

**НАЦРТ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2020. ГОДИНУ**

САДРЖАЈ- ПОГЛАВЉА

1. УВОД

- 1.1. Правни основ
- 1.2. Информације о спроведеном консултативном процесу и јавној расправи
- 1.3. Резултати експертне анализе ЈАПЗ 2017., 2018. и 2019. годину

2. ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ПАНЧЕВУ

- 2.1. Географске карактеристике Панчева
- 2.2. Демографске карактеристике Панчева
- 2.3. Образовне карактеристике Панчева
- 2.4. Фактори пословног окружења у Панчеву

3. АНАЛИЗА СТАЊА

- 3.1. Анализа инетрног окружења
 - 3.1.1. Главни економски показатељи за Панчево
 - 3.1.2. Фактори пословног окружења у Панчеву
 - 3.1.3. Преглед директних инвестиција у Панчеву
 - 3.1.4. Стање привреде и сектора ММСПД у Панчеву
- 3.2. Анализа екстерног окружења
 - 3.2.1. Политички фактори
 - 3.2.2. Економски фактори
 - 3.2.3. Социолошки фактори
 - 3.2.4. Технолошки фактори

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА

- 6.1. Општи циљ - повећање запослености
- 6.2. Посебни циљеви
 - 6.2.1. Повећање нивоа образовања незапослених
 - 6.2.2. Социјална инклузија
 - 6.2.3. Подршка локалној политици запошљавања

6.3. Мере активне политике запошљавања у 2017. години

6.4. Мере активне политике запошљавања у 2018. години

6.5. Мере активне политике запошљавања у 2019. години

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2020. ГОДИНУ

7.1. Стручна пракса

7.2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица

7.3. Студентска летња пракса

7.4. Сајам запошљавања

7.5. Сајам запошљавања инвалидних лица

7.6. Унапређење конкурентност средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе

7.7. Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно финансијско саветовање у пословању)

7.8. Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – samozapošljavanje

7.9. Додела субвенције за отварање нових радних места

7.10. НИС шанса

8. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

9. ЕХ АНТЕ АНАЛИЗЕ ЛАПЗ ЗА 2018. И 2019 ГОДИНУ

9.1. Анализа ефеката и вредновање учинка ЛАПЗ за 2017. , 2018. и 2019. годину

9.1. 1. Мере активне политике запошљавања у 2017. години

9.1. 2. Мере активне политике запошљавања у 2018. години

9.1. 3. Мере активне политике запошљавања у 2019. години

9.1.4. Упоредни приказ финансијских средстава за реализовање мера активне политике запошљавања у 2017. , 2018 и 2019. години

9.1.5. Упоредни приказ реализованих мера активне политике запошљавања у 2017. , 2018. и 2019. години

9.1.6. Анализа реализације ЛАПЗ за 2018. и 2019. годину

9.1.7. Извештај/анализа потреба привреде за новим радним местима у Панчеву, а у вези са одобреним средствима у складу са Јавним позивом послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места у 2019. години

9.1.8. Извештај/анализа субвенција за samozapošljavanje у Панчеву, а у вези са одобреним средствима у складу са Јавним позивом за доделу субвенције почетницимау бизнису - samozapošljavanje места у 2019. години

1. УВОД

Локални акциони план за запошљавање Града Панчева за 2020. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике и основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години.

Акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији града Панчева.

Један од приоритета града Панчева је да донесе Локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључивање представника свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (у даљем тексту: Министарство).

1.1. Правни основ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. става 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17- и др.закон), (у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања.

Ставом 3. наведеног члана Закона утврђено је да локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са националним и покрајинским акционим планом запошљавања.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну и оквирно за наредне три године,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешна реализација Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера релевантних за предметну област. Из тог разлога је град Панчево у припреми и изради Акционог плана користио податке Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево (у даљем тексту: Национална служба за

запошљавање), Републичког завода за статистику, Агенције за привредне регистре и надлежних секретаријата Градске управе града Панчева.

Подршку у изради Акционог плана пружили су представници Националне службе за запошљавање.

На Акциони план претходно мишљење дао је Савет за запошљавање града Панчева (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10 и 38/15, 113/17 и 113/17- и др.закон);
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, број 36/2009 и 32/2013);
- Национална стратегија запошљавања за период 2011 - 2020. године, („Службени гласник РС“, број 37/11);
- Национални акциони план запошљавања за 2020. годину број 101-13100/2019-1 од 26. децембра 2019. године („Службени гласник РС“, број 94).

1.2. Информације о спроведеном консултативном процесу и јавној расправи

1.3. Резултати ех -пост анализе ЈАПЗ за 2018. годину и ЈАПЗ 2019. годину и ех -анте анализе ЈАПЗ за 2020. годину

У оквиру израде припреме пласког документа јавне политике израђене су ех – пост анализе ЈАПЗ за 2018 и 2019. годину, као и ех – анте анализе ЈАПЗ за 2019. годину.

Идентификовани су следећи кључни изазови:

- Изразито депопулациони тренд код демографских кретања – огледа се у смањењу броја становника услед негативног прираштаја (-4) и емиграције односно одласка из града радно способног становништва, а што ће имати за последицу недостатак радне снаге у наредном периоду, нарочито у области информационих технологија, грађевинарства (армирачи, тесари, подполагачи, изолатери), машинства и обраде метала (бравари, заваривачи са атестом, оператери ЦНЦ машина), здравства и фармације (лекари специјалисти, дипломирани фармацеути), просветне струке (професори немачког језика, хемије, физике и биологије), саобраћаја (возачи аутобуса) и текстилства (шивачи). Просечна старост становништва је 43 године живота.
- Неактивност становништва – иако се последњих година бележи смањење неактивности становништва радног узраста, на територији града Панчева се и даље осети висока стопа неактивности становништва.
- Родни јаз је присутан код свих показатеља тржишта рада што се види из податка да је од укупног броја незапослених лица у 2018. години који је износио 8.260 незапослених жена било је 4.680, док је у 2019. години је од укупног броја незапослених који је износио 6.644 незапослених жена било 4.094.
- Реалативно висока неформална запосленост – према подацима из 2018. и 2019. године савака 6 особа која ради је неформално запослена.

- Неповољно образовна структура незапослених лица – на евиденцији националне службе за запошљавање 2018. годину, од укупног броја незапослених једна трећина незапослених је без квалификација и нискоквалификованих, што је видљиво и у 2019. години.
- Неповољна старосна структура незапослености – на евиденцији НСЗ, према подацима за 2018. годину, учешће незапослених старијих од 50 година износи 2.714 што чини 32,85% а у 2019. години учешће незапослених старијих од 50 година износи 2.263 што чини 34,06% , док млади до 30 година учествују са 18,76% у 2018. години, а у 2019. години овај проценат износи 17,41%.
- Висока дугорочна незапосленост – дугорочна незапосленост је карактеристика лица на евиденцији НСЗ, обзиром да, према подацима за 2018. годину, чак 58,15 % незапослених лица посао тражи дуже од годину дана, а у 2019. години овај проценат је 66,93% .
- Теже запошљива лица – Велики број незапослених на евиденцији НСЗ има статус теже запошљивих лица која имају тешкоће у проналажењу запослења. Посебно су угрожена она лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости / отежане запослености (94,62 %), док у 2019. години тај проценат износи 95,54%.
- Незадовољене потребе послодаваца – послодавци који имају слободна радна места обраћају се НСЗ за услугу посредовања која предузима мере како би се исказане потребе за запошљавањем задовољиле. Извештаји НСЗ говоре о томе да се посредовањем на годишњем нивоу попуни 12,5 % слободних радних места које су послодавци исказали (833) у 2018. години, док је у 2019. години тај проценат 4,3% (1004), а најчешћи разлози незадовољења су: лоши услови рада код послодаваца уз ниска примања, неадекватна додатна знања и вештине, упућена лица не прихватају понуду послодаваца, за одређен број пријава за посредовањем не постоји повратна информација о задовољењу потребе.

Узимајући у обзир наведене изазове, као и опсег и домет мера активне политике запошљавања које су реализоване током 2017., 2018. и 2019. године, а узимајући дефинисане препоруке, које су узете у обзир приликом израде НАПЗ за 2020. годину потребно је узети у обзир приликом израде ЛАПЗ-а и то:

- **Издвајање већег износа финансијских средстава за реализацију мера активне политике запошљавања** - Повећање износа средстава за реализацију мера активне политике запошљавања је препорука Европске комисије. Имајући у виду повећање минималне зараде (што утиче на повећање трошкова за поједине мере), као и трошкова спровођења појединих мера активне политике запошљавања , неопхоно је повећати износ опредељених средстава за мере из буџета ЈЛС);
- **Повећати обухват незапослених лица мерама активне политике запошљавања** – како се издвајање за мере активне политике запошљавања последних година повећавају, повећава се и број лица са евиденције НСЗ која се укључују у мере. Међутим, опредељена средства за реализацију мера на годишњем нивоу нису довољна те је неопхоно обезбедити већи износ средстава из буџета ЈЛС чиме би се повећати обухват незапослених лица мерама активне политике запошљавања;
- **Утрошити обезбеђена средства за мере активне политике запошљавања у току године** - у току спровођења мера активне политике запошљавања врло често се дешава да се средства не утроше током године. Из тог разлога неопходно је даље унапредити методологију за праћење ефеката на запошљавање, јер се само резултатима правилне

оцене ефеката реализованих мера могу креирати нове или модификовати постојеће мере активне политике запошљавања како би се остварили бољи ефекти;

- **Даље унапредити спровођења Анкете послодаваца** коју би спровела НСЗ током године, као би се идентификовала неусклађеност између понуде и тражње за радном снагом у погледу занимања и посебних знања и вештина, а добијени резултати користили за креирање и/или модификовања мера активне политике запошљавања;
- **Континуирано и интензивно радити на унапређењу метода и техника саветодавног рада са незапосленим лицима и сарадње са послодавцима** - Развијена сарадња са послодавцима доприноси реализацији свих мера активне политике запошљавања, од посредовања по захтеву послодавца којим се обезбеђују кандидати према критеријумима послодаваца, преко мера у оквиру којих се послодавцима одобравају значајна финансијска средства за запошљавање теже запошљивих лица.

2. ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ПАНЧЕВУ

2.1. Географске карактеристике Панчева

Град Панчево, који се налази у статусу града од 29.12.2017. године, након ступања на снагу Закона о територијалној организацији републике Србије, смештен је у јужном делу Аутономне покрајине Војводине, у северном делу Републике Србије и представља економски и културни центар јужног Баната. Град представља административно седиште Јужнобанатског округа којем припадају и општине и градови: Алибунар, Бела Црква, Вршац, Ковачица, Ковин, Опово и Пландиште.

Панчево се налази 18 км североисточно од Београда, на ушћу Тамиша у Дунав. Близина Београда спада у једну од најважнијих предности Панчева у односу на остале локалне самоуправе у Србији. Општине са којима се Панчево граничи су: Ковачица, Алибунар, Ковин и град Београд, као и јужна граница на Дунаву (према београдској градској општини Гроцка).

Панчево се истиче по нарочито повољном геостратешком положају, будући да се налази у непосредној близини Коридора 10 (Салцбург-Љубљана-Загреб-Београд-Ниш-Скопље-Солун), са крацима од Београда до Хоргоша и од Ниша до Димитровграда, као и Коридора 7 (Дунавска трансверзала), који директно повезује Панчево са централном и југоисточном Европом. Коридор 7 представља средиште речног саобраћаја Европе (Северно море- Рајна-Мајна-Дунав-Црно море-даље ка истоку). Панчево на Дунаву има луку и два пристаништа.

Град је саобраћајно повезан са другим деловима Републике Србије, као и државама Југоисточне, Централне и Источне Европе друмским, железничким и речним коридорима. Поред тога што има приступ Коридору 10, Панчево излази на магистрални пут: Београд-Панчево-Вршац-Румунија. Главни железнички правци на територији Града укључују следеће: Београд-Панчево-Вршац-Букурешт-Констанца (са краком према Украјини), као и Панчево-Зрењанин-Кикинда.

Према подацима из 2017. године, укупна дужина путева на територији града Панчева износи 140,9 км, од чега државни путеви I реда чине 38,3 км, државни путеви II реда- 35,7, док се преосталих 66,9 км односи на општинске путеве.

2.2. Демографске карактеристике Панчева

Град Панчево, према процени средином 2018. године (РЗС), има 119.960 становника у својих 10 општина на укупној површини од 756 км. Густина насељености износи 159 становника по метру

квадратном. Просечна старост становништва је 43 године, а просечна дужина трајања животног века – 75 година. Стопа природног прираштаја је негативна (-4%).

За Панчево је карактеристично релативно велико учешће радно способног становништва у укупној популацији: становници до 17 година старости чине 18% укупног броја становника, становници између 18 и 64 године чине 64%, док становници преко 65 година чине 18% укупног броја.

Највећи број становника Града има средњи ниво образовања, 55 одсто, док становници са високим и вишим образовањем чине 7,25 одсто укупног броја становника.

2.3. Образовне карактеристике Панчева

На територији града Панчева на почетку школске 2018/2019. године радило је укупно 29 школских установа у систему основног и средњег образовања и то:

- основно образовање 19 школа (10 градских и 9 сеоских);
- средње образовање: 7 школа;
- основно и средње образовање (Школа за основно и средње образовање „Мара Мандић“ , Музичка школа „Јован Бандур“ и Балетска школа „Димитрије Парлић“).

На нивоу високог образовања, у Панчеву раде два приватна факултета:

- Факултет за менаџмент Нови Сад
- Стоматолошки факултет Панчево

На територији града Панчева приметан је стабилан број ученика који су уписали основне школе у периоду од 2013/2014. године до 2015/2016. године, да би у претходне две школске године наступио значајан пад броја уписаних ученика. Када је реч о средњим школама, негативан тренд броја уписаних и свршених ученика карактеристичан је за готово цео посматрани временски период.

У средњем образовању, највећи број ученика у Панчеву, од школске 2013/2014. године, закључно са 2017/2018. годином, завршило је Гимназију (око 17%), док код стручног школовања доминирају пољопривредна производња, прерада хране и обрада биља са 12%, затим електротехника (11%), здравство и социјална заштита (11%), економија, право и администрација са уделом од 10%. Значајно смањење је управо код два водећа подручја – Гимназија и пољопривредна производња, прерада хране и обрада биља, за разлику од других усмерења, где је број свршених ученика углавном на стабилном нивоу током протеклих пет школских година.

3. АНАЛИЗА СТАЊА

3.1. Анализа интерног окружења

3.1.1. Главни економски показатељи за Панчево

Према уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2015. годину, Панчево припада првој групи од 20 локалних самоуправа, по степену развијености. На простору Града (18% територије Јужног Баната) живи 42% укупног становништва, а ради око 51 % запослених у Округу.

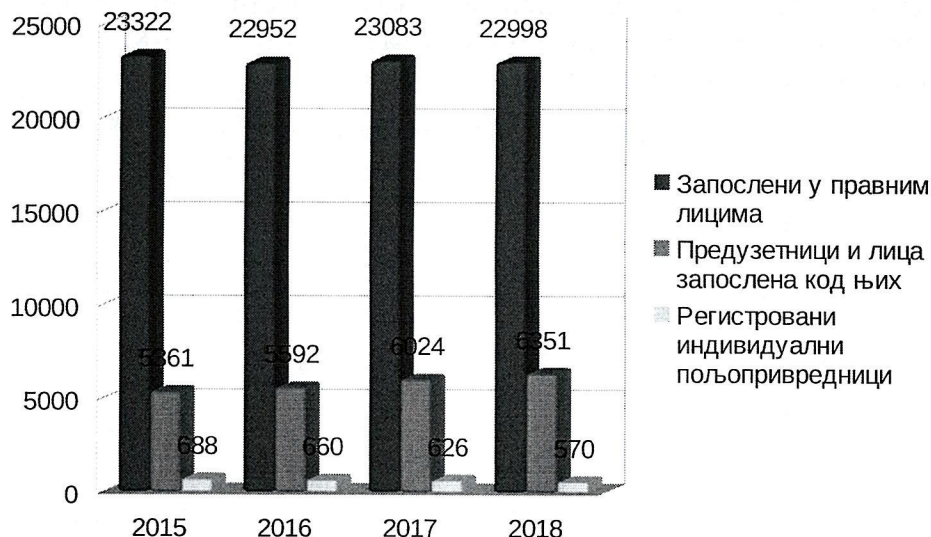
Зараде у Панчеву су изнад републичког, покрајинског и изнад просека Округа, а просечна зарада у 2018. години је износила 49.291 динара. Током посматраног периода, просечна месечна нето зарада у динара благу негативну стопу раста.

Просечне зараде без пореза и доприноса, по запосленом јануар – децембар			
2015	2016	2017	2018
49021 рсд	49172 рсд	50090 рсд	49291 рсд

Извор: Републички завод за статистику

Број регистрованих запослених био је у скромном порасту од 2015. до 2018. године, захваљујући, пре свега, континуираном повећању броја предузетника и лица запослених код њих, док је збирна запосленост у правним лицима показивала осцилације. На дугој страни прој регистрованих пољопривредних произвођача константно је смањиван током посматраног периода.

Графикон – Укупан број запослених у Панчеву (2015-2018)



Извор: Републички завод за статистику

Структура запослених по делатностима показује да највећи удео имају прерађивачка индустрија и трговина на велико и мало, с тим да је најснажнији раст запослености (не рачунајући рударство, као екстремни случај) регистрован код пословања с некретностима (111,5%), услуге мештаја и исхране (67,8%), осталих услужних делатности (51,9%), трговине на велико и мало (28,4%), односно у стручним, научним, иновационим и техничким делатностима (26,48%).

Табела – Запослени у правним лицима, по делатностима у Панчеву (2015-2018)

	Пољоприв реда, шумарство и рибарство	Рударство	Прерађива чка индустрија	Снабдева ње електрич ном енергијом, гасом и паром	Снабдева ње водом и управља ње отпадним водама	Грађевина рство	Трговина на велико и мало и поправка моторних воила	Саобраћај и складиште ње	Услуге смештаја и хране	Информис ање и комуникац ије
2015	713	1	7.315	468	788	1.287	4.926	1.733	717	556
2016	860	225	6.982	446	702	1.278	5.377	1.548	812	473
2017	825	203	7.003	427	716	1.319	5.539	1.656	881	500
2018	756	207	6982	414	708	1.353	5.631	1733	988	501

	Финансијске делатности и делатности осигурања	Посаловане некретности	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	Административне и помоћне услужне делатности	Државна управа и обавезно социјално осигурање	Образовање	Здравствена и социјална заштита	Уметност, забава и рекреација	Остале услужне делатности
2015	951	20	862	872	1.782	1.849	2.868	395	504
2016	491	32	1.154	863	1.648	1.894	2.743	406	508
2017	466	60	1.240	886	1.625	1.926	2.803	407	623
2018	496	56	1.302	868	1.513	1.919	2.833	453	634

Извор: Републички завод за статистику

За привреду Града од нарочите је важности знатан пад незапослености од 2015. године до 2018. године. Укупан број незапослених кумулативно је смањен за готово 24 % (2018/2015), с тим да је просечно годишње смањење незапослености износило чак 6,5%.

Табела – Број незапослених у Панчеву, према дужини тражења посла (2015-2018)

	2015	2016	2017	2018
До 3 месеца	1.475	1.512	1.369	1.887
Од 3 до 6 месеци	1.000	1.013	790	816
Од 6 до 9 месеци	648	721	539	413
Од 9 до 12 месеци	689	637	435	377
Од 1 до 2 године	1.461	1.464	1.147	922
Од 2 до 3 године	1.002	845	726	606
Од 3 до 5 година	1.424	1.266	1.001	811
Од 5 до 8 година	1.168	1.207	1.064	935
Од 8 до 10 година	402	435	465	445
Преко 10 година	1.319	1.322	1.304	1.252
Укупно	10.588	10.422	8.840	8.469

Извор: Национална служба за запошљавање (Октобар 2018)

Када је реч о квалификационој структури, готово целокупна незапосленост на територији Панчева односи се на I – IV степен стручне спреме, чак 86%, од чега IV степен стручне спреме има удео у укупној незапослености од 34,2%, а учешће са I степеном износи 29,9%. Стога је оцена да је веома мали број становника Панчева са вишим степеном квалификација (V- VIII) званично био без запослења крајем 2018. године. Отварањем нових производних погона великих, пре свега иностраних, инвеститора током 2019. године, смањиће, у значајној мери, број незапослених са вишим ССС, што наводи на закључак да ће главни извори запошљавања квалификоване радне снаге са искуством у будућем периоду бити постојећи запослени у другим привредним субјектима у Панчеву, као и запослени који ће се привремено или преселити у Панчево из других делова Републике Србије.

Табела – број незапослених у Панчеву, према ССС (2015-2018)

	2015	2016	2017	2018
I	3.004	2.973	2.735	2.472
II	495	448	366	315
III	2.090	2.013	1.644	1.497
IV	3.465	3.488	2.822	2.822
V	97	86	75	56
VI-1	330	315	287	273
VI-2	283	272	194	215
VII-1	816	817	709	603
VII-2	8	7	7	7
VIII	/	3	1	/
Укупно	10.588	10.422	8.840	8.260

Извор: Национална служба запошљавања

Са незапослешћону повезано сиромаштво у Панчеву није нарочито изражено.

3.1.2. Фактори пословног окружења у Панчеву:

1. Географски положај

Географски положај општине или града одређен је удаљеношћу општине/града од најближег међународног ауто и пута може бити значајан и у контексту физичке дистанце у односу на већа увозна, и посебно, извозна тржишта, на тај начин што близина главних добављача и купаца може битно да утиче на трошкове транспорта сировина, полупроизвода и финалних производа.

Када је реч о Панчеву, град се налази у близини друмско – железничког коридора 0 (око 18 км), као и речног Коридора 7, што га, уз релативно малу удаљеност од Аеродрома Никола Тесла у Београду (38 км), чини веома атрактивном локацијом за улагање са становишта географског положаја.

2. Природни ресурси

Природни ресурси попут: површина обрадивог пољопривредног земљишта, површине под шумама, број бањских леčiliшта и рудника, су јако важни за привлачење инвестиција.

У случају Панчева, поред прераде сирове нафте, која се одвија у постројењима Нафтне индустрије Србије НИС Гаспром Нефт, те са њим повезаног процеса у ХИП Петрохемији, кључни природни ресурс чини, свакако пољопривредно земљиште на територији града Панчева. Према најновијим подацима, укупна засејана површина обрадивог земљишта под пољопривредним културама износила је 32.124 ха, док је површина обрадивог земљишта била 59.270 ха.

3. Економска развијеност

Индекс развијености јединица локалне самоуправе израчунава се на основу показатеља:

- стопе незапослености (30%)
- дохотка по становнику (25%)
- изворних прихода по становнику (10%)

- степен образовања (15%)
- стопа пада или раста становништва (20%)

Панчево спада у групу од 20 општина и градова у републици Србији који припадају 1. групи према степену развијености.

4. Развијеност привредног сектора

Садашње стање привреде на територији Панчева великим делом је резултат крупних трендова који су отпочели процесом индустријализације привреде, у периоду од 1960-1980. године, када су успостављени велики економски системи у области прераде нафте и хемијској индустрији (Рафинерија, Петрохемија, Азотара), као и у делатностима производње хране и прераде метала. Панчево данас карактерише деверсификована привредна структура, којом доминирају, посматрано према броју привредних субјеката, пре свега микро и мала привредна друштва.

Финансијски показатељи пословања привредних друштава на територији града Панчева указују на позитиван тренд између 2015. и 2018. године

5. Распоживост радне снаге

Укупан број запослених у Граду има узлазну путању у претходних 5 година, што је праћено истовременим смањењем броја незапослених.

6. Трошкови радне снаге

На овом плану, Панчево свакако спада у локалне самоуправе са релативно високим трошковима радне снаге. За 20018. годину, просек нето зараде у Граду достигао је 49.291 динара, што је Панчево сврстало на 26.место у републици Србији међу 175 локалних самоуправа, рачунајући и градске општине.

7. Квалитет радне снаге

У граду панчеву међу незапосленима огроман удео имају они са нижи степенем стручне спреме(86%), при чему приближно 60% незапослених тражи запослењ дуже од годину дана, што, у комбинацији, чини састав незапослених у Панчеву прилично неповољним са становишта будућих планираних улагања пиватног сектора из домаћих и иностраних извора.

8. Остали трошкови

Када су у питању остали трошкови пословања на локалном нивоу, највећи значај у процесу привлачења приватних улагања, односно обезбеђивања услова пословања, свакако имају:

- порез на имовину,
- допринос за уређење грађевинског земљишта,
- таксе за истицање фирме,
- накнаде за коришћење јавних добара, као што су накнаде за животну средину или промена намене пољопривредног земљишта.

Табела – Комунална такса за истицање фирме на пословном простору у Панчеву, у динарима

Врста привредног друштва	умањење	Град Панчево	Насељена места на територији града Панчева
Предузеници, микро, мала, средња и велика друштва	0%	102.624,00	51.312,00
Предузетници, микро, мала, средња и велика друштва у делатностима: банкарство, казина, коцкарница, кладионица, бинго сала и пружање коцкарских услуга	0%	513.120,00	256.560,00
Предузетници, микро, мала, средња и велика друштва у делатности: осигурање имовине и лица, производња и трговина нафтом и деривата нафте, производња и трговина на велико дуванским производима, производња цемента, поштанске, мобилне и телефонске услуге, електропривреде, ноћни барови и дискотеке	0%	410.496,00	205.248,00
Велика правна лица	10%	92.361,60	46.180,80
Средња правна лица	30%	71.836,80	35.918,40
Мала правна лица са приходом већим од 50.000.000,00 динара	60%	41.049,60	20.524,00
Микро правна лица и предузетници са приходом већим од 50.000.000,00 динара	80%	20.524,80	10.262,40

Извор: Одлука о локалним комуналним таксама

9. Понуда локација за улагање

Међу најважнијим индикаторима капацитета локалних самоуправа за генерисање инвестиција налази се понуда гринфилд и браунфилд локација, било у оквиру индустријских и, евентуално, слободних зона, било иван њих.

С тим у вези, за Панчево се може навести оцена да располаже значајним локацијама за директне инвестиције. Осим Северне индустријске зоне, укупне површине 77 хектара, превиђене су још три зоне за гринфилд инвестиције у јужном делу града и то: Гринфилд 1 индустријска зона – јужно од Петрохемије, Гринфилд 2 зона - зона између насеља Топола и луке Дунав у Панчеву и Гринфилд 3 зона – зона најјужније границе ГП уз Дунав.

Имајући у виду да Град није, у овом тренутку, у могућности да обезбеди финансијска средства за опремање ове три зоне, а да постоји велика тражња за неизграђеним грађевинским земљиштем од стране страних, али и домаћих инвеститора, Град је предузео активности на проширењу Северне зоне са источне стране, где ће бити формирана Северна пословно – индустријска зона 2 површине око 26 хектара.

Изизувев индустријских зона за гринфилд инвестиције, град се карактерише великим бројем објеката који се могу означити као браунфилд локације. Међу најзначајнијим капацитетима ове врсте издвајају се објекти у јавној својини града Панчева: Стара (Вајфертова) пивара, Црвени магацин, хала Багремар, као и браунфилд објекти у приватном власништву, као што су објекти пиваре Хеинекен Србија д.о.о., објекти некадашње Индустрије стакла Панчево у власништву друштва Промист д.о.о., као и хотел Тамиш који је у власништву друштва Алмекс д.о.о. и хотел Слобода у власништву АИК банке а.д.

10. Стање инфраструктуре

Панчево има укупно 140,9 км путева (државни путеви I реда – 48 км, државни путеви II реда – 11 км и општински путеви – 66 км). Поред тога, територијом Града пролазе значајни железнички правци (Београд-Панчево-Вршац-Румунија; Панчево-Зрењанин-Кикинда-Панчево-Београд).

Лучко подручје на територији града Панчева укључује и Луку Дунав и пловни канал ХИП Азотаре са припадајућим земљиштем и заузима укупну побршину 127 x 02 а 96 м2. У Луци Дунав могу да пристану бродови до 5000 т у свим уловима водостоја.

11. Подстицаји за улагање

На индиректан начин, нови подстицаји у општинама и градовима одређен је и државним и покрајинским програмима, где се износ бесповратних финансијских средстава додељује у одређеним распонима, зависно од степена развијености ЈЛС.

12. Рад локлане администрације

Панчево предводи једна од најбољих локалних управа у Републици Србији која је награђена доделом Сертификата за општину са повољним пословним окружењем у југоисточној Европи од стране Националне алијансе за локални економски развој.

13. Промоција пословног окружења

С тим у вези, Одељење за Локални економски развој у саставу Секретаријата за привреду и економски развој само од 2017. године примило је и обрадило 73 упита заинтересованих инвеститора, од чега 31 упит у 2017. години, 32 упита у 2018. години и 10 упита у 2019. години.

14. Квалитет социјалне инфра структуре

Град има развијен образовни систем, укупно 29 школа на нивоу основног и средњег образовања, као и два приватна факултета.

Панчево се, такође, може похвалити богатом културном понудом коју сачињава, између осталог, 15 установа културе, међу којима су најпознатије: Народним музеј, Историјски архив, Градска библиотека, Културни центар и Дом омладине.

На спортском плану постоји више од 100 спортских клубова, два спортско-рекреативна центра и градски стадион.

Глави трговински центар у граду је ритејл парк БИГ Панчево (некадашњи Авив парк), отворен 2011. године.

3.1.3. ПРЕГЛЕД ДИРЕКТНИХ СТРАНИХ ИНВЕСТИЦИЈА

На плану директних инвестиција на територији Града, током дугог периода, једина већа улагања привредних друштава са већинским страним власништвом забележена су у области прераде нафте, грађевинарству и трговини на мало.

За Град је од великог значаја отварање Фазе 1 Фабрике за производњу компоненената за електричне аутомобиле немачке компаније 3Ф Фридрихсхафен АГ, која ће само у првој Фази, уложити око 100 милиона евра, уз запошљавање 540 нових запослених.

Табела – Највеће директне стране инвестиције у Панчеву

Назив друштва	Држава	Делатност/грana	Локација	Година почетка улагања	Износ инвестиције у мил. евра	Број запослених
НИС Газпромнефт а.д.	Русија	Експлатација сирове нафте	Јужна зона индустријска	2009.	547,0	700
НИС Газпромнефт а.д.	Русија	Експлатација сирове нафте	Јужна зона индустријска	2018.	330,0	Н/А
ООО Газпром энергохолдинг	Русија	Експлатација сирове нафте	Јужна зона индустријска	2019.	180,0	700

ЗФ Фридрихсхафен АГ – ЗФ Србија д.о.о.	Немачка	Производња електричне и електронске опреме за моторна возила	Северна индустријска зона	2018.	100,0	540
ЗФ Фридрихсхафен АГ – ЗФ Србија д.о.о.	Немачка	Производња електричне и електронске опреме за моторна возила	Северна индустријска зона	2019.	60,0	460
Мессер техногас а.д.	Немачка	Производња осталих гасова	Јужна индустријска зона	2014.	5,0	46
Страбаг АГ- АД Војводинапут Панчево	Аустрија	Грађевинарство	Гринфилд I	2011.	4,0	172
Егстон сустем Електрониц д.о.о..	Аустрија	Производња електронских елемената	Новосељански пут	2018.	2,8	100
Авив Арион д.о.о.	Израел	Изградња стамбених и нестамбених зграда трговине на мало	Милоша Обреновића 12	2018.	Н/А	500
Лидл Србија а.д.	Немачка	Трговина на мало	Моше Пијаде бб	2018.	Н/А	80

Извор: Секретаријат за привреду и економски развој, Анализа

Уколико овакав улазни тренд нових директних инвестиција буде настављен према очекивањима, велика је вероватноћа да ће Северна индустријска зона, чија је укупна површина тренутно 77 хектара, у потпуности бити заузета до краја 2020. године.

3.1.4. СТАЊЕ СЕКТОРА ПРИВРЕДЕ ММСПД У ПАНЧЕВУ

Град Панчево обухвата простор од 756 км² (учешће у укупној површини Србије је 0,85%), на коме по процени Републичког Завода за статистику средином 2018. годин, живи 119960 становника (у укупној популацији Србије учествује са 1,74 %) или 159 становника на км².

Према процени Агенције за привредне регистре, у периоду од 01.01.2019. до 30.06.2019. године године на територији Локалне самоуправе послује 1584 активних привредних друштава, 68 новооснованих и 26 брисаних привредних друштава. Такође, у истом периоду број активних предузетничких радњи је 5228, новооснованих 324 и 272 угашених предузетничких радњи.

Финансијски показатељи пословања привредних друштава на територији града Панчева указују на позитиван тренд између 2015. и 2018. године. Током четворогодишњег периода, укупни приходи су порасли у динарима, као и укупна средства и капитал, док је приметно да је, током 2017. и 2018. године повећан број друштава која су пословала са нето губитком и губитком изнад висине капитала.

Табела – Основни показатељи пословања привредних друштава у Панчеву (2015-2018.)

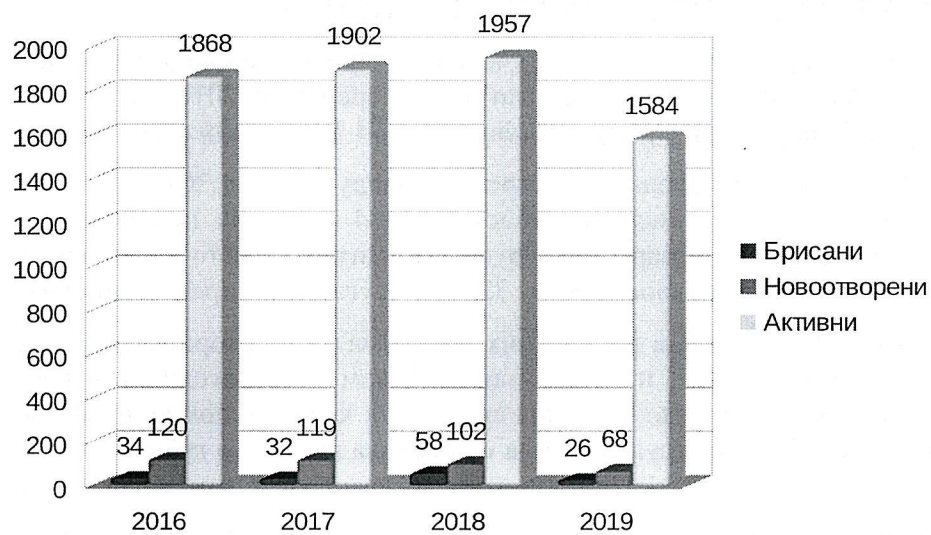
	2015.	2016.	2017.	2018
Број привредних друштава	1.407	1.487	1.531	1.520
Број запослених	12.529	12.705	13.097.	12.551
Пословни приходи	111.956.904	114.747.008	121.961.585	127.037.095
Нето добитак	2.983.129	3.493.315	44.203.410	4.173.675
Број привредних друштава са нето добитком	545	673	565	555
Нето губитак	7.664.108	13.219.399	8.290.771	6.014.062
Број привредних друштава са нето губитком	411	394	425	425
Укупна средства	136.991.287	139.206.081	152.670.613	155.716.673
Капитал	47.970.154	49.973.923	63.255.702	86.208.808
Губитак	134.779.120	143.553.225	112.492.943	116.311.211
Број привредних друштава са губитком изнад висине капитала	382	396	420	411

Извор: Агенција за привредне регистре

Табела – Основни показатељи пословања предузетника у Панчеву (2015-2018.)

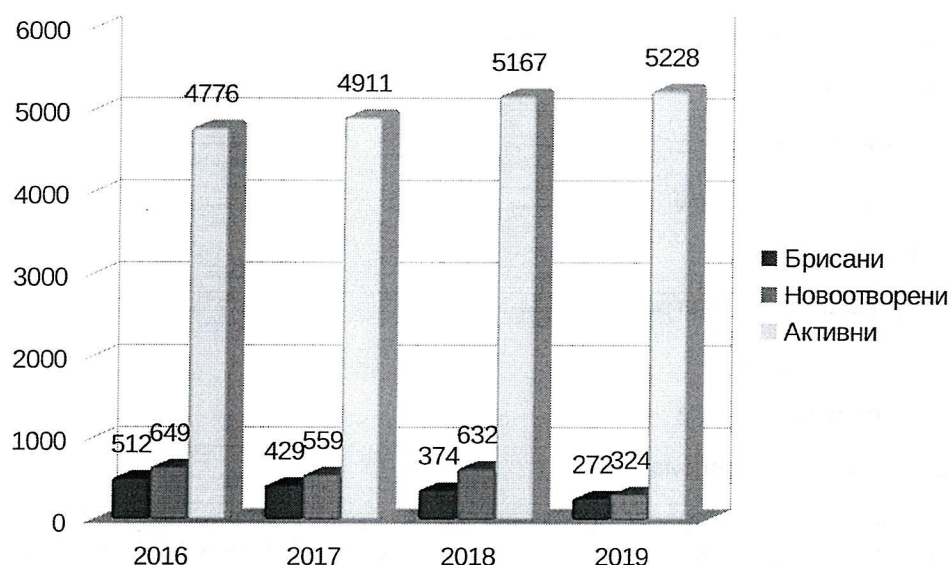
	2015.	2016.	2017.	2018
Број предузетника	201	200	204	217
Број запослених	639	720	796	856
Пословни приходи	6.544.943	4.115.309	4.450.935	4.526.426
Нето добитак	87.821	76.273	106.327	109.913
Број предузетника са нето добитком	164	168	169	181
Нето губитак	13.209	10.855	9.626	9.862
Број предузетника са нето губитком	35	28	25	23
Укупна средства				
Капитал				
Губитак				
Број предузетника са губитком изнад висине капитала				

Графикон – Број привредних друштава у Панчеву (2016-2019)



Извор: Агенција за привредне регистре (обухваћен период за 2019. годину је период 01.01.-30.06.2019. године)

Графикон – Број предузетничких радњи у Панчеву (2016-2019)



Извор: Агенција за привредне регистре (обухваћен период за 2019. годину је период 01.01.-30.06.2019. године)

На основу приказаних резултата, може се закључити да у периоду 2016 - 2019. година, на територији града Панчева тренд затварања привредних друштава благо расте, док истовремено, затворених предузетничких радњи опада. Такође, у истом посматраном периоду тренд новоотворених предузетника варира по годинама и има углавном стабилан ниво.

Према РСЗ, у 2018. години, укупан број запослених на територији града Панчева износи 29919 лица који се по секторима делатности деле :

	Пољопривреда, шумарство и рибарство	Рударство	Прерађивачка индустрија	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	Грађевинарство	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	Саобраћај и складиштење	Услуге смештаја и хране	Информисање и комуникације
2018	756	207	6982	414	708	1.353	5.631	1733	988	501
	Финансијске делатности и делатности осигурања	Посаловане некретности	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	Административне и помоћне услужне делатности	Државна управа и обавезно социјално осигурање	Образовање	Здравствена и социјална заштита	Уметност, забава и рекреација	Остале услужне делатности	
2018	496	56	1.302	868	1.513	1.919	2.833	453	634	

Извор: Републички завод за статистику

После трговине на мало, прерађивачка индустрија свакако је водећа делатност панчевачке привреде, мерено бојем активних привредних друштава. Међу њима се посебно издвајају производња хране, прерада метала и производња производа од метала, као и производња одеће.

Просечна нето зарада у граду Панчеву по запосленом у 2019. године износила је нето 55.351,00 динара (подаци РСЗ – октобар 2019).

Укупан број незапослених лица је 6644 (подаци 31.12.2019. године - НСЗ).

Најважније компоненте економског развоја у Панчеву су:

- Базна хемијска индустрија
- Прерађивачка хемијска индустрија
- Прерада нафте и нафтних деривата
- Металска и електроиндустрија
- Прехрамбено-прерађивачка индустрија
- Прерада неметалних минерала
- Индустрија коже, обуће и текстила
- Индустрија грађевинског материјала

Економска ситуација Локалне самоуправе приказана је и кроз анализу кључних области привредног развоја Локалне самоуправе, а које су идентификоване у Стратегији развоја града Панчева за период 2014-2020.годину

(<http://www.pancevo.rs/userfiles/files/STRATEGIJA%20RAZVOJA%20GRADA%20PANCEVA%202014%202020.pdf>), према којој су основни правци развоја, а који се тичу Акционог плана запошљавања у Локалној самоуправи следећи:

„Стратешки приоритет 1: Унапређивање пословног амбијента“

1.1. Програм мера подршке за развој МСПП

1.2. Унапређење привлачења инвестиција

1.3. Инфраструктурно опремање радних зона

1.1. Програм мера подршке за развој МСПП

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Међутим, Град је за текућу годину определио средства за предузетнике, микро, мала и средња правна лица која ће се исплаћивати овим субјектима на име набавке основних средстава за рад, отварања нових радних места итд.

1.2. Унапређење привлачења инвестиција

Један од веома значајних стратешких приоритета је и унапређивање пословног амбијента. Град Панчево има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су добар географски положај, високо квалификована радна снага, развијен систем образовања,

развијен сектор малих и средњих предузећа, посебне стимулације за реализацију инвестиционих подухвата.

У граду Панчеву постоји добра институционална сарадња привредног сектора и локалне самоуправе која се остварује кроз рад Секретаријата за привреду и економски развој Градске управе града Панчева, Привредног савета града Панчева, Савета за запошљавање града Панчева и Савета за социјално економска питања града Панчева.

“Стратешки приоритет 2: Повећање запослености кроз увођење стимулативних мера у области локалног економског развоја и запошљавања“:

2.1.Коришћење пословног простора у власништву града као подршке запошљавања и самозапошљавања

2.1.1. Израда програма пословних инкубатора, уметничких радионица, атељеа, модних и дизајнерских студија, заната и сл

2.2. Пружање подстицаја за почетнике у бизнису и технолошке вишкове кроз обуке незапослених за дефицитарна занимања

2.2.1. Увођење олакшица и подстицаја

2.2.2. Подршка старим занатима и домаћој радиности

2.3. Стварање услова за запошљавање технолошких вишкова и незапослених кроз обуке за дефицитарна занимања

2.3.1. Ангажовање привредних друштава и образовних установа у циљу обуке технолошких вишкова и незапослених

2.3. Развој пласмана високих технологија и унапређења образовног система

Постојање привредних друштава који су лидери у својој бранши и који су стратешки опредељени развоју нових технологија, као и институција које се баве развојем тржишта високих технологија и трансфером знања, сведочи о томе да Панчево нема напредну индустрију само у својој прошлости већ да свој развој види и у подршци примене високих модерних технологија.

Прелазак на привреду засновану на знању, привреду која доприноси економском расту генерисаном путем технолошки напредних пословних решења, високо квалификоване и мотивисане радне снаге са повећаном способношћу за учешће у међурегионалним и европским пројектима је основни циљ рада града Панчева.

Подршку овим процесима такође пружају покрајинске институције, домаћи и инострани фондови, развојне агенције.

„Стратешки приоритет 4: Унапређење пољопривредне производње и атарске инфраструктуре „

4.1. Планирање и подршка развоју пољопривреде

4.2. Програми заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта

Површина квалитеног пољопривредног земљиште износи 53.178 ха (70% од укупне површине земљишта).

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава (6344 регистрованих пољопривредних газдинстава), као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде.

Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: застареле технологије производње и процеса дораде, недовољна информисаност, неизвршена комасација, лоше приватизације, кашњење субвенција.

„Стратешки приоритет 9: Унапређење социјално-економског положаја друштвено осетљивих група“

9.1. Унапређивање становања и запошљавања друштвено осетљивих група

9.2. Идентификовање социјално угрожених породица и појединаца

9.3. Унапређивање остваривања и заштите људских права

„Стратешки приоритет 11: Развој туризма, укључивање туристичке понуде Панчева у понуду Београда“

Град Панчево са свим својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма.

Потенцијали за развој туризам огледају се у богатом културно - историјском наслеђу (манастир Војловица - 1405, црква Богородичиног успења – 1807, црква Светог преображења – 1873, зграда Магистрата – 1833), обали Дунава (лов, риболов, купалишта, пристаништа, светионици), индустријском наслеђу (Пивара – 1722, Црвени магацин, Провијант магацин, Свилара) и богатом манифестационом туризму (Бијенале уметности, Џез фестивал, Тракторијада, Сланинијада, Винаријада, Рибарски дани и ноћи). Природне лепоте обале Тамиша и Дунава, обода Делиблатске пешчаре као и горе наведене гастрономске манифестације пружају могућност развоја сеоског туризма кроз викенд туризам намењен градској популацији Панчева и Београда.

Обзиром на удаљеност Београда, Панчево има потенцијала за развој пословног туризма, односно пружања услуга смештаја људима који бораве у Београду послом као и развој конгресног туризма са истом циљном групом. Развој ова два вида туризма је скроман али постојећи посебно узимајући у обзир тенденцију раста захтева за категоризацијом угоститељских објеката за смештај. Завршетак понтона, уређење Градске шуме, као и набавка туристичког пловила – катамарана, отвара могућности за развој наутичког туризма.

Међутим, још увек недовољно развијене ове гране туризма не доприносе значајније развоју привреде у Панчеву.

3.2. АНАЛИЗА ЕКСТЕРНОГ ОКРУЖЕЊА

3.2.1. Политички фактори

Политичку ситуацију у држави карактерише стабилност владајуће коалиције у Скупштини Републике Србије и града Панчева. Владајућу коалицију сачињава више политичких партија, са доминантном улогом Српске напредне странке. Са апсолутном већином и на градском и на републичком нивоу и високим процентом поверења бирача у највећу партију владајуће

коалиције, постоје реалне околности које омогућавају властима спровођење суштинских реформи на политичком и економском плану. У овом тренутку, као најозбиљније претње стабилности политичке ситуације појављују се изузетно тежак економски и социјални положај грађана, компликовани међународни односи, првенствено на релацији Европске уније и Русије, као и константни притисци у правцу регулација статуса Косова.

Србија је чланица свих најважнијих међународних организација, са изузетком НАТО алијансе. Процес преговора о чланству у Европској унији званично је започет 21.01.2014. године.

Хармонизација правног оквира Србије са регулативом ЕУ током процеса преговора имаће позитиван утицај на квалитет домаћих прописа, као и закона и подзаконских аката од значаја за функционисање привреде. Поред тога, нови европски фондови ће бити на распослагању како јавном, тако и привредном сектору, апозитивну чињеницу представља искуство Града у изради пријава и спровођењу неколико таквих пројеката.

Успешна сарадња градске и покрајинске, односно републичке власти показала се, исто тако, као значајан фактор у привлачењу директних страних инвестиција и побољшању економског положаја становника у Панчеву.

3.2.2. Економски фактори

За отварање и пословање привредних друштава, држава је наменила већи број подстицајних програма. Они се спроводе на републичком, покрајинском и општинском/градском нивоу, у зависности од тога за који програм се корисник определи. Пограми се односе на доделу повољних кредита, али и бесповратна средства, најчешће за нове запослене или основни капитал, а највећи број програма намењен је новооснованим друштвима.

У том контексту је и Градска управа града Панчева препознала значај оваквих мера, на тај начин, што у свакој календарској години доноси локални акциони план за запошљавање у којем су предвиђени подстицаји за које заинтересоване стране могу да се пријаве. Као један од најбољих облика подршке привредницима издваја се ефикасност управе приликом доношења урбанистичких планова и издавања грађевинских дозвола. Град Панчево се може похвалити да је носилац престижног признања БФЦ СЕЕ које се додељује од стране Националне алијансе за локални економски развој локалним самоуправама које подстичу повољно пословно окружење на локалном нивоу.

3.2.3. Социолошки фактори

Генерални демографски показатељи у Србији изразито су негативни, будући да, са просечном старошћу од 4,2 године, наша нација спада у најстарију на свету, чему треба додати смањење укупног броја становника (у просеку за приближно 30.000 годишње, у периоду између два пописа), негативан природни прираштај, као и континуирано смањење удела радно активног становништва (15-64 године) у укупном броју становника. Погоршање старосне структуре ће се извесно одразити и на пензиони систем, тако да ће у једном тренутку поново бити потребно подизање старосне границе за пензионисање.

Посматрано само на територији града Панчева, ситуација је у још већој мери неповољна. Природни прираштај је негативан и у 2018. години износио је – 4%, а просечна старост становника достигла је 43 године.

Када је реч о образовању, према подацима из 2018. године, стопа обухватности основним образовањем износи 93,8. У структури средњих школа доминирају средње стручне школе, док разлика између уписаних у гимназије и трогодишње школе није толико велика.

3.2.4. Технолошки фактори

Савремене технологије, те развој нових производа и услуга са високом додатом вредношћу представљају нужност за снажнији раст животног стандарда становништва. С тим у вези, поред нових инвестиционих пројеката у рафинерији нафте Панчево, почела је да ради немачка компанија ЗФ Фридрихсхафен АГ на територији града Панчева и имаће велики позитивни утицај, нарочито што у другој фази улагања компанија отвори и свој истраживачки – развојни центар у Панчеву који би требало да запосли више од 100 инжињера.

Међу значајним технолошким факторима, вреди споменути, индустријски парк у Борчи, који ће, свакако, представљати велики потенцијал за развој технологија и технолошке писмености на територији Града.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој Локалној самоуправи. Сваке године Национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у Националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на територији Локалне самоуправе је 6644 (подаци 31.12.2019. године) од чега је 4.094 незапослених жена, особа са инвалидитетом 187, млади до 30 година 1.157, дугорочно незапослени 4.313, технолошки вишкови 654, Роми 125, технолошки вишкови-старији од 55 година живота 274.

Од укупног броја незапослених по школској спреми деле се на:

1. лица са високом стручном спремом: VII -2 степен – 6 лица; VII -1 степен – 548 лица;
2. лица са вишом стручном спремом: VI-2 степен – 208 лица; VI-1 степен – 215 лица;
3. лица са средњом стручном спремом: V степен – 37 лица; IV степен – 2202 лица; III степен – 1211 лица;
4. лица са основном школском спремом: II степен – 271 лица; I степен – 1981 лица

Угроженије групе незапослених лица су вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл.

Укупан број незапослених на евиденцији по тражења посла тј. трајању незапослености могу се сврстати у три групе: тако да до једне године чека 2331 лица, од 1 до 2 године чека 971 лица и дуже од 2 године чека 3342 лица.

Млади до 30 година живота се такође, по дужини чекања посла сврстати у три групе: тако да до 1 године чека 302 лица, од 1 до 2 године чека 90 лица и дуже од две године чека 200 лица.

Послодавци на територији Панчева су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине за:

1. практична знања у производним занимањима што указује на недостатак практичних знања који се стичу у средњем образовању,
2. електронско пословање,
3. основни ниво познавања рачунара (учава се недостатак код старијих од 45 година),
4. виши ниво знања страних језика код старијих од 35 година, поседовање сертификата као што су атест код заваривача, стручни испит за противпожарну заштиту, испит из безбедности и здравља на раду и др.

Дефицитарна занимања у 2020. години и даље су:

Дефицитарна занимања у 2020. години су из области: просвете (професори немачког језика, физике и математике), саобраћаја (возачи аутобуса), здравства и фармације (доктори медицине и дипломирани фармацеути) као и дипломирани ветеринари.

Изразито суфицитарна занимања у 2020. години и даље су:

неквалификовани радници, економски техничари, хемијско технолошки техничари, хемијски техничари, прехранбени техничари, продавци, матуранти гимназије, пољопривредни техничари, ветеринарски техничари, грађевински техничари, књиговође и дипломирани правници.

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ПАНЧЕВА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији града Панчева су: ниска запосленост, незапосленост младих, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације, вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси тешка макроекономска ситуација у земљи и региону, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених, квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања, лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених, сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера којима би се смањило нерегистровано пословање и промовисале предности легалног и пријављеног рада.

6. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА У 2020. ГОДИНИ

6.1. Општи циљ – Повећање запослености

Основни циљ стратегије политике запошљавања града Панчева је повећање запослености, односно успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеног растом учешћа радно способног становништва на тржишту рада.

Локална самоуправа је у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије, значајнијег раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру. Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

Кључни елементи политике запошљавања, усмерене ка повећању запослености, су: подршка директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већих улагања у људски капитал и подстицања социјалне инклузије на тржишту рада, подршка локалној политици запошљавања, подршка запошљавању кроз субвенционисано запошљавање и самозапошљавање.

6.2. Посебни циљеви:

Спречавање великог раста незапослености, повећање запослености, социјална инклузија, смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености, смањење и сузбијање сиве економије, успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености, подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла, укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке, подстицање запошљавања младих, подршка смањењу неформалног рада, подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица, унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада, унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера, подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада, подстицање запошљавања теже запошљивих категорија, борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања, отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања, отварање нових радних места кроз привлачење директних инвестиција, повећање приступа тржишту рада за Роме, Смањење дуалности на тржишту рада, спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање, проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам, Покрајинским секретаријатом за социјалну политику, демографију и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање АП Војводине као и са локалним саветима за запошљавање, обезбеђивање додатних средстава аплицирањем код домаћих и страних фондова, учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

6.2.1. Повећање нивоа образовања незапослених

Имајући у виду појављивање нових врста послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем радне снаге, послодавци све више захтевају специфично квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знања незапослених, а нарочито дугорочно незапослених, постају застарела и недовољна. Из тог разлога град Панчево ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификовано одговарајућим сертификатима.

6.2.2. Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно

учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

6.2.3. Подршка локалној политици запошљавања

Локални савети имају кључну улогу у процесима дефинисања стања, потреба и могућности локалних тржишта рада, односно креирања спровођења мера од значаја за унапређење стања на локалном тржишту рада.

Савет за запошљавање основан је 11. маја 2009. године Решењем о образовању Савета за запошљавање града Панчева број II - 06-020-1/2009-265, које је донео Градоначелник града Панчева.

Дана 05.03.2018. године Градоначелник града Панчева је донео Решење о изменама Решења о оснивању Савета за запошљавање града Панчева број II- 06-020-2/2018-294.

У састав Савета за запошљавање Решењем о именовању чланова Савета за запошљавање града Панчева број II - 06-020-2/2018-300 од 07.03.2018. године именовано је девет чланова: два представника локалне самоуправе - представника града Панчева и по један представник: Националне службе за запошљавање - Филијала Панчево, Савеза самосталних синдиката Панчева, Уједињеног гранског синдиката „Независност“ Панчево, Регионалне привредне коморе Панчево, невладиног сектора, Општег удружења занатлија и осталих предузетника града Панчева и један представник образовних институција - средњих школа.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености је уређено да је Савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Града, град Панчево конкурише на расписане јавне позиве за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања које спроводе Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање и Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова.

6.3. Приоритети политике запошљавања за 2020. годину

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и други циљеви остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Главни приоритет политике запошљавања града Панчева је унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода. Ово се може постићи коришћењем знања и вештина радно способног становништва и послодаваца у Граду како би се побољшао економски положај становника, како би им се омогућило да остваре

веће користи од развоја свог града и како би они сами могли више допринети том развоју. Идентификовање потенцијала и активирање постојећих ресурса представља адекватну методу у реализацији наведеног приоритета.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2020. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- установљивање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ПАНЧЕВА ЗА 2020. ГОДИНУ

Утврђени циљеви и приоритети постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2020. годину предвиђени су следећи програми и мере активне политике запошљавања:

1. Стручна пракса
2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица
3. Студентска летња пракса
4. Сајам запошљавања
5. Сајам запошљавања инвалидних лица
5. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе
6. Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно- финансијско саветовање у пословању)
7. Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису - samozapošljavanje
8. НИС ШАНСА
9. Субвенције за отварање нових радних места

7.1. Стручна пракса

Мера активне политике запошљавања Стручна пракса подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, без заснивања радног односа код послодавца чије је седиште на територији града Панчева. Мера је намењена незапосленим лицима без радног искуства са најмање средњим образовањем а ради њиховог стручног оспособљавања за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Град не сноси трошкове полагања стручног испита. Трајање мере је утврђено општим односно посебним законом, односно правилником, а најдуже 12 месеци.

За реализацију ове мере неопходно је да се закључи Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2020. годину –

ЛАПЗ техничка подршка између Града Панчева и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 3.500,000,00 динара.

7.2. Јавни радови за категорију теже запошљивих лица

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења са седиштем на територији града Панчева.

За реализацију ове мере неопходно је да се закључи Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2020. годину – ЛАПЗ техничка подршка између Града Панчева и Националне службе за запошљавање – Филијала Панчево.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 1.700,000,00 динара.

7.3. Студентска летња пракса

Мера активне политике запошљавања Студентска летња пракса је намењена студентима (основних, мастер и докторских студија) и апсолвентима на факултетима и високим струковним школама са пребивалиштем на територији града Панчева. Мера траје најдуже месец дана и спроводи се током јула месеца. У реализацији ове мере сваком студенту се обезбеђује новчана помоћ у износу од 15.000,00 динара. Студенти, учесници у мери, бирају се путем јавног позива у сарадњи са послодавцима.

Студенти имају могућност да сами предложе послодавца (чије је седиште на територији града Панчева) код кога би желели да обаве студентску праксу, уз прибављено мишљење и сагласност предложеног послодавца.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном и јавном сектору.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 571.000,00 динара.

7.4. Сајам запошљавања

Сајам запошљавања организује се у сарадњи са Националном службом за запошљавање- Филијала Панчево и има за циљ да повећа видљивост свих програма и мера које су планиране Акционим планом за 2020. годину. Сврха одржавања Сајма је да се на једном месту окупе незапослене особе, послодавци, студенти, представници удружења грађана, Града Панчева и Националне службе за запошљавање и да незапослена лица, у складу са исказаним потребама послодаваца, пронађу своја нова радна места.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 500.000,00 динара.

7.5. Сајам запошљавања за инвалидна лица

Сајам запошљавања за инвалидна лица рганизује се у сарадњи са Националном службом за запошљавање- Филијала Панчево и има за циљ да повећа видљивост свих програма и мера које су планиране Акционим планом за 2020. годину.

Незапослене особе са инвалидитетом ће на сајму бити у прилици да успоставе директан контакт са послодавцима, представе се и предају им своју радну биографију (ЦВ).

На штанду Националне службе незапослени и послодавци моћи ће да добију све информације о актуелним програмима за подстицање запошљавања, а незапосленима ће бити пружена помоћ у писању биографије.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 255.688,00 динара.

7.6. Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе

Град Панчево ће путем расписивања јавног позива понудити средњим школама са територије града Панчева могућност за добијање средстава за унапређење услова за извођење практичне наставе у циљу унапређења конкурентности средњих школа и усклађивања нивоа квалитета наставе са потребама тржишта рада.

Новчана средства средње школе могу користити за набавку опреме, машина, алата и уређаја, који су неопходни за савремену наставу, а којима би се постигла одређена заокружена "техничко-тешнолошка целина", набавку опрему за савремено извођење наставе као и набавку софтвера који је неопходан за коришћење тражене опреме, машина, алата и уређаја, уређење и адаптација простора за инсталацију набављене опреме (набавка неопходног намештаја, кречење, електро-инсталациони радови и др.). Износ средстава за ове намене не може бити већи од 20% од укупног износа тражених средстава.

Минималан укупан износ тражених средстава подносиоца пријаве не може бити већи од 500.000 динара.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 500.000,00 динара.

7.7. Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)

Град Панчево ће расписати јавни позив за предузеће / агенцију којој ће бити одобрена средства за пружање услуга правно-финансијског саветовања у пословању незапосленим лицима која су на евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Панчево. Корисници овог програма биће одабрани по основу Јавног позива за доделу субвенција почетницима у бизнису – самозапошљавање (мера наведена под тачком 7. овог поглавља).

Одабрани пружаоц услуга је у обавези да пружа услуге правно - финансијског саветовања корисницима Програма у трајању од најдуже 12 месеци (корисници Програма и услуге), граду Панчеву доставља месечне извештаје о реализацији пројектних активности на прописаном обрасцу града Панчева и граду Панчеву достави завршни наративни и финансијски извештај о реализованим пројектним активностима.

Програм обухвата пружање услуга правно-финансијског саветовања Корисника програма, у трајању од најдуже 12 месеци, односно реализацију следећих пројектних задатака и то: пружање информација о изменама релевантних закона, правилника и упутстава, информације и савети везани за пореске обавезе и пореске олакшице, упознавање са процедурама и условима пословања неког од облика обављања делатности и посебним условима које је неопходно испунити за обављање одређених врста делатности, информације о надлежностима одговарајућих инспекцијских служби, стручна помоћу у припреми бизнис планова, пројекцији економских и новчаних токова, анализи ризика финансирања, савети за превазилажење проблема текуће и дугорочне неликвидности, рачуноводствене и књиговодствене услуге, архивирање пословне документације, израда извештаја о утрошку средстава на име субвенције добијене од града Панчева.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 1.000.000,00 динара.

7.8. Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање

Град Панчево ће расписати јавни позив незапосленим лицима која су на евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Панчево или су основали предузетничку радњу/привредно друштво у 2020. години, а ради доделе средстава за самозапошљавање. Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају млади до 30 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом и жене.

Субвенција се одобрава у једнократном износу и могу се користити за отварање привредног друштва, предузетничке радње или другог облика предузетништва, набавку опреме, адаптацију простора и плаћање пореза и доприноса у првој години пословања. Максимални износ средстава који може бити додељен по кориснику је 500.000,00 динара. **Један од услова за добијање максималног износа јесте запошљавање минимум једног лица.** Као подршку у спровођењу родног буџета Град ће кроз критеријуме који ће бити приказани у тексту јавног позива, дати подршку женама предузеницама. Реализација програма прати се 12 месеци.

Корисници који буду укључени у ову меру уједно ће користити и Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању).

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 2.500.000,00 динара.

7.9. НИС ШАНСА

Пројекта „НИС ШАНСА“ спроводи се између Града Панчева и НИС а.д. Нови Сад. Пројекат подразумева утврђивање међусобних права и обавеза између Града Панчева и НИС а.д. Панчево у вези са учешћем Града Панчева у суфинансирању програма и реализације мера активне политике запошљавања лица без претходног искуства у струци. Циљ ове мере је ангажовање лица са високом, вишом и средњом стручном спремом који се први пут запошљавају у својој струци, а који се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији града Панчева.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 350.000,00 динара.

7.10. Субвенције за отварање нових радних места

Послодавци који припадају приватном сектору, а имају седиште на територији града Панчева, могу за запошљавање незапослених лица остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције се исплаћују послодавцу у једнократном износу за дванаест месеци, међутим, крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Приоритет приликом одлучивања о додели субвенције имаће они послодавци који су спремни да на новоотворена радна места запосле лица из категорије теже запошљивих лица, а то су млади до 30 година старости, старији од 50 година старости, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом али и радно способни корисници новчане помоћи као и лица која су у статусу незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање дуже од шест месеци.

Трајање програма финансира се најдуже 12 месеци, а висина субвенција износи 569.245,07 динара осим за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи када се овај износ увећава за 20% и износи 683.094.084,00 динара (БРУТО 2).

Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу најмање 6 месеци након истека финансирања.

За реализацију ове мере средства су опредељена Одлуком о буџету града Панчева за 2020. годину у износу 1.500.000,00 динара.

8. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА И НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2020. годину, планирана су средства града Панчева у износу од 12.376.688,00 динара.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

- буџета Републике Србије;
- средстава територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе;

- поклоне, донација, легата, кредита, камата, и других средстава у складу са законом;
- доприноса за случај незапослености;
- других извора, у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђена је могућност да територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе која, у оквиру покрајинског, односно локалног акционог плана запошљавања, обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за учешће у финансирању тог програма или мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију програма и мера активне политике запошљавања града Панчева за 2020. годину:

	<i>Мере активне политике запошљавања</i>	<i>Средства у динарима</i>	<i>Лица</i>
1	Стручна пракса	3.500.000,00	≈ 15
2	Јавни радови за категорију теже запошљивих лица	1.700.000,00	≈ 15
3	Студентска летња пракса	571.000,00	≈ 40
4	Сајам запошљавања	500.000,00	Више стотина посетилаца
5	Сајам запошљавања инвалидних лица	255.688,00	Више стотина посетилаца
6	Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе	500.000,00	≈ 5 средњих школа и више стотина ученика
7	Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)	1.000.000,00	≈ 10
8	Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање	2.500.000,00	≈ 10

9	НИС ШАНСА	350.000,00	≈10
10	Субвенције за отварање нових радних места	1.500.000,00	≈ 3
Укупна средства и планиран обухват лица – Буџет града Панчева		12.376.688,00	- 240 лица за запошљавање - више стотина корисника за мере под редним бројем 4. и 5. и 10.

НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће Градска управа града Панчева и Савет за запошљавање града Панчева, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање и Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

"Табела програма и мера за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2020. годину" саставни је део Акционог плана.

Табела 1 - Програми и мере за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање града Панчева за 2020. годину

УКУПАН БУЏЕТ 12.376.688,00 ДИНАРА		
Мера:	Стручна пракса	
Очекивани резултати:	Повећан број запослених лица и лица оспособљених за самосталан рад у струци	
Индикатор(и):	Број закључених уговора између града Панчева, послодавца и практиканта	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	3.500.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 15 лица оспособљено за самосталан рад у струци	

Мера:	Јавни радови за категорију теже запошљивих лица	
Очекивани резултати:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за град Панчево	
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	1.700.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 15 лица ангажовано на раду код послодаваца	

Мера:	Студентска летња пракса	
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење студентских пракси код различитих послодаваца	
Индикатор(и):	Број и структура студената и послодаваца који учествују у мери	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	571.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 40 студената ће обавити студентску летњу праксу	

Мера:	Сајам запошљавања	
Очекивани резултат:	Повећање транспарентности и доступности програма и мера активне политике запошљавања	
Индикатор(и):	Број и структура учесника и посетилаца сајма	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	500.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Више стотина посетилаца Сајма	

Мера:	Сајам запошљавања за инвалидна лица	
Очекивани резултат:	Повећање транспарентности и доступности програма и мера активне политике запошљавања инвалидних лица	
Индикатор(и):	Број и структура учесника и посетилаца сајма	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева - Национална служба за запошљавање	
Потребна средства – УКУПНО:	255.688,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Више стотина посетилаца Сајма	

Мера:	Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе	
Очекивани резултат:	Адекватно опремељени кабинети за практичну наставу	
Индикатор(и):	Број и структура корисника	
Носиоци активности:	-Градска управа града Панчева -Савет за запошљавање града Панчева	

Потребна средства – УКУПНО:	500.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 5 средњих школа и више стотина ученика	

Мера:	Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно-финансијско саветовање у пословању)	
Очекивани резултат:	Унапређење услова за започињање бизниса	
Индикатор(и):	Број и структура корисника	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	1.000.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 10 лица ће добити подршку у области правно-финансијског саветовања у пословању	

Мера:	Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису – самозапошљавање	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 10 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за самозапошљавање	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	2.500.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	

Мера:	НИС ШАНСА	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 10 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о привремено поремним пословима	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - НИС а.д. Нови Сад - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	350.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 10 лица без претходног искуства у струци	

Мера:	Субвенције за отварање нових радних места	
Очекивани резултат:	Запошљавање око 3 лица	
Индикатор(и):	Број закључених уговора о додели субвенција за отварање нових радних места	
Носиоци активности:	- Градска управа града Панчева - Савет за запошљавање града Панчева	
Потребна средства – УКУПНО:	1.700.000,00	у динарима
Извори финансирања:	Буџет града Панчева	
Запошљавање:	Око 3 лица	

9. ЕХ АНТЕ АНАЛИЗЕ ЛАПЗ ЗА 2018. И 2019 ГОДИНУ

9.1. Анализа ефеката и вредновање учинка лапз за 2017. , 2018. и 2019. годину

9.1.1. Мере активне политике запошљавања у 2017.години

За реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом за запошљавања града Панчева („Сл. лист града Панчева“, бр. 01/17 и 2/18) утрошено је укупно 26.798.556,00 динара и то за следеће мере запошљавања и у следећим износима:

- Стручна пракса, укупно средстава 9.346.500, 00 динара, укупно утрошено 8.228.415,37 динара (буџет ЈЛС);
- Јавни радови из категорије теже запошљивих лица, укупна средства 3.782.045,91 (буџет ЈЛС 2.472.954,22 динара, док је из буџета РС - НСЗ издвојено 1.309.090,21 динара), укупно утрошено 3.729.613,08 динара од чега је из буџета ЈЛС утрошено 2.438.669,17 динара, а из буџета НСЗ је утрошено 1.290.943,91 динар;
- Студентска летња пракса, 600.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 372.722,60 динара;
- Сајам запошљавања, укупна средства 500.000,00 динара, (буџет ЈЛС), утрошено 244.560,00;
- Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе, укупна средства 1.400.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 1.400.000,00;
- Програм за подршку почетницима у бизнису (правно – финансијско саветовање у пословању), укупна средства 1.698.556,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 1.092.000,00;
- Додела субвенција почетницима у бизнису – самозапошљавање, укупна средства 4.600.000.00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 4.600.000,00 динара;
- НИС ШАНСА, укупна средства 12.249.905,28 динара (буџет ЈЛС 6.124.952,64 динара, утрошено 6.124.952,64 динара и НИС Рафинерија нафте Панчево 6.124.952,64 динара, утрошено 6.124.952,64 динара)

9.1.2. Мере активне политике запошљавања у 2018. години

За реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2018. годину („Сл. лист града Панчева“, бр. 02/2018 и бр. 25/18) утрошено је укупно 30.607.255,00 динара и то за следеће мере запошљавања и у следећим износима:

- Стручна пракса, укупно средстава 6.000.00, 00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 4.810.691,33 динара;
- Јавни радови из категорије теже запошљивих лица, укупна средства 8.181.818,00 динара (буџет ЈЛС 4.500.000,00 динара, док је из буџета РС- НСЗ издвојено 3.681.818,18 динара), укупно је утрошено 6.381.528,38 динара, а од тога из буџета ЈЛС је утрошено 3.509.840,58 динара, док је из буџета НСЗ издвојено 2.871.677,74 ;
- Студентска летња пракса, 850.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 840.000,00 динара;
- Сајам запошљавања, укупна средства 500.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 249.542,00 динара;
- Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе, укупна средства 1.500.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено

1.400.000,00 динара;

- Програм за подршку почетницима у бизнису (правно – финансијско саветовање у пословању), укупна средства 2.000.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 1.029.720,00 динара;
- Додела субвенција почетницима у бизнису – samozapoшљавање, укупна средства 3.841.202,36 динара (буџет ЈЛС), утрошено 3.700.000,00 динара;
- Женско предузетништво – samozapoшљавање, укупна средства 1.000.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 1.000.000,00 динара;
- НИС ШАНСА, укупна средства 12.249.905,28 динара (буџет ЈЛС 6.124.952,64 динара, утрошено 6.124.952,64 динара и НИС Рафинерија нафте Панчево 6.124.952,64 динара, утрошено 6.124.952,64 динара);
- Јавни радови- Развој услуга лични пратилац укупна средства 3.700.000,00 динара (буџет ЈЛС), утрошено 3.700.000,00 динара;
- Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2018. години – жене и Роми, укупна вредност пројекта 43.245 е, од чега су укупна средства Града 8.280 е (буџет ЈЛС 500.000,00 динара- први део исплате);
- Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2018 години – радна пракса за младе, укупна вредност пројекта 21180 е, од чега су укупна средства Града 1.938 е (буџет ЈЛС 91.100,00 динара – први део исплате).

9.1.3. Мере активне политике запошљавања у 2019. години

За реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2019. годину („Сл. лист града Панчева“, бр. 04/2019, 12/19 и 41/19) утрошено је укупно 52.591.100,00 динара и то за следеће мере запошљавања и у следећим износима:

- Стручна пракса – укупна средства 6.000.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 5.884.500,00 динара;
- Јавни радови за категорију теже запошљивих лица, укупна средства 1.500.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 1.341.877,80 динара;
- Студентска летња пракса, укупна средства 1.000.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 954.785,66 динара;
- Сајам запошљавања, укупна средства 500.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 307.282,80 динара;
- Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе, укупна средства 4.000.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 3.999.899,00 динара;
- Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно – финансијско саветовање у пословању), укупна средства 3.170.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 1.926.480,00 динара;
- Додела субвенција почетницима у бизнису - samozapoшљавање, укупна средства 10.500.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 10.419.000,00 динара;

- Субвенције за отварање нових радних места, укупна средства 24.850.000,00 динара (буџет ЈЛС), укупно утрошено 24.808.731.84 динара;
- Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2019. години – жене и Роми, укупна вредност пројекта 43.245 е, од чега су укупна средства Града 8.280 е (буџет ЈЛС 500.000,00 динара- други део исплате и средства из текуће буџетске резерве у износу од 3.448,98 е по средњем курсу НБС на дан уплате);
- Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2018 години – радна пракса за младе, укупна вредност пројекта 21180 е, од чега су укупна средства Града 1.938 е (буџет ЈЛС 91.100,00 динара – други део исплате и средства из текуће буџетске резерве у износу од 1.167,11 е и 262,20 е по средњем курсу НБС на дан уплате).

9.1.4. Табела 1. – упоредни приказ финансијских средстава за реализовање мера активне политике запошљавања у 2017. , 2018 и 2019. години

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	26.798.556,00	30.607.255,00	52.591.100,00
Утрошена средства	25.792.263,69	26.955.846,55	50.233.657,10
% реализације	96,24	88,07	95,51
Средства РС суфинансирање	2.472.955,00	3.681.818,18	/
Утрошена средства РС	1.290.943,91	2.871.677,74	/
% реализације	52,20	77,99	/

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања Стручна пракса - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	9.346.500,00	6.000.000,00	6.000.000,00
Утрошена средства	8.228.415,37	4.810.691,33	5.884.500,00
% реализације	88,03	80,17	98,07

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања Јавни радови – ЈЛС/РС – суфинансирање			
рсд	2017.	2018.	2019.
Укупно опредељена средства	9.346.500,00	8.181.818,00	6.000.000,00
Укупно утрошена средства	8.228.415,37	6.381.528,38	5.884.500,00
% реализације	88,03	77,99	98,07
Опредељена средства ЈЛС	3.782.045,91	4.500.000,00	6.000.000,00
Утрошена средства ЈЛС	3.729.613,08	3.509.840,58	5.884.500,00
% реализације	98,61	77,99	98,07
Средства РС суфинансирање	2.472.955,00	3.681.818,18	/
Утрошена средства РС	1.290.943,91	2.871.677,74	/
% реализације	52,20	77,99	/

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Студентска летња пракса - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	600.000,00	850.000,00	1.000.000,00
Утрошена средства	372.722,60	840.000,00	954.785,66
% реализације	62,12	98,82	95,47

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Сајам запошљавања - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Утрошена средства	244.560,00	249.542,00	307.282,80
% реализације	48,91	49,90	61,45

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	1.400.000,00	1.500.000,00	4.000.000,00
Утрошена средства	1.400.000,00	1.400.000,00	3.999.899,00
% реализације	100,00	93,33	99,99

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно финансијско саветовање у пословању) - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	1.698.556,00	2.000.000,00	3.170.000,00
Утрошена средства	1.092.000,00	1.029.720,00	1.926.480,00
% реализације	64,28	51,48	60,77

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	4.600.000,00	3.841.202,36	10.500.000,00
Утрошена средства	4.600.000,00	3.700.000,00	10.419.000,00
% реализације	100,00	96,32	99,22

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Додела субвенција почетницима/почетницама у бизнису - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	/	1.000.000,00	/
Утрошена средства	/	1.000.000,00	/
% реализације	/	100,00	/

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – НИС ШАНСА – ЈЛС/ НИС РАФИНЕРИЈА ПАНЧЕВО			
рсд	2017.	2018.	2019.
Укупно опредељена средства	12.249.905,28	12.249.905,28	/
Укупно утрошена средства	12.249.905,28	12.249.905,28	/
% реализација	100,00	100,00	/
Опредељена средства ЈЛС	6.124.952,64	6.124.952,64	/
Утрошена средства ЈЛС	6.124.952,64	6.124.952,64	/
% реализације	100,00	100,00	/
Опредељена средства НИС Рафинерија нафте Панчево	6.124.952,64	6.124.952,64	/
Утрошена средства НИС Рафинерија нафте Панчево	6.124.952,64	6.124.952,64	/
% реализације	100	100	/

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Јавни радови – Развој услуге лични пратилац - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	/	3.700.000,00	/
Утрошена средства	/	3.700.000,00	/
% реализације	/	100	/

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом – жене и Роми			
Рсд/еуро	2017.	2018.	2019.
Укупно опредељена средства		43.245 е (вредност пројекта у 2018. години)	43.245 е (настављен пројекат из 2018. године)
Опредељена средства ЈЛС		8.280 е – 943.645,20 рсд	3.448,98 е и остатак дуга из 2018. године у износу од 323,83 е укупно из буџета 443,644,72
Утрошена средства ЈЛС		500.000,00 рсд	443,644,72 рсд
% реализације		52,98	100

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом – радна пракса за младе			
Рсд/еуро	2017.	2018.	2019.
Укупно опредељена средства	/	21.180 е (вредност пројекта у 2018. години)	21.180 е (настављен пројекат из 2018. године)
Опредељена средства ЈЛС	/	1.938 е – 227.889,42 рсд	1.167 е и остатак дуга из 2018. године у износу од 1071 е укупно из буџета 263.166,42
Утрошена средства ЈЛС	/	91.100,00 рсд	263.166,22

% реализације	/	39,97	100
---------------	---	-------	-----

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања – субвенције за отварање нових радних места - ЈЛС			
рсд	2017.	2018.	2019.
Опредељена средства	/	/	24.850.000,00
Утрошена средства	/	/	24.808.731,00
% реализације	/	/	99,83

9.1.5. Табела 2. – упоредни приказ реализованих мера активне политике запошљавања у 2017. , 2018. и 2019. години

Анализа мере активне политике запошљавања Стручна пракса - ЈАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину									
	2017			2018			2019		
Пподнето захтева	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор
	40	17	23	33	18	15	38	24	14
Одобрено захтева	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор
	26	11	15	22	14	8	27	19	8
Лица на стручној пркси исказане потребе послодаваца	107	36	71	58	23	35	60	45	15
Одобрено лица	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор
	46	28	18	28	18	10	33	25	8
% реализације	42,99			48,27			55,00		

Анализа мере активне политике запошљавања Јавни радови за категорију теже запошљивих лица - ЈАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину

2017				2018			2019		
Поднето захтева послодаваца	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор
	30	24	6	25	18	7	21	19	2
Одобрено захтева послодаваца	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор
	23	29	1	17	13	4	5	4	1
Број потребних лица	105	91	16	75	61	14	63	60	3
Одобрено лица на јавном раду	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор
	40	38	2	54	45	9	9	5	1
% реализације	38,09			72,00			14,28		

Анализа мере активне политике запошљавања Студентска летња пракса - ЈАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину

2017				2018			2019		
Учешће послодаваца	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор	Укупно	Јавни сектор	Приватни сектор
	19	14	5	25	19	6	26	17	9
Укупно одобрено лица на летњој пракси	Укупно поднето/одобрено	Мушкарци	Жене	Укупно поднето/одобрено	Мушкарци	Жене	Укупно поднето/одобрено	Мушкарци	Жене
	19/19	14	5	46/45	12	33	49/48	18	30
% учешћа жена у мери	68,96			73,33			62,50		

Анализа мере активне политике запошљавања Сајма запошљавања - ЛАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину						
	2017		2018		2019	
Укупно послодаваца	34		41		40	
Укупно слободних радних места	156		197		438	
Укупно присуствовало незапослених	Незапослена лица	Незапослена инвалидна лица	Незапослена лица	Незапослена инвалидна лица	Незапослена лица	Незапослена инвалидна лица
	1548	69	1650	89	870	38

Анализа мере активне политике запошљавања Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе - ЛАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину				
	2017	2018	2019	
Укупно поднетих пројеката	8	9	10	
Укупно подржаних пројеката	7	5	8	
% реализација	87,50	55,55	80,00	

Анализа мере активне политике запошљавања Јавни радови - Развој услуга лични пратилац - ЛАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину			
	2017	2018	2019
Укупно поднетих захтева са лиценцом	/	1	/
Укупно личних пратиоца	/	27	/

% реализације
100%

Анализа мере активне политике запошљавања Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису – правно финансијско саветовање у пословању - ЈАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину							
	2017		2018		2019		% реализација
Укупно поднетих пројеката	3		2		2		
Укупно подржаних пројеката	1		1		1		
Укупно праћено корисника субвенција	14		13		23		
	Мушкарци	Жене	Мушкарци	Жене	Мушкарци	Жене	
	10	4	10	4	10	13	

Анализа мере активне политике запошљавања Женско предузетништво – samozapošljavanje - ЈАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину				
	2017	2018	2019	
Укупно поднетих захтева	/	10	/	
Укупно подржано захтева	/	4	/	
% реализације	/	40%	/	

Анализа мере активне политике запошљавања Додела субвенција за почетнике/почетнице у бизнису – samozapošljavanje - ЈАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину									
	2017			2018			2019		
Укупно поднето захтева	поднети	мушкарци	жене	поднети	мушкарци	жене	поднети	мушкарци	жене
	44	28	16	32	22	10	53	24	29
Укупно подржано захтева	подржано	мушкарци	жене	подржано	мушкарци	жене	подржано	мушкарци	жене
	14	10	4	13	9	4	23	10	13
% учешће жена	У укупном броју поднетих захтева	9,09%		12,5%		24,52%			
	У укупно подржаним захтевима	28,57%		30,76%		56,52%			

Анализа мере активне политике запошљавања Додела субвенција за отварање нових радних места - ЛАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину

	2017			2018			2019		
Укупно поднето захтева	поднето	мушкарци	жене	поднето	мушкарци	жене	поднето	мушкарци	жене
	/	/	/	/	/	/	54	25	29
Укупно подржано захтева	подржано	мушкарци мушкарци	жене	подржано	мушкарци	жене	подржано	мушкарци	жене
	/		/	/	/	/	32	19	13
потребе за новим радним местима	Потребно лица		Одобрено лица	Потребно лица		Одобрено лица	Потребно лица		Одобрено лица
	/		/	/		/	69		47
% учешће жена	У укупном броју поднетих захтева			/			24,07%		
	У укупно подржаним захтевима			/			40,62%		

Анализа мере активне политике запошљавања Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2019. години – жене и Роми- ЛАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину

	2017			2018			2019		
Укупно поднето захтева	поднето	мушкарци	жене	поднето	мушкарци	жене	поднето	мушкарци	жене
	25	9	16	Наставак пројекта из 2017. године			/	/	/
Укупно подржано захтева	подржано	мушкарци мушкарци	жене	подржано	мушкарци	жене	подржано	мушкарци	жене
	20	7	13	Наставак пројекта из 2017. године			/	/	/
% учешће жена у укупном броју поднетих захтева	52%			Наставак пројекта из 2017. године			/		
% учешће жена укупно подржаним захтевима	65%			Наставак пројекта из 2017. године			/		

Анализа мере активне политике запошљавања Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2018. години – радна пракса за младе- ЛАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину			
	2017	2018	2019
укупно поднето захтева	7	Наставак пројекта из 2017. године	/
Укупно подржано захтева	7	Наставак пројекта из 2017. године	/
потребе за лицима на радној пракси	8	Наставак пројекта из 2017. године	/
Одобрено лица	8	Наставак пројекта из 2017. године	/
% реализација	100%	Наставак пројекта из 2017. године	/

Анализа мере активне политике запошљавања НИС ШАНСА - ЛАПЗ за 2017., 2018. и 2019. годину			
	2017	2018	2019
Послодавац	1	Наставак пројекта из 2017. године	/
Укупно подржано лица на стручној пракси - НИС	72	Наставак пројекта из 2017. године	/
% реализација	100%	Наставак пројекта из 2017. године	/

9.1.6. Анализа реализације ЛАПЗ за 2018. и 2019. годину

За реализацију мера предвиђених Локалним акционим планом за запошљавање града Панчева за 2019. годину утрошено је укупно 52.591.100,00 динара, док је за 2018. годину утрошено укупно 30.607.255,00 динара и то за следеће мере запошљавања и у следећим износима:

- **Стручна пракса** у 2019. години – укупно средства опредељена из буџета Града су износила 6.000.000,00 динара (буџет ЈЛС), од чега је укупно утрошено 5.884.500,00 динара за ангажовање 33 лица код 27 послодаваца из јавног и приватног сектора, док за Стручну праксу у 2018. години укупно опредељена средстава у буџету Града износила 6.000.000,00 динара (буџет ЈЛС) од којих је утрошено 4.810.691,33 динара за ангажовање

28 лица ко 22 послодава из јавног и приватног сектора.

Током 2019. године ангажовано је кроз меру Стручна пракса 19 лица више у односу на ову меру 2018. године, као и 6 послодаваца и више у односу на 2018. годину.

- **Јавни радови** за категорију теже запошљивих лица у 2019. години - укупно опредељена средства из буџета Града у 2019. години износила су 1.500.000,00 динара (буџет ЈЛС) од којих је укупно утрошено 1.341.877,80 динара за агажовање 9 лица из категорије теже запошљивих лица која су ангажована код 6 послодаваца из јавног и приватног сектора, док је у 2018. години укупно опредељено средства из буџета Града и буџета РС (суфинансирање) у износу од 8.181.818,00 динара од чега је из буџета Града опредељено 4.500.000,00 динара, док је из буџета РС издвојено 3.681.818,18 динара. За реализацију мере јавни рад у 2018. години укупно је утрошено 6.381.528,38 динара, од тога из буџета Града је утрошено 3.509.840,58 динара, док је из буџета РС издвојено 2.871.677,74 за ангажовање укупно 54 лица код 18 послодаваца из јавног и приватног сектора.

Током 2019. године на јавном раду је ангажовано 45 лица мање и 12 послодаваца мање у односу на 2018. годину јер је Град определио мања средства за ову меру, РС није определила буџет за 2019 годину за спровођење ове мере јер је Панчево град из И категорије развијености.

- **Студентска летња пракса у 2019. години** -укупно опредељена средства из буџета Града износила су 1.000.000,00 динара од којих је за укупно утрошено 954.785,66 динара за 48 студената који су је добили шансу да буду упућени на праксу код 25 послодаваца. Послодавци који су узели учешћа у Летњој студентској пракси су из приватног (7) и јавног сектора (18) док је за ову меру у буџету за 2018. годину било предвиђено 850.000,00 динара од којих је утрошено 840.000,00 динара за упућивања 28 лица код 16 послодаваца од тога 12 из јавног сектора и 4 из приватног.

Током 2019. године на Студентској летњој пракси је ангажовано 3 лица више и 9 више послодаваца у односу на 2018. годину и опредељен је већи буџет за 150.000,00 динара.

- **Сајам запошљавања 2019.** – укупно опредељена средства из буџета Града износила су 500.000,00 динара од којих је за набавку штандова и промотивног материјала утрошено укупно 307.282,80 динара. На сајму запошљавања се представило 40 послодаваца са преко 438 слободних радних места од укупно 1.025 слободних радних места у 2019. години регистрованих на територији града Панчева, док је у 2018. години опредељен износ у буџету града од 500.000, 00 динара, од којих је укупно утрошено за 249.982,80 динара за закуп штандова и промотивног материјала. На Сајму 2018. године представило се 41 послодаваца са 197 слободних радних места од укупно 1132 слободних радних места у 2019. години регистрованих на територији града Панчева.

Сајам запошљавања 2019. године је понудио незапосленим лицама 438 слободних радних места што је за 241 слободно радно место више у односу на 2018. годину. Сајам запошљавања се у граду Панчеву одржава од 2012. године, односно 8 година за редом.

- **Унапређење конкурентности средњих школа путем побољшања услова за извођење практичне наставе у 2019. години** укупно опредељена средства из буџета Града износила су 4.000.000,00 динара од којих је укупно утрошено 3.999.899,00 динара за

реализацију 8 пројеката, док је у 2018. години за ову меру укупно опредељена средства из буџета Града 1.500.000,00 динара (а утврђено утврђено 1.400.000,00 динара за реализацију 6 пројеката.

Током 2019. године на јавном раду је ангажовано 45 лица мање и 12 послодаваца мање у односу на 2018. годину јер је Град определио мања средства за ову меру, РС није определила буџет за 2019 годину за спровођење ове мере јер је Панчево град из II категорије развијености.

- **Програм за подршку почетницима/почетницама у бизнису (правно – финансијско саветовање у пословању) у 2019. години**, укупно опредељена средства из буџета Града износила су 3.170.000,00 динара од којих је за потребе праћења субвенционисаних лица утврђено укупно 1.926.480,00 динара док је у 2018. години за ову меру опредељено у буџету Града 2.000.000,00 динара а утврђено за субвенционисана лица 1.029.720,00 динара.

Током 2019. године за ову меру опредељено је више средстава у односу на 2018. годину у износу од 1.170.000,00 динара.

- **Додела субвенција почетницима у бизнису – самозапошљавање у 2019. години** - укупно опредељена средства из буџета Града износила су 10.500.000,00 динара од чега је укупно утврђено средстава у износу 10.419.000,00 динара за самозапошљавање 23 нових предузетника, док је у 2018. години из буџета Града опредељено 4.841.202,36 динара, а утврђено укупно 4.700.000,00 динара за отварање 17 нових предузетника.

Током 2019. године за ову меру опредељено је више средстава у односу на 2018. годину у износу од 5.658.797,64 динара и отворено је 6 нових предузетника више у односу на 2018. годину, износи који су опредељени у 2019. години били су знатно већи 500.000,00 динара по одобреном бизнис плану што је за 300.000,00 више по кориснику субвенције у односу на 2018. годину.

- **Субвенције за отварање нових радних места у 2019. години** - укупно опредељена средства из буџета Града износила су 24.850.000,00 динара од чега је укупно утврђено средстава у износу 24.808.731,84 динара за запошљавање 45 лица код 32 послодавца.

Мера се није спроводила у 2018. години.

Током 2018. године спроведене су мере које нису биле предвиђене током 2019. године:

- **Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2019. години – жене и Роми**, укупна вредност пројекта 43.245 е, од чега су укупна средства Града 8.280 е по средњем курсу НБС на дан уплате. У овој мери подржано је 19 грантова.
- **Смањење сиромаштва кроз могућност запошљавања у сарадњи са „Хелп“ организацијом у 2018 години – радна пракса за младе**, укупна вредност пројекта је била 21180 е, од чега су укупна средства Града 1.938 е по средњем курсу НБС на дан уплате. У овој мери на радну праксу послато је 8 младих у код 7 послодаваца.
- **НИС Шанса** спроведена је у току 2017. и 2018. године. Укупна средства за спровођење овог пројекта су билу износу од 24.499.810,56 динара од чега је Град учествовао са

12.249.905,28 динара, а НИС Рафинерија нафте Панчево је финансирала других 50 % у износу од 12.249.905,28 динара. Кроз овај пројекат подржано је 72 лица која су упућена на стручну праксу у НИС.

Мера није спровођена у 2019. години

- **Јавни радови за категорију теже запошљивих лица – Развој услуге лични пратилац**
Укупна средства за спровођење ове мере била су у износу од 3.700.000,00 динара. Короз ову меру подржано је укупно 27 лица – личних пратиоца деце са посебним потребама.

Мера није спровођена у 2019. години.

9.1.7. Извештај/анализа потреба привреде за новим радним местима у Панчеву, а у вези са одобреним средствима у складу са Јавним позивом послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места у 2019. години

Према званичним подацима Републичког завода за статистику и Националне службе запошљавања-Филијала Панчево, у Панчеву је у децембру 2019. године број незапослених био 6644 лица.

Од тога у области:

- Права било је регистровано 131 незапослено лице – правници;
- Машинства и обраде метала – 657 незапослених лица;
- Здравства – 163 незапослена лица – медицинари и 37 незапослених лица – стоматолози.

У 2019. било је 3 расписа Јавног позива позива послодавцима за доделу субвенције за отварање нових радних места у 2019. години

У 2019. години се пријавило укупно 55 кандидата за Јавни позив за доделу субвенција за отварање нових радних места у 2019. години. Од тога, 32 кандидата је добило позитивно мишљење Савета за запошљавање града Панчева.



Највећи број незапослених лица тражен је и одобрен је послодавцима из следећих области:

- рачуноводствених, књиговодствених и ревизорских послова и пореског саветовања,
- делатности фризерских и козметичких салона,
- делатности одржавања и поправке моторних возила и
- делатности правних услуга.

21 послодавцу је одобрено по 1 лице	21
7 послодаваца је одобрено по 2 лица	14
4 послодаваца је одобрено по 3 лица	12

Дефицитарна занимања у 2019. години су из области: информационих технологија, грађевинарства (армирачи, тесари, подополагачи, изолатери), машинство и обрада метала (бравари, заваривачи са атестом, оператери ЦНЦ машина), здравства и фармације (лекари специјалисти, дипломирани фармацеути), просветне струке (професори немачког језика, хемије, физике и биологије), саобраћаја (возачи аутобуса) и текстилства (шивачи).

Број одобрених лица према врсти делатности корисника



Са аспекта висине одобрених средстава, у табели испод се може видети износи према одређеним делатностима:

Назив делатности:	Шифра делатности	број корисника	укупан износ додељене помоћи:	Нова радна места
Прерада и конзервисање меса	1011	1	1.092.895,68	2
Производња млинских производа	1061	1	1.092.895,68	2
Остало штампање	1812	1	1.639.343,52	3
Производња амбалаже од пластике	2222	1	655.737,36	1
Производња металних врата и прозора	2512	1	546.447,84	1
Машинска обрада метала	2562	1	546.447,84	1
Уклањање отпадних вода	3700	1	546.447,84	1
Постављање електричних инсталација	4321	1	546.447,84	1
Одржавање и поправка моторних возила	4520	2	1.639.343,52	3
Трговина на велико порцуланом, стакленом робом и средствима за чишћење	4644	1	1.092.895,68	2
Остала трговина на мало у неспецијализованим продавницама	4719	1	546.447,84	1

Остала трговина на мало храном у специјализованим продавницама	4729	1	1.639.343,52	3
Трговина на мало цвећем, садницама, семењем, кућним љубимцима и храном за кућне љубимце у специјализованим продавницама	4776	1	546.447,84	1
Хотели и сличан смештај	5510	1	546.447,84	1
Правне услуге, правни послови	6910	2	1.202.185,20	2
Рачуноводствени, књиговодствени и ревизорски послови, пореско саветовање	6920	3	1.639.343,52	3
Предшколско образовање	8510	1	546.447,84	1
Специјалистичка медицинска пракса	8622	1	546.447,84	1
Остале забавне и рекреативне делатности	9329	1	1.092.895,68	2
Остала здравствена заштита	8690	1	546.447,84	1
Прање и хемијско чишћење текстилних и крзнених производа	9601	1	1.639.343,52	3
Делатност фризерских и козметичких салона	9602	3	2.185.791,36	5
Производња хлеба, свежег пецива и колача	15811	1	1.092.895,68	3
Трговина на мало одећом у специјализованим продавницама	47710	1	546.447,84	1
Рачуноводствени послови контроле	74120	1	546.447,84	1
Стоматолошка пракса	85130	1	546.447,84	1
УКУПНО у 2019:		54	24.808.731,84	47

Одобрена средства према делатностима:



9.1.8. Извештај/анализа субвенција за samozapošljavanje у Панчеву, а у вези са одобреним средствима у складу са Јавним позивом за доделу субвенције почетницима у бизнису - samozapošljavanje места у 2019. години

Према званичним подацима Републичког завода за статистику и Националне службе запошљавања-Филијала Панчево, у Панчеву је у децембру 2019. године број незапослених био 6644 лица, од чега је 4.094 жена, 187 особа са инвалидитетом.

Од тога, у области:

Права било је регистровано 131 незапослено лице – правници;

Машинства и обраде метала – 657 незапослених лица;

Здравства – 163 незапослена лица – медицинари и 37 незапослених лица – стоматолози.

У 2019. је било расписано 3 круга Јавног позива за доделу субвенција почетницима у бизнису – samozapošljavanje.

Евалуација је показала следеће:

Евалуација 1 круг: samozapošljavanje	Број корисника	Укупно одобрена средства
	8	3.880.000,00
	УКУПНО ПОДНЕТО 9 ЗАХТЕВА	
	Број мушкараца	Број жена

	5	3
--	---	---

Евалуација 2 круг: самозапошљавање	Број корисника	Укупно одобрена средства
	6	2.900.000,00
	УКУПНО ПОДНЕТО 11 ЗАХТЕВА	
	Број мушкараца	Број жена
	1	5

Евалуација 3 круг: самозапошљавање	Број корисника	Укупно одобрена средства
	9	3.639.000,00
	УКУПНО ПОДНЕТО 33 ЗАХТЕВА	
	Број мушкараца	Број жена
	4	5

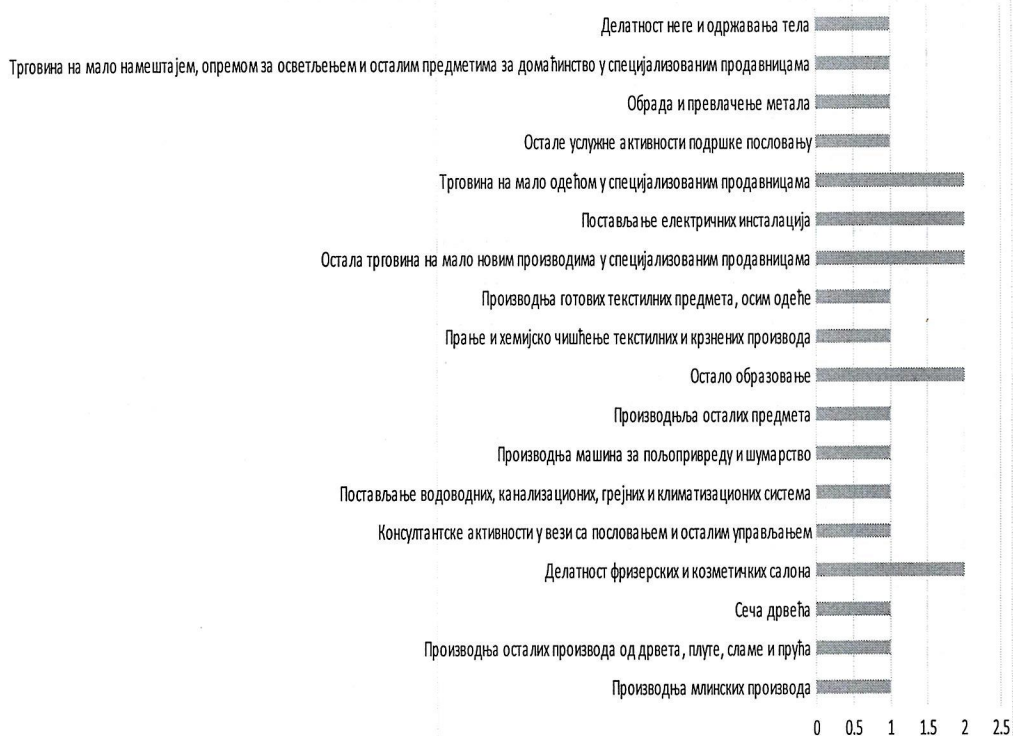
По том позиву се пријавило укупно 53 кандидата, од којих 29 жена (54,71%) и 24 мушкараца (45,29%). Од укупног броја пријављених, 23 кандидата је добило позитивну оцену Комисије.

Евалуација 2019 САМОЗАПОШЉАВАЊЕ :	Укупан број корисника	Укупно одобрена средства
	23	10.419.000,00
	УКУПНО ПОДНЕТО 53 ЗАХТЕВА	
	Укупан број мушкараца	Укупан број жена
	10	13

Назив делатности	Број корисника	Укупан износ додељене помоћи	Нова радна места
Производња млинских производа	1	500.000,00	1
Производња осталих производа од дрвета, плуте, сламе и прућа	1	500.000,00	1
Сеча дрвећа	1	500.000,00	1
Делатност фризерских и козметичких салона	2	580.000,00	2
Консултантске активности у вези са пословањем и осталим управљањем	1	500.000,00	1
Постављање водоводних, канализационих, грејних и климатизационих система	1	500.000,00	1
Производња машина за пољопривреду и шумарство	1	500.000,00	1
Производња осталих предмета	1	500.000,00	1
Остало образовање	2	1.000.000,00	2
Прање и хемијско чишћење текстилних и крзнених	1	500.000,00	1

производа			
Производња готових текстилних предмета, осим одеће	1	500.000,00	1
Остала трговина на мало новим производима у специјализованим продавницама	2	750.000,00	2
Постављање електричних инсталација	2	1.000.000,00	2
Трговина на мало одећом у специјализованим продавницама	2	900.000,00	2
Остале услужне активности подршке пословању	1	200.000,00	1
Обрада и превлачење метала	1	500.000,00	1
Трговина на мало намештајем, опремом за осветљењем и осталим предметима за домаћинство у специјализованим продавницама	1	489.000,00	1
Делатност неге и одржавања тела	1	500.000,00	1
УКУПНО 2019:	23	10.419.000,00	23

Број нових радних места према врсти делатности



Може се закључити да се самозапослило 23 лица – почетника у бизнису.

У следећим делатностима самозапослило се по два лица:

- Остало образовање,

- Делатност фризерских и козметичких салона,
- Остала трговина на мало новим производима у специјализованим продавницама,
- Постављање електричних инсталација,
- Трговина на мало одећом у специјализованим продавницама.

Дефицитарна занимања у 2019. години су из области: информационих технологија, грађевинарства (армирачи, тесари, подполагачи, изолатери), машинство и обрада метала (бравари, заваривачи са атестом, оператери ЦНЦ машина), здравства и фармације (лекари специјалисти, дипломирани фармацеути), просветне струке (професори немачког језика, хемије, физике и биологије), саобраћаја (возачи аутобуса) и текстилства (шивачи).

Локални акциони план за запошљавање града Панчева за 2020. годину објавиће се у „Службеном листу града Панчева“.

ПРЕДСЕДНИК
САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ГРАДА ПАНЧЕВА

Миленко Чучковић



