

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ПАНЧЕВО
ГРАДСКА УПРАВА
БРОЈ: X-48-111-3/2017
Панчево, 08.12.2017.године**

На основу члана 18. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС", број 68/15), члана 3. Уредбе о интерном конкурсу ("Службени гласник РС", број 17/16) и Решења о попуњавању радних места интерним конкурсом у Градској управи града Панчева број: X-48-112-216/2017 од 08. децембра 2017. године, Градска управа града Панчева објављује

**ИНТЕРНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ РАДНОГ МЕСТА У ГРАДСКОЈ УПРАВИ
ГРАДА ПАНЧЕВА**

I

Расписивањем интерног конкурса попуњава се радно место пријемом лица на неодређено време.

Радно место која се попуњава:

Организациона јединица: **I. КОМУНАЛНА ПОЛИЦИЈА**

1. НАЧЕЛНИК КОМУНАЛНЕ ПОЛИЦИЈЕ, у звању самосталног саветника, у Комуналној полицији – један извршилац.

Посебни услови: Стучено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године, најмање 5 година радног искуства у струци, положен државни стручни испит, психофизичке способности потребне за обављање послова комуналне полиције, које се доказују лекарским уверењем овлашћене здравствене установе, положен испит за обављање послова комуналне полиције, да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци, да му није раније престао радни однос у државном или другом органу због теже повреде дужности из радног односа.

II

Место рада за радна места из тачке I овог конкурса је у Панчеву, у Градској управи града Панчева.

III

На интерном конкурсу могу да учествују само запослени на неодређено време у систему локалне самоуправе, који у смислу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ број 68/15) чине органи јединице локалне самоуправе, јавне службе, јавна предузећа, правна лица основана од стране тих предузећа, привредна друштва и друге организације које у систему локалне самоуправе

имају обавезу пријављивања података о запосленима у Регистар, односно запослене чије се плате, односно зараде финансирају из буџета јединице локалне самоуправе.

IV

Докази који се прилажу уз пријаву на интерни конкурс:

- пријава на интерни конкурс,
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених,
- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству,
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема,
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврде, решења и други акти из којих се види на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство).
- оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати који први пут заснивају радни однос у органу аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе или државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положе до окончања пробног рада. Кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту).
- уверење да није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци
 - доказ о психофизичким способностима потребним за обављање послова комуналне полиције, које се доказују лекарским уверењем овлашћене здравствене установе
 - доказ о положеном испиту за обављање послова комуналне полиције (кандидати без положеног испита за обављање послова комуналне полиције биће обавезани да исти положе у року од годину дана од дана заснивања радног односа).
 - уверење да му раније није престао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа.
 - уколико је кандидат радио у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе дужан је да достави и уверење да му раније није престао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа
 - потврда да је кандидат запослен на неодређено време у систему локалне самоуправе града Панчева
 - изјава којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам.
- Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији код јавног бележника.

Одредбама члана 9. и члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број 18/16) прописано је, између остalog, да је орган дужан да по службеној дужности, у складу са законом, врши увид у податке о чињеницама неопходним за одлучивање о којима се води службена евиденција, да их прибавља и обрађује (члан 9. став 3); да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити

сама. Ако странка у року не поднесе личне податке неопходне за одлучивање органа, захтев за покретање поступка ће се сматрати неуредним (члан 103. став 3).

Документа о чињеницама о којиме се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених и уверење да није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци.

Потребно је да кандидат достави изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам.

Наведену изјаву могуће је преузети на интернет презентацији града Панчева.

Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

V

У изборном поступку проверавају се стручна оспособљеност, знање и вештине кандидата потребни за обављање послова радног места – начелник Комуналне полиције, у звању самосталног саветника, у Комуналној полицији.

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место, назначене вештине и знања биће усмено провераване у просторијама Градске управе града Панчева након истека рока за подношење пријава, о чему ће кандидати бити обавештени писменим путем.

VI

Рок за подношење пријава на интерни конкурс је **15 дана** од дана када је интерни конкурс објављен на огласној табли Градске управе града Панчева и интернет страници града Панчева и почиње да тече 09. децембра 2017. године године и истиче 25. децембра 2017. године.

VII

Лице задужено за давање обавештења о интерном конкурсу: Бојан Петров, телефон: 013/308-808 е-маил: bojan.petrov@pancevo.rs

VIII

Адреса на коју се подносе пријаве за интерни конкурс: Градска управа града Панчева, Трг краља Петра I бр. 2-4, Панчево, са назнаком: "ЗА ИНТЕРНИ КОНКУРС".

IX

Датум објављивања интерног огласа: 08. децембар 2017. године

X

Интерни конкурс објављен је на интернет страници Града Панчева и огласној табли Градске управе града Панчева.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или овереној фотокопији биће одбачене закључком конкурсне комисије.

