до 30.06.2020. године на територији Локалне самоуправе послује 1.618 активних привредних друштава, 60 новооснованих и 18 брисаних привредних друштава. Такође, у истом периоду број активних предузетничких радњи је 5.317, новооснованих 240 и 204 угашених предузетничких радњи.





Финансијски показатељи пословања привредних друштава на територији града Панчева указују на благо динамичан тренд у периоду 2017.-2019. године, док за 2020.годину до данашњег дана још нису објављени. Током овог трогодишњег периода, укупни приходи у динарима највиши су били у 2018.години. Приметно је да у овом периоду укупна средства и капитал расту, а смањује се број привредних друштава која су пословала са нето губитком и губитком изнад висине капитала.

Табела – Финансијске перформансе привредних друштава у Панчеву (2017-2020.)

	2017.	2018	2019
Број привредних друштава	1.531	1.553	1.516
Број запослених	13.097.	13.305	13.098
Пословни приходи	121.961.585	127.543.017	123.084.697
Нето добитак	44.203.410	3.875.331	4.576.715
Број привредних друштава са нето добитком	865	859	894
Нето губитак	8.290.771	6.011.473	6.437.645
Број привредних друштава са нето губитком	425	443	391
Укупна средства	152.670.613	155.715.511	183.321.973
Капитал	83.255.702	85.622.188	87.746.733
Губитак	112.492.943	114.678.595	114.055.547
Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала	420	428	382

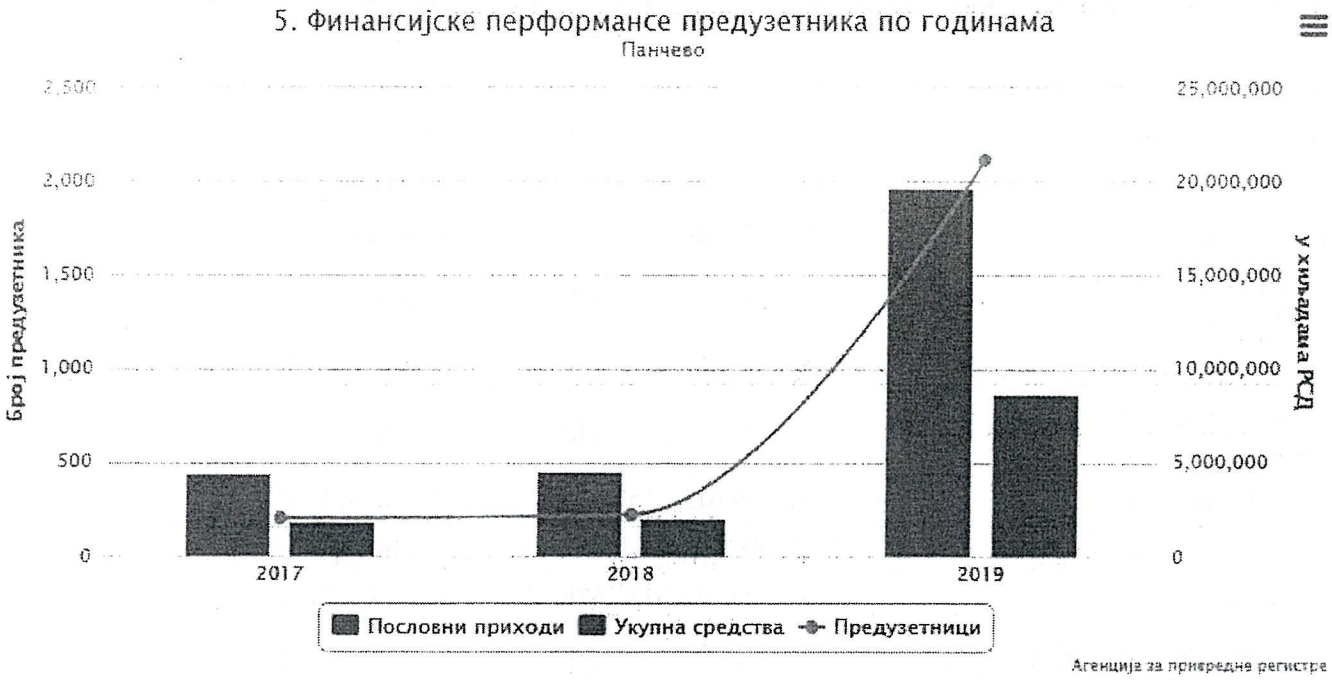
Извор: Агенција за привредне регистре

Финансијски показатељи пословања предузетника на територији града Панчева показују драстичан пораст у 2019. години, док за 2020.годину до данашњег дана још нису објављени. Током овог трогодишњег периода, укупни приходи у динарима највиши су били у 2019.години. Приметно је да у овом периоду укупна средства и капитал расту, а смањује се број привредних друштава која су пословала са нето губитком и губитком изнад висине капитала.

Табела – Финансијске перформансе предузетника у Панчеву (2017-2020.)

	2017.	2018	2019
Број предузетника	204	222	2.113
Број запослених	796	853	4.163
Пословни приходи	4.450.935	4.528.250	19.608.313
Нето добитак	106.327	109.343	998.897
Број предузетника са нето добитком	169	186	1.609
Нето губитак	9.626	7.597	122.797
Укупна средства	25	22	312
Капитал	1.829.847	2.005.278	8.640.599
Губитак	34.398	35.593	270.290
Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала	27	33	277

Извор: Агенција за привредне регистре



Према РСЗ, у 2020. години, укупан број запослених на територији града Панчева износи 32.017 лица који се по секторима делатности деле :

Пољопривреда, шумарство и рибарство	Рударство	Прерађивачка индустрија	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	Снабедевање водом и управљање отпадним водама	Грађевинарство	Трговина на велико и мало и поправка моторних воила	Саобраћај и складиштење	Услуге смештаја и хране	Информисање и комуникације
698	269	7611	451	707	1808	5841	2056	1159	461
Финансијске делатности и делатности осигурања	Пословање некретнинама	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	Административне и помоћне услужне делатности	Државна управа и обавезно социјално осигурање	Образовање	Здравствена и социјална заштита	Уметност, забрава и рекреација	Остале услужне делатности	Регистровани инд.пољопривредници
457	64	1362	891	1743	2298	2507	490	665	479

Извор: Републички завод за статистику

После трговине на мало, прерађивачка индустрија свакако је водећа делатност панчевачке привреде, мерено бројем активних привредних друштава. Међу њима се посебно издвајају производња хране, прерада метала и производња производа од метала, као и производња одеће.

Најважније компоненте економског развоја у Панчеву су:

- Базна хемијска индустрија
- Прерађивачка хемијска индустрија
- Прерада нафте и нафтних деривата
- Прерађивачка индустрија-производња електричне и електронске опреме за моторна возила
- Металска и електроиндустрија
- Прехрамбено-прерађивачка индустрија
- Прерада неметалних минерала
- Индустрија коже, обуће и текстила
- Индустрија грађевинског материјала

Укупан број незапослених лица је 6.331 (подаци 31.12.2020. године - НСЗ).

2. Трошкови радне снаге

На овом плану, Панчево свакако спада у локалне самоуправе са релативно високим трошковима радне снаге. За 2019. годину, просек нето зараде у Граду достигао је 54.134,00 динара, док је за 2020. годину износио 59.363,00 динара, што је Панчево сврстало на 3.место у Републици Србији међу 175 локалних самоуправа, рачунајући и градске општине.

- Квалитет радне снаге

У граду Панчеву међу незапосленима огроман удео имају они са нижим степеном стручне спреме(86%), при чему приближно 60% незапослених тражи запослење дуже од годину дана, што, чини састав незапослених у Панчеву прилично неповољним са становишта будућих планираних улагања приватног сектора из домаћих и иностраних извора.

- Остали трошкови

Када су у питању остали трошкови пословања на локалном нивоу, највећи значај у процесу привлачења приватних улагања, односно обезбеђивања услова пословања, свакако имају:

- порез на имовину,
- допринос за уређење грађевинског земљишта,
- таксе за истицање фирме,
- накнаде за коришћење јавних добара, као што су накнаде за животну средину или промена намене пољопривредног земљишта.

- **Политички фактори**

Политичку ситуацију у држави карактерише стабилност владајуће коалиције у Скупштини Републике Србије и града Панчева. Владајућу коалицију сачињава више политичких партија, са доминантном улогом Српске напредне странке. Са апсолутном већином и на градском и на републичком нивоу и високим процентом поверења бирача у највећу партију владајуће коалиције, постоје реалне околности које омогућавају властима спровођење суштинских реформи на политичком и економском плану. У овом тренутку, као најозбиљније претње стабилности политичке ситуације појављују се изузетно тежак економски и социјални положај грађана, компликовани међународни односи, првенствено на релацији Европске уније и Русије, као и константни притисци у правцу регулисања статуса Косова.

Србија је чланица свих најважнијих међународних организација, са изузетком НАТО алијансе. Процес преговора о чланству у Европској унији званично је започет 21.01.2014. године.

Хармонизација правног оквира Србије са регулативом ЕУ током процеса преговора имаће позитиван утицај на квалитет домаћих прописа, као и закона и подзаконских аката од значаја за функционисање привреде. Поред тога, нови европски фондови ће бити на распослагању како јавном, тако и привредном сектору, а позитивну чињеницу представља искуство Града у изради пријава и спровођењу неколико таквих пројеката.
Успешна сарадња градске и покрајинске, односно републичке власти показала се, исто тако, као значајан фактор у привлачењу директних страних инвестиција и побољшању економског положаја становника у Панчеву.

- **Економски фактори**

За отварање и пословање привредних друштава, држава је наменила већи број подстицајних програма. Они се спроводе на републичком, покрајинском и општинском/градском нивоу, у зависности од тога за који програм се корисник определи. Програми се односе на доделу повољних кредита, али и бесповратна средства, најчешће за нове запослене или основни капитал, а највећи број програма намењен је новооснованим друштвима.
У том контексту је и Градска управа града Панчева препознала значај оваквих мера, на тај начин, што у свакој календарскокој години доноси Локални акциони план за запошљавање у којем су предвиђени подстицаји за које заинтересоване стране могу да се пријаве. Као један од најбољих облика подршке привредницима издваја се ефикасност управе приликом доношења урбанистичких планова и издавања грађевинских дозвола. Град Панчево се може похвалити да је носилац престижног признања БФЦ СЕЕ које се додељује од стране Националне алијансе за локлни економски развој локалним самоуправама које подстичу повољно пословно окружење на локалном нивоу.

- **Социолошки фактори**

Генерални демографски показатељи у Србији изразито су негативни, будући да, са просечном старошћу од 42 године, наша нација спада у најстарију на свету, чему треба додати смањење укупног броја становника (у просеку за приближно 30.000 годишње, у периоду између два пописа), негативан природни прираштај, као и континуирано смањење удела радно активног становништва (15-64 године) у укупном броју становника. Погоршање старосне структуре ће се извесно одразити и на пензиони систем, тако да ће у једном тренутку поново бити потребно подизање старосне границе за пензионисање.
Посматрано само на територији града Панчева, ситуација је у још већој мери неповољна. Природни прираштај је негативан и у2020. години износио је – 4%, а просечна старост становника достигла је 43 године.
Када је реч о образовању, према подацима из 2020. године, стопа обухватности основним образовањем износи 93,8. У структури средњих школа доминирају средње стручне школе, док разлика између уписаних у гимназије и трогодишње школе није толико велика.

- **Технолошки фактори**

Савремене технологије, те развој нових производа и услуга са високом додатом вредношћу представљају нужност за снажнији раст животног стандарда становништва. С тим у вези, поред нових инвестиционих пројеката у Рафинерији нафте Панчево, почела је да ради и немачка компанија „ЗФ Фриедрицхсхафен АГ" на територији града Панчева и имаће велики позитивни утицај, нарочито у другој фази улагања када компанија отвори и свој Истраживачки – развојни центар у Панчеву који би требало да запосли више од 100 инжењера.
Међу значајним технолошким факторима, вреди споменути, индустријски парк у Борчи, који ће, свакако, представљати велики потенцијал за развој технологија и технолошке писмености на територији Града.

5. АНАЛИЗА СТАЊА У 2021. ГОДИНИ (ЕХ – АНТЕ АНАЛИЗЕ ЛАПЗ ЗА 2021. ГОДИНУ И ЕХ – ПОСТ АНАЛИЗЕ ЛАПЗ ЗА 2020. ГОДИНУ)

У оквиру израде припреме пласког документа јавне политике израђене су ех – анте анализа ЛАПЗ за 2021. годину, као и ех – пост анализа ЛАПЗ за 2020. годину.

РЕЗУЛТАТИ ЕХ -АНТЕ АНАЛИЗЕ СТАЊА ЗА 2021. ГОДИНУ

Идентификовани су следећи кључни изазови:

- **Изразито депопулациони тренд код демографских кретања**

Демографско кретање огледа се у смањењу броја становника услед негативног прираштаја (- 4) и емиграције, односно одласка из града радно способног становништва, а што ће имати за последицу недостатак радне снаге у наредном периоду, нарочито у области информационих технологија, грађевинарства (армирачи, тесари, подополагачи, изолатери), машинства и обраде метала (бравари, заваривачи са *атестом*, оператери ЦНЦ машина), здравства и фармације (лекари специјалисти, дипломирани фармацеути), просветне струке (професори немачког језика, хемије и физике) и саобраћаја (возачи аутобуса).

- **Неактивност становништва**

Иако се последњих година бележи смањење неактивности становништва радног узраста, на територији града Панчева се и даље осети висока стопа неактивности становништва.

- **Родни јаз**

Родни јаз је присутан код свих показатеља тржишта рада што се види из податка да је, од укупног броја незапослених лица у 2019. години који је износио 6.644, незапослених жена било 4.094, док је у 2020. години, од укупног броја незапослених лица који је износио 6331, незапослених жена било 3818.

- **Реалативно висока неформална запосленост**

Према подацима из 2019. и 2020. године савака 6 особа која ради је неформално запослена.

- **Неповољна образовна структура незапослених лица**

На евиденцији Националне службе за запошљавање у 2019. години, од укупног броја незапослених лица, једна трећина незапослених је без квалификација и нискоквалификованих лица, што је видљиво и у 2020. години.

- **Неповољна старосна структура незапослености**

На евиденцији НСЗ, према подацима за 2019. годину, учешће незапослених старијих од 50 година износи 2.263, што чини 34%, а у 2020. години учешће незапослених старијих од 50 година износи 2.170, што чини 34,27%

Млади до 30 година, према подацима за 2019. годину учествују са 1157, што чини 17,41%. Млади до 30 година учествују са 1145 што чини 18% у 2020-ој години.

- **Висока дугорочна незапосленост**

Дугорочна незапосленост је карактеристика лица на евиденцији НСЗ, обзиром да, према подацима за 2019. годину, чак 64,91% незапослених лица посао тражи дуже од годину дана, а у 2020. години овај проценат је 61,23%.

- **Теже запошљива лица**

Велики број незапослених на евиденцији НСЗ има статус теже запошљивих лица која имају тешкоће у проналажењу запослења. Посебно су угрожена она лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запослености у 2019. години тај проценат износи 95,54%, док у 2020. години тај проценат износи 95,29%.

- **Незадовољене потребе послодаваца**

Послодавци који имају слободна радна места обраћају се НСЗ за услугу посредовања која предузима мере како би се исказане потребе за запошљавањем задовољиле. Број пријављених потреба послодаваца у 2019. години износи 1074 слободна радна места, док је у 2020. тај број 405. Најчешћи разлози незадовољења потреба су: лоши услови рада код послодаваца уз ниска примања, неадекватна додатна знања и вештине, упућена лица не прихватају понуду послодаваца, за одређен број пријава за посредовањем не постоји повратна информација о задовољењу потребе.

- **Издвајање већег износа финансијских средстава за реализацију мера активне политике запошљавања**

Повећање износа средстава за реализацију мера активне политике запошљавања је препорука Европске комисије. Имајући у виду повећање минималне зараде (што утиче на повећање трошкова за поједине мере), као и трошкова спровођења појединих мера активне политике запошљавања , неопхоно је повећати износ опредељених средстава за мере из буџета ЈЛС;

- **Повећати обухват незапослених лица мерама активне политике запошљавања**

С обзиром да се последњих година издвајања за мере активне политике запошљавања повећавају, повећава се и број лица са евиденције НСЗ која се укључују у мере. Из тог разлога опредељена средства за реализацију мера на годишњем нивоу нису довољна, те је неопхоно обезбедити већи износ средстава из буџета ЈЛС чиме би се повећао обухват незапослених лица мерама акивне политике запошљавања;

- **Утрошити обезбеђена средства за мере активне политике запошљавања у току године**

У току спровођења мера активне политике запошљавања врло често се дешава да се средства не утроше током године. Из тог разлога неопходно је даље унапредити методологију за праћење ефеката на запошљавање, јер се само резултатима правилне оцене ефеката реализованих мера могу креирати нове или модификовати постојеће мере активне политике запошљавања како би се остварили бољи ефекти;

- **Даље унапредити спровођења Анкете послодаваца**

Потребно је стално унапређивати Анкету послодаваца током године, како би се идентификовала неусклађеност између понуде и тражње за радном снагом у погледу занимања и посебних знања и вештина, а добијени резултати користили за креирање и/или модификовања мера активе политике запошљавања;

- **Континуирано и интензивно радити на унапређењу метода и техника саветодавног рада са незапосленим лицима и сарадње са псолодавцима**

Развијена сарадња са послодавцима доприноси реализацији свих мера активне политике запошљавања, од посредовања по захтеву послодавца којим се обезбеђују кандидати према критеријумима послодаваца, преко мера у оквиру којих се послодавцима одобравају заначајна финансијска средства за запошљавање теже запошљивих лица.

Према званичним Подацима Републичког завода за статсистику и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево, у Панчеву је у децембру 2020. године број незапослених био 6331 лица, од чега је 3.818 жена, 209 особа са инвалидитетом.

Од тога, у области:

- Пољопривреда, производња и прерада хране - 737 незапослених лица;
- Шумарство и обрада дрвета - 39 незапослених лица;
- Геологија, рударство и металургија- 5 незапослених лица.
- Машинство и обрада метала - 607 незапослених лица;
- Електротехника – 237 незапослених лица;
- Хемија, неметали и графичарство - 303незапослених лица;
- Текстилство и кожарсво – 156 незапослених лица;
- Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге – 12 незапослених лица;
- Геодезија и грађевинарство – 142 незапослених лица;
- Саобраћај – 137 незапослених лица;
- Трговина, угоститељство и туризам – 577 незапослених лица;
- Економија, право и администрација – 733 незапослених лица;
- Васпитање и образовање – 123 незапослених лица;
- Друштвено-хуманистичко подручје – 110 незапослених лица;
- Природно-математичко подручје – 121 незапослених лица;
- Култура, уметност и јавно информисање – 90 незапослених лица;
- Здравство, фармација и социјална заштита – 211 незапослених лица;
- Физичка култура и спорт - 12 незапослених лица;
- Остало – 1979 незапослених лица;

РЕЗУЛТАТИ ЕХ -ПОСТ АНАЛИЗЕ СТАЊА ЗА 2020. ГОДИНУ

Акционим планом утврђени су приоритети активне политике запошљавања за 2020. годину и то су били:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и самозапошљавање,
- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос

Сагледавањем постигнутих ефеката, може се рећи да је Локални акциони план за запошљавање за 2020. годину успешно реализован. Посматрано по приоритетима то изгледа овако :

УКУПАН БУЏЕТ 14.476.688,00 ДИНАРА		
Мера:	**Стручна пракса**	
Очекивани резултати:	Повећан број запослених лица и лица оспособљених за самосталан рад у струци	
Индикатор(и):	Број закључених уговора између града Панчева, послодавца и практиканта	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	2.555.000,00	у динарима

Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	8 лица оспособљено за самосталан рад у струци	

Мера:	**Јавни радови за категорију теже запошљивих лица**	
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за град Панчево	
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	2.830.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	24 лица ангажовано на раду код послодаваца	

Мера:	**Студентска летња пракса**	
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење студентских пракси код различитих послодаваца	
Индикатор(и):	Број и структура студената и послодаваца који учествују у мери	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	611.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	29 студената је обавило тудентску летњу праксу	

Мера:	**Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе**	
Очекивани резултат:	Адекватно опремљени кабинети за практичну наставу	
Индикатор(и):	Број и структура корисника	
Носиоци активности:	-Градска управа града Панчева -Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	500.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	2 средње школе и више стотина ученика	
Мера:	**Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)**	
Очекивани резултат:	Унапређење услова за започињање бизниса	
Индикатор(и):	Број и структура корисника	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	2.105.688,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	

Запошљавање:	16 лица ће добити подршку у области правно-финансијског саветовања у пословању током 12 месеци трајања праћења субвенције

Мера:	**Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање**	
Очекивани резултат:	Запошљавање 16 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за самозапошљавање	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	5.785.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	16 лица	

Мера:	**Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2020. години – радна пракса за младе**	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 3 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели бесплатних грантова	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Хелп организација	
Потребна средства – УКУПНО:	90.000,00	у динарима

Анализа реализације ЛАПЗ за 2020. годину

За реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2020. годину утрошено је укупно 14.476.688,00 динара,и то за следеће мере запошљавања и у следећим износима:

Стручна пракса у 2020. години – укупна средства опредељена Одлуком о буџета Града Панчева за 2020. годину износила 2.555.000,00 динара, од чега је укупно утрошено2.553.600,00 динара за ангажовање 8 лица код 3 послодавца из јавног и приватног сектора, од чега је 7 жена, а мушкараца 1 .

Јавни радови за категорију теже запошљивих лица у 2020. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину . години износила су 2.830.000,00 динара од којих је укупно утрошено 2.821.898,24 динара за агажовање 24 лица из категорије теже запошљивих лица која су ангажована код 16 послодаваца из јавног и приватног сектора, од чега је било ангажовано 10 жена, 14 мушкараца, а од тога 2 инвалида, 1 Ром, 3 младих до 30 година, 6 лица преко 50 година, 5 дугорочно незапослених и 7 неквалификованих

Студентска летња пракса у 2020. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину износила су 611.000,00 динара од којих је за ову меру укупно утрошено 562.448,07 динара за 29 студената који су добили шансу да буду упућени на праксу код 19 послодаваца. Послодавци који су узели учешћа у Летњој студентској пракси су из приватног (4) и јавног сектора (25).

Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе у 2020. години - укупно опредељена средства Одлуком из буџета града Панчева за 2020. годину износила су 500.000,00 динара од којих је укупно утрошено 500.000,00 динара за реализацију 2 пројекта и више стотина ученика.

Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно–финансијско саветовање у пословању) у 2020. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину износила су 2.105.688,00 динара од којих је за потребе праћења 16 субвенционисаних лица утрошено укупно 2.105.688,00 динара.

Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису–самозапошљавање у 2020. години - укупно опредељена средства Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину износила су 5.785.000,00 динара од чега је укупно утрошено средстава у износу 5.785.000,00 динара за самозапошљање 16 нових предузеника, од чега је 9 жена и 7 мушкараца, од чега је 1 – инвалидна лица, 2 - млади до 30 година, 1 – лице жртва породичног насиља, 2 - избегла и расејана лица, 3 - дугорочно незапослена лица.

Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп" организацијом у 2020 години – радна пракса за младе, укупна вредност пројекта је била 21180е, од чега су укупна средства Града 1.938е, за трећу исплату опредељена су средства у износу од 90.000,00 динара Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину. У овој мери на радну праксу послато је троје (3) младих.

Извештај/анализа субвенција за самозапошљавање у Панчеву, а у вези са одобреним средствима у складу са Јавним позивом за доделу субвенције почетницима/почетницама у бизнису - самозапошљавање у 2020. години

Према званичним подацима Националне службе запошљавања-Филијала Панчево, у Панчеву је у децембру 2020. године број незапослених био 6331 лице, од чега је 3818 жена, 209 особа са инвалидитетом (од чега 91 жена).

Од тога, у области:
Економија, право и администрација: 733 (од тога: економисти 407; правници-136; остало-190)
Машинство и обрада метала: – 607 незапослених лица (од тога: обрађивачи метала-327; механичари и машинисти-140; маш. Конструктори и пројектанти-97; монтери и инсталатери у машинству-29; машински технолози-14)
Пољопривреда, производња и прерада хране: 737 (од тога: прпоизвођачи биља-394; сточари и живинари-25; ветеринари-52; прерађивачи хране и пића-266)
Трговина, угоститељство и туризам: 577 (од тога: трговци-289; занимања угоститељства и туризма-288)
У 2020. је био расписан **Јавни позив за доделу субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање**.

Евалуација је показала следеће:
По том позиву се пријавило укупно 38 кандидата, од којих 22 жене (57,89%) и 16 мушкараца (42,11%). Од укупног броја пријављених, 16 кандидата је добило позитивну оцену Савета за запошљавање града Панчева (од којих су 2 лица стара до 30 година, 1 лице инвалид, 1 лице жртва породичног насиља и избеглих и расејаних лица 3).

Евалуација 2020 САМОЗАПОШЉАВАЊЕ :	Укупан број корисника	Укупно одобрена средства
	16	5.785.000,00
	УКУПНО ПОДНЕТО 38 ЗАХТЕВА	
	Укупан број мушкараца	Укупан број жена
	7	9

Назив делатности	- Број корисника	- Укупан износ додељене помоћи
Производња остале одеће	- 2	- 400.000,00
Специјализоване дизајнерске делатности	- 1	- 385.700,00
Остало образовање	- 1	- 399.300,00
Услужна делатност одржавања и поправке возила	- 1	- 400.000,00
Бојење и застакљивање	- 2	- 600.000,00
Одржавање и поправка моторних возила	- 3	- 1.500.000,00
Производња хлеба, пецива и свежег колача	- 1	- 400.000,00
Производња готових јела	- 1	- 500.000,00
Делатност фризерских и козметичких салона	- 2	- 450.000,00
Производња имитације накита и сродних производа	- 1	- 250.000,00
Делатност ресторана и покретних објеката	- 1	- 500.000,00
УКУПНО 2020:	**- 16**	**- 5.785.000,00**

Може се закључити да се самозапослило 16 лица – почетника/почетница у бизнису.
У следећим делатностима самозапослило се три лица: - Одржавање и поправка моторних возила
У следећим делатностима самозапослило се по два лица:
- Производња остале одеће,
- Бојење и застакљивање,
- Делатност фризерских и козметичких салона.

Дефицитарна занимања у 2020. години биле су из области: информационих технологија, грађевинарства (армирачи, тесари, подополагачи, изолатери), машинство и обрада метала (бравари, заваривачи са атестом, оператери ЦНЦ машина), здравства и фармације (лекари специјалисти, дипломирани фармацеути), просветне струке (професори немачког језика, хемије, физике и биологије), саобраћаја (возачи аутобуса) и текстилства (шивачи).

6.СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој Локалној самоуправи. Сваке године Национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.
Запослени у Националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на територији Локалне самоуправе је 6331 (подаци на дан 31.12.2020.године) од чега је 3818 незапослених жена, особа са инвалидитетом 209, млади до 30 година 1145, дугорочно незапослени 3877, технолошки вишкови 614, Роми 128 и технолошки вишкови старији од 55 година живота 270.
Од укупног броја незапослених по школској спреми деле се на:

- Лица са високом стручном спремом: VII-2 степен 4 лица; VII-1 степен 564 лица;
- Лица са вишом стручном спремом: VI-2 степен 177 лица; VI-1 степен 193 лица;
- Лица са средњом стручном спремом: V степен 39 лица; IV степен 2130 лица; III степен 1153 лица;
- Лица са основном школском спремом:II степен 252 лица;I степен 1818 лица.

Угроженије групе незапослених лица су вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл.

Укупан број незапослених на евиденцији по тражењу посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у три групе: тако да до једне године чека 2454 лица, од 1. до 2. године чека 777 лица и дуже од 2 године чека 3100 лица.

Послодавци на територији Панчева су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

1. практична знања у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању,
2. електронско пословање,
3. основни ниво познавања рачунара (уочава се недостатак код старијих од 50 година),
4. виши ниво знања страних језика код старијих од 35 година, поседовање сертификата као што су атест код заваривача, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.

Дефицитарна занимања у 2021. години и даље су:

Дефицитарна занимања у 2021. години су из области: просвете (професори немачког језика, физике и математике), саобраћаја (возачи аутобуса), здравства и фармације (доктори медицине и дипломирани фармацеути) као и дипломирани ветеринари.

Суфицитарна занимања у 2021. години и даље су:

Неквалификовани радници, економски техничари, хемијско технолошки техничари, хемијски техничари, прехрамбени техничари, продавци, матуранти гимназије, пољопривредни техничари, ветеринарски техничари, грађевински техничари, књиговође и дипломирани правници.

7. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији града Панчева су: ниска запосленост, незапосленост младих, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације, вишак запослених је и даље велики проблем коме доприносе тешка макроекономска ситуација у земљи и региону, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених, квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања, лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених.

НСЗ је у борби против ширења заразне болести COVID-19, својим клијентима у претходној години омогућила приступ њеним услугама путем интернета у смислу регистрације на евиденцији незапослених, подношења захтева за накнаду за незапослене, захтева за процену радне способности, уверења о статусу незапосленог, као и као подношење захтева за субвенције за запошљавање. Све информације и потребни обрасци доступни су и даље на званичној веб страници Националне службе за запошљавање.

Упркос пандемији и тешким условима пословања, показатељи тржишта рада у Панчеву показују да није било значајних промена. Како се у евиденцији НСЗ налазе лица којима престаје радни однос по разним основама (истек уговора о раду на одређено време, неиспуњавање законом прописаних резултата рада итд.), НСЗ не може тачно утврдити која су лица директно изгубила посао као последица пандемије.

Чињеница је да су одређени сектори претрпели озбиљне последице због немогућности пословања, пре свега туризам, угоститељство, путнички превоз итд. Сходно томе, највећи број отпуштања забележен је у тим секторима. С друге стране, у неким областима привредних активности забележен је динамичан раст и повећана потражња за радном снагом, нпр. фармацеутска индустрија, трговина храном и производња заштитне опреме и дезинфекционих средстава. У 2020. години, у односу на 2019. годину, већа потражња за радном снагом забележена је у секторима: здравство и социјална заштита. Штавише, предузећа у области информационих и комуникационих технологија повећала су своје активности и појачала своје пословање, пре свега у погледу пружања услуга на мрежи, испоруке / дистрибуције производа и куповине и продаје добара и услуга на мрежи. Ово се односи на незапослена лица са територије Града Панчева која су запослење остварила на територији Београда.

8. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА У 2021. ГОДИНИ

- **Општи циљ – Повећање запослености**

Основни циљ стратегије политике запошљавања града Панчева је повећање запослености, односно успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеног растом учешћа радно способног становништва на тржишту рада.

Локална самоуправа је у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2021. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије, значајнијег раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру. Повећање запослености остариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

Кључни елементи политике запошљавања, усмерене ка повећању запослености, су: подршка директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већих улагања у људски капитал и подстицања социјалне инклузије на тржишту рада, подршка локалној политици запошљавања, подршка запошљавању кроз субвенционисано запошљавање и самозапошљавање.

- **Посебни циљеви**

Спречавање великог раста незапослености, повећање запослености, социјална инклузија, смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености, смањење и сузбијање сиве економије, успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености, подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла, укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке, подстицање запошљавања младих, подршка смањењу неформалног рада, подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица, унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада, унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера, подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада, подстицање запошљавања теже запошљивих категорија, борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања, отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања, отварање нових радних места кроз привлачење директних инвестиција, повећање приступа тржишту рада за Роме, смањење дуалности на тржишту рада, спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање, проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам, Покрајинским секретаријатом за социјалну политику, демографију и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање АП Војводине као и са локалним саветима за запошљавање, обезбеђивање додатних средстава аплицирањем код домаћих и страних фондова, учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

- **Повећање нивоа образовања незапослених**

Имајући у виду појављивање нових врста послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем радне снаге, послодавци све више захтевају специфично квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знања незапослених, а нарочито дугорочно незапослених, постају застарела и недовољна. Из тог разлога град Панчево ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификовано одговарајућим сертификатима.

- **Социјална инклузија**

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за

пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

- **Подршка локалној политици запошљавања**

Локални савети имају кључну улогу у процесима дефинисања стања, потреба и могућности локалних тржишта рада, односно креирања испровођења мера од значаја за унапређење стања на локалном тржишту рада.

Савет за запошљавање основан је 11. маја 2009. године Решењем о образовању Савета за запошљавање града Панчева број II - 06-020-1/2009-265, које је донео Градоначелник града Панчева.

Дана 05.03.2018. године Градоначелник града Панчева је донео Решење о изменама Решења о оснивању Савета за запошљавање града Панчева број II- 06-020-2/2018-294.

У састав Савета за запошљавање Решењем о именовању чланова Савета за запошљавање града Панчева број II - 06-020-2/2018-300 од 07.03.2018. године именовано је девет чланова: два представника локалне самоуправе - представника града Панчева и по један представник: Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево, Савеза самосталних синдиката Панчева, Уједињеног гранског синдиката „Независност“ Панчево, Регионалне привредне коморе Панчево, невладиног сектора, Општег удружења занатлија и осталих предузетника града Панчева и један представник образовних институција - средњих школа.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености је уређено да је Савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Града, град Панчево конкурише на расписане јавне позиве за учешће у суфинанисирању програма или мера активне политике запошљавања које спроводе Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање и Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова.

- **Приоритети политике запошљавања за 2021. годину**

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и други циљеви остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Главни приоритет политике запошљавања града Панчева је унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода. Ово се може постићи коришћењем знања и вештина радно способног становништва и послодаваца у граду како би се побољшао економски положај становника, како би им се омогућило да остваре веће користи од развоја свог града и како би они сами могли више допринети том развоју. Идентификовање потенцијала и активирање постојећих ресурса представља адекватну методу у реализацији наведеног приоритета.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2021. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и самозапошљавање,
- установљавање мера за смањење незапослености,

- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

9. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2021. ГОДИНУ

Утврђени циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.
Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2021. годину предвиђени су следећи програми и мере активне политике запошљавања:

1. Стручна пракса
2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица
3. Студентска летња пракса
4. Сајам запошљавања
5. Сајам запошљавања инвалидних лица
6. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе
7. Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно - финансијско саветовање у пословању)
8. Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање
9. НИС ШАНСА
10 Хелп - самозапошљавање

9.1. Стручна пракса

Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.
Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања;
- на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Град исту финансира најдуже до 12 месеци.
Град утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања. Град не сноси трошкове полагања стручног испита.

За реализацију ове мере неопходно је да се закључи Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2021. годину – ЛАПЗ техничка подршка између Града Панчева и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 2.000.000,00 динара.

9.2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју јединица локалних самоуправа.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- Роми;
- лица без завршене средње школе;
- лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

У 2021. години организоваће се Јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења са територије града Панчева.

За реализацију ове мере неопходно је да се закључи Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2021. годину – ЛАПЗ техничка подршка између Града Панчева и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 2.450.000,00 динара.

9.3. Студентска летња пракса

Мера активне политике запошљавања Студентска летња пракса је намењена студентима (основних, мастер и докторских студија) и апсолвентима на факултетима и високим струковним школама са пребивалиштем на територији града Панчева. Мера траје најдуже

месец дана и спроводи се током јула месеца. У реализацији ове мере сваком студенту се обезбеђује новчана помоћ у износу од 15.000,00 динара. Студенти, учесници у мери, бирају се путем јавног позива у сарадњи са послодавцима.
Студенти имају могућност да сами предложе послодавца (чије је седиште на територији града Панчева) код кога би желели да обаве студентску праксу, уз прибављено мишљење и сагласност предложеног послодавца.
Програм се реализује код послодавца који припада приватном и јавном сектору.
За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 700.000,00 динара.

9.4. Сајам запошљавања

Сајам запошљавања организује се у сарадњи са Националном службом за запошљавање- Филијала Панчево и има за циљ да повећа видљивост свих програма и мера које су планиране Акционим планом за 2021. годину. Сврха одржавања Сајма је да се на једном месту окупе незапослене особе, послодавци, студенти, представници удружења грађана, Града Панчева и Националне службе за запошљавање и да незапослена лица, у складу са исказаним потребама послодаваца, пронађу своја нова радна места.
За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 500.000,00 динара.

9.5. Сајам запошљавања инвалидних лица

Сајам запошљавања за инвалидна лица организује се у сарадњи са Националном службом за запошљавање- Филијала Панчево и има за циљ да повећа видљивост свих програма и мера које су планиране Акционим планом за 2021. годину.
Незапослене особе са инвалидитетом ће на сајму бити у прилици да успоставе директан контакт са послодавцима, представе се и предају им своју радну биографију (CV).
На штанду Националне службе незапослени и послодавци моћи ће да добију све информације о актуелним програмима за подстицање запошљавања, а незапосленима ће бити пружена помоћ у писању биографије.
За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 250.000,00 динара.

9.6. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе

Град Панчево ће путем расписивања јавних позива понудити средњим школама са територије града Панчева могућност за добијање средстава за унапређење услова за извођење практичне и пројектне наставе у циљу унапређења конкурентности средњих школа и усклађивања нивоа квалитета наставе: са потребама тржишта рада и курикуларном реформом, иницираном од стране Владе Републике Србије 2017. године, која препознаје пројектну наставу као метод који такође усклађује квалитет наставе са потребама тржишта рада.
Новчана средства средње школе могу користити за набавку опреме, машина, алата и уређаја који су неопходни за извођење савремене – практичне и пројектне наставе, а којима би се постигла одређена заокружена „техничко-технолошка“ и „пројектна“ целина, набавку опреме за савремено извођење наставе као и набавку софтвера који је неопходан за коришћење тражене опреме, машина, алата и уређаја, уређење и адаптација простора за инсталацију набављене опреме (набавка неопходног намештаја, кречење, електро-инсталациони радови и др.). Износ средстава за ове намене не може бити већи од 20% од укупног износа тражених средстава.

Минималан укупан износ тражених средстава подносиоца пријаве не може бити већи од 500.000 динара.
За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу од 500.000,00 динара.

9.7. Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)
Град Панчево ће расписати јавни позив за предузеће/агенцију којој ће бити одобрена средства за пружање услуга правно-финансијског саветовања у пословању незапосленим лицима која су на евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Панчево. Корисници овог програма биће одабрани по основу Јавног позива за доделу субвенција почетницима у бизнису – самозапошљавање (мера наведена под тачком 7. овог поглавља).
Одабрани пружалац услуга је у обавези да пружа услуге правно - финансијског саветовања корисницима Програма у трајању од најдуже 12 месеци (корисници Програма и услуге), граду Панчеву доставља месечне извештаје о реализацији пројектних активности на прописаном обрасцу града Панчева и граду Панчеву достави завршни наративни и финансијски извештај о реализованим пројектним активностима.
Програм обухвата пружање услуга правно-финансијског саветовања Корисника програма, у трајању од најдуже 12 месеци, односно реализацију следећих пројектних задатака и то:
пружање информација о изменама релевантних закона, правилника и упутстава, информације и савети везани за пореске обавезе и пореске олакшице, упознавање са процедурама и условима пословања неког од облика обављања делатности и посебним условима које је неопходно испунити за обављање одређених врста делатности, информације о надлежностима одговарајућих инспекцијских служби, стручна помоћ у припреми бизнис планова, пројекцији економских и новчаних токова, анализи ризика финансирања, савети за превазилажење проблема текуће и дугорочне неликвидности, рачуноводствене и књиговодствене услуге, архивирање пословне документације, израда извештаја о утрошку средстава на име субвенције добијене од града Панчева.
За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 500.000,00 динара.

9.8. Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање
Град Панчево ће расписати јавни позив незапосленим лицима која су на евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Панчево или су основали предузетничку радњу/привредно друштво у 2021. години, а ради доделе средстава за самозапошљавање. Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом и жене.
Субвенција се одобрава у једнократном износу и могу се користити за отварање привредног друштва, предузетничке радње или другог облика предузетништва, набавку опреме, адаптацију простора и плаћање пореза и доприноса у првој години посоловања. Максимални износ средстава који може бити додељен по кориснику је 500.000,00 динара. **Један од услова за добијање максималног износа јесте запошљавање минимум једног лица.** Као подршку у спровођењу родног буџета Град ће кроз критеријуме који ће бити приказани у тексту јавног позива, дати подршку женама предузетницама. Реализација програма прати се 12 месеци.
Корисници који буду укључени у ову меру уједно ће користити и Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању).
За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 2.182.308,00 динара.

9.9. НИС ШАНСА

Пројекат „НИС ШАНСА“ спроводи се између Града Панчева и НИС а.д. Нови Сад. Пројекат подразумева утврђивање међусобних права и обавеза између Града Панчева и НИС а.д. Нови Сад у вези са учешћем Града Панчева у суфинансирању програма и реализације мера активне политике запошљавања лица без претходног искуства у струци. Циљ ове мере је ангажовање лица са високом, вишом и средњом стручном спремом који се први пут запошљавају у својој струци, а који се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији града Панчева. Услови и укупно опредељена средства биће дефинисани Споразумом о сарадњи који ће закључити град Панчево и НИС а.д.Нови Сад.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 1.000.000,00 динара.

9.10. Хелп – самозапошљавање

Пројекат „Хелп - самозапошљавање“ спроводи се између Града Панчева и Хелп организације. Пројекат подразумева утврђивање међусобних права и обавеза између Града Панчева и Хелп организације у вези са учешћем Града Панчева у суфинансирању програма и реализације мера активне политике запошљавања – самозапошљавање. Циљ ове мере је помоћ незапосленим лицама у започињању сопственог бизниса. Услови и укупно опредељена средства биће дефинисани Споразумом о сарадњи који ће закључити град Панчево и Хелп организација

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2021. годину у износу 1.000.000,00 динара.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2021. годину,планирана су средства града Панчева у износу од 12.376.688,00 динара.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

- буџета Републике Србије;
- средстава територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе;
- поклона, донација, легата, кредита, камата, и других средстава у складу са законом;
- доприноса за случај незапослености;
- других извора, у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђена је могућност да територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе која, у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за учешће у финансирању тог програма или мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију програма и мера активне политике запошљавања града Панчева за 2021. годину:

	Мере активне политике запошљавања	*Средства у динарима*	*Лица*
1	Стручна пракса	2.000.000,00	≈ 8
2	Јавни радови за категорију теже запошљивих лица	2.450.000,00	≈ 25
3	Студентска летња пракса	700.000,00	≈ 40
4	Сајам запошљавања	500.000,00	Више стотина посетилаца
5	Сајам запошљавања инвалидних лица	250.000,00	Више стотина посетилаца
6	Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе	500.000,00	≈ 5 средњих школа и више стотина ученика
7	Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)	500.000,00	≈ 10
8	Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање	2.182.308,00	≈ 10
9	НИС ШАНСА	1.000.000,00	≈10
10	Хелп - самозапошљавање	1.000.000,00	≈30
Укупна средства и планиран обухват лица – Буџет града Панчева		**12.376.688,00**	≈ 150 лица за запошљавање - више стотина корисника за мере под редним бројем 4. и 5.

НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа града Панчева и Савет за запошљавање града Панчева, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

"Табела програма и мера за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2021. годину" саставни је део Акционог плана.

Табела 1 - Програми и мере за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2021. годину

УКУПАН БУЏЕТ 12.376.688,00 ДИНАРА	
Мера:	**Стручна пракса**
Очекивани резултати:	Повећан број запослених лица и лица оспособљених за самосталан рад у струци

<table>
<tr><td>Индикатор(и):</td><td colspan="2">Број закључених уговора између града Панчева, послодавца и практиканта</td></tr>
<tr><td>Носиоци активности:</td><td colspan="2">- Градска управа града Панчева
- Савет за запошљавање града Панчева
- Национална служба за запошљавање</td></tr>
<tr><td>Потребна средства – УКУПНО:</td><td>
<table>
<tr><td>накнада</td><td>25.000,00</td></tr>
<tr><td>осигурање</td><td>1.500,00</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Број лица</td><td>Око 8</td></tr>
<tr><td>Трајање у месецима</td><td>12, 9 или 6</td></tr>
<tr><td>Лица са високом, вишом или средњом школском спремом</td><td>Око 10 лица</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>укупно</td><td>2.000.000,00</td></tr>
</table>
</td><td rowspan="2">у динарима</td></tr>
<tr><td>Извори финансирања:</td><td>Буџет града Панчева</td></tr>
<tr><td>Запошљавање:</td><td colspan="2">Око 8 лица оспособљено за самосталан рад у струци</td></tr>
</table>

Мера:	**Јавни радови за категорију теже запошљивих лица**
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за град Панчево
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање

<table>
<tr><td rowspan="3">Потребна средства – УКУПНО:</td><td>
<table>
<tr><td>Накнада и превоз</td><td>22.000,00</td></tr>
<tr><td>доприноси</td><td>14.600,00</td></tr>
<tr><td>спровођење</td><td>2.000,00</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Категорије лица: Роми. Жене, лица без квалификација, дугорочно незапослени, млади до 30 година, лица преко 50 година, корисници социјалне помоћи и др.</td><td>Око 25</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Трајање мере</td><td>3 или 4 месеца</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>укупно</td><td>2.450.0000,00</td></tr>
</table>
</td><td rowspan="2">у динарима</td></tr>
<tr><td>Извори финансирања:</td><td>Буџет града Панчева</td></tr>
<tr><td>Запошљавање:</td><td colspan="2">Око 25 лица ангажовано на раду код послодаваца</td></tr>
</table>

Мера:	**Студентска летња пракса**
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење студентских пракси код различитих послодаваца
Индикатор(и):	Број и структура студената и послодаваца који учествују у мери
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева

Потребна средства – УКУПНО:	Студенти: (основних, мастер и докторских студија) и апсолвентима на факултетима и високим струковним школама са пребивалиштем на територији града Панчева. — Око 40 Трајање мере: — Током јула месеца Накнада НЕТО — 15.000,00 Накнада БРУТО — 20.395,45 Укупан износ — **700.000,00**	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 40 студената ће обавити студентску летњу праксу	

Мера:	**Сајам запошљавања**	
Очекивани резултат:	Повећање транспарентности и доступности програма и мера активне политике запошљавања	
Индикатор(и):	Број и структура учесника и посетилаца сајма	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	**500.000,00**	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Више стотина посетилаца Сајма	

Мера:	**Сајам запошљавања инвалидних лица**
Очекивани резултат:	Повећање транспарентности и доступности програма и мера активне политике запошљавања инвалидних лица
Индикатор(и):	Број и структура учесника и посетилаца сајма
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева

	- Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	**250.000,00**	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Више стотина посетилаца Сајма	

Мера:	**Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне и пројектне наставе**	
Очекивани резултат:	Адекватно опремљени кабинети за практичну наставу	
Индикатор(и):	Број и структура корисника	
Носиоци активности:	-Градска управа града Панчева -Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	**500.000,00**	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 5 средњих школа и више стотина ученика	

Мера:	**Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)**	
Очекивани резултат:	Унапређење услова за започињање бизниса	
Индикатор(и):	Број и структура корисника	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	**500.000,00**	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 10 лица ће добити подршку у области правно-финансијског саветовања у пословању	

Мера:	**Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање**
Очекивани резултат:	Запошљавање око 10 лица
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за самозапошљавање
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева

Потребна средства – УКУПНО:	Износ по лицу	од 150.000,00 до 500.000,00	у динарима
	Број Корисника	Око 10 лица	
	Трајање мере	12 месеци	
	Укупан износ	**2.182.308,00**	
Извори финансирања:	Буџет града Панчева		
Запошљавање:	Око 10 лица		

Мера:	**НИС ШАНСА**	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 10 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о привремено поремним пословима	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - НИС а.д. Нови Сад - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	1.000.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева НИС а.д. Нови Сад	
Запошљавање:	Око 10 лица без претходног искуства у струци	

Мера:	**Хелп - самозапошљавање**	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 30 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Хелп	
Потребна средства – УКУПНО:	1.000.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева Хелп	
Запошљавање:	око 30 лица	

11. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ

Праћењ, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ у изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити иста ешења, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације ЛАПЗ, степен остварених резултата и ефикасности спроведених мера , динамика реализације ЛАПЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

Мера/активност	Индикатор	Временски оквир	Одговорност
- подношење захтева за учешће у суфинансирању програма или мера АПЗ у 2021. години	- потврда о подношњу	Јануар - фебруар	ЈЛС
-одлука у учешћу у финансирању програма или мера АПЗ	- пријем обавештења	Март-Април	НСЗ
- потписивање споразума о сарадњи са НСЗ	- потписан споразум	Април	ЈЛС и НСЗ
- расписивање јавних позива	- расписан број јавних позива	Мај - Јун	ЈЛС и НСЗ (уз улешће ЛСЗ)
- укупан број лица по поднетим захтевима која су у поступку одлучивања (по мерама)	- број лица по мерама	Јул	ЈЛС и НСЗ
- одлучивање по захтевима	- број захтева одобрених	Јул- Август	ЈЛС и НСЗ (уз улешће ЛСЗ)
- укупно укључена лица у мере	- број лица у мерама (по мерама и циљним групама)	Авуст - праћење на месечном нивоу док траје мера	ЈЛС и НСЗ (уз улешће ЛСЗ)
- укупан број лица која су завршила меру	- број лица у мерама (по мерама и циљним групама)	По завршетку мере	ЈЛС и НСЗ (уз улешће ЛСЗ)
- ефекат мере на запошљавање (бруто ефекат)	- број лица запослено (по мерама и циљним групама)	6 месеци по завршетку мере / уговорне обавезе	НСЗ (ЛСЗ)
- утрошак средстава	- утрошак средстава по мерама	Након реализације свих финансијских обавеза	ЈЛС и НСЗ
- анализа успешности	- израђена анализа	Након завршетка	ЛСЗ

Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2021. годину објавиће се у „Службеном листу града Панчева“.

Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2021. годину доставити:

- Секретаријату за привреду и економски развој Градске управе града Панчева,
- Секретаријату за финансије Градске управе града Панчева,

- Секретаријату за скупштинске послове, послове Градоначелника и Градског већа Градске управе града Панчева,
- Националној служби за запошљавање, филијала Панчево.

ПРЕДСЕДНИК ГРАДСКОГ ВЕЋА
ГРАДОНАЧЕЛНИК ГРАДА
ПАНЧЕВА

Александар Стевановић